



GERESO

votre plan seniors notre expertise retraite

**Formation des DRH et des seniors
Bilans de retraite individuels
Conseil et accompagnement**

Former, informer et accompagner

Nos solutions expertes pour votre Plan Seniors

Le 1er janvier dernier, comme toutes les entreprises de plus de 50 salariés, et conformément à l'obligation légale, vous avez mis en place un accord collectif ou plan d'actions en faveur des salariés seniors. Un accord comprend trois volets :

- Un objectif chiffré global de maintien dans l'emploi ou de recrutement de salariés âgés
- Des dispositions favorables au maintien dans l'emploi et au recrutement des salariés âgés portant sur au moins 3 domaines d'action choisis parmi une liste de 6 domaines
- Des modalités de suivi de la mise en œuvre de ces dispositions et de la réalisation de cet objectif

AUJOURD'HUI, VOUS DEVEZ RESPECTER VOTRE ENGAGEMENT !

Dans votre plan d'action, vous avez choisi d'agir sur le domaine :

**Aménagement des fins
de carrière et de la transition
entre activité et retraite**

GERESO vous guide dans sa mise en œuvre, à travers **des solutions de formation inter et intra-entreprises, des prestations de conseil et des ouvrages 100% opérationnels et experts**, destinés à vos équipes RH, vos managers ou vos salariés « futurs retraités ».

Formations interentreprises

De 1 à 5 jours, dans notre Espace Formation de Paris Montparnasse ou en régions, des dizaines de sessions pour acquérir les fondamentaux de la retraite, vous perfectionner ou actualiser vos connaissances et maîtriser la toute dernière actualité... En bref, devenir un véritable expert de la retraite dans votre entreprise !

Formations intra-entreprises

Dans votre établissement, des formations « catalogue » adaptées à vos équipes ou des réponses formation 100% personnalisées, en parfaite adéquation avec votre activité et votre problématique de gestion des seniors.

Prestations de conseil et d'accompagnement

Pour bénéficier d'une approche à très forte valeur ajoutée, gérer des projets complexes ou à enjeux autour de la retraite et de l'emploi des seniors.

Bilans de retraite individuels

Pour chacun de vos salariés, aux carrières simples ou complexes : une prestation totalement personnalisée et confidentielle, pour y voir plus clair sur sa retraite, optimiser sa date de départ et le montant de sa pension.

Ouvrages professionnels

Une gamme complète sur tous les thèmes liés aux retraites, pour profiter en permanence d'une expertise à portée de mains !

Études personnalisées

À la demande, nos experts réalisent pour vous des enquêtes et analyses de fond : études prospectives de droits, salariés/non salariés, prestations de veille juridique sur la retraite...

Les retraites : histoire d'un best-seller !



26 ans d'existence,
12 rééditions, plus de 10 000
utilisateurs en entreprise, 88%
d'abonnements renouvelés
chaque année, 1 500 pages et
4,5 kg...

La success-story commencée en 1984 se prolonge ! Il faut dire que cette « bible » des retraites a de solides arguments : version papier ou internet, elle vous permet de maîtriser toute l'actualité du domaine, renseigner vos collaborateurs sur leurs droits à retraite, les modalités de calcul de leur pension (quelque soit le régime), et constituer sereinement vos dossiers de liquidation.

Sommaire complet et extrait gratuit sur :
<http://www.gereso.com/edition/RET>

Offre spéciale Revue « Personnel » :
Essai gratuit ou remise de 20% sur votre commande.
Code Promotion : **Personnel**

+ d'infos au 02 43 23 03 53



Services RH, managers & seniors

À chacun son besoin, à chacun sa réponse !

Formations inter ou intra, prestations de conseil, bilans de retraite individuels, études personnalisées ou ouvrages... Une gamme de solutions étendue, mais un objectif unique : répondre à toutes vos problématiques autour de la retraite dans votre Plan Seniors !

Les enjeux pour les services RH et les managers

- **Maîtriser l'environnement légal des retraites et ses incidences sur les pratiques RH** : réforme en cours, régimes de retraite en France, financement, âges de liquidation, allongement de la durée d'activité, conséquences des choix du salarié en matière de cessation d'activité sur le montant de la pension (décote, surcote), calcul de la retraite, rachats de trimestres ou de points, points gratuits en cas de chômage ou de maladie, estimation de la pension, pension de réversion, retraite progressive, cumul emploi-retraite...
- **Définir et mettre en œuvre des dispositifs de fin de carrière** : passage à temps partiel et impacts sur la retraite, cotisations temps plein, retraite progressive, rachat de trimestres, tutorat...

Accompagner les futurs retraités : une aventure intra gagnant-gagnant entre employeurs et salariés !



Dans le cadre de son accord de GPEC, le groupe P, spécialiste de la réparation automobile propose aux salariés qui le souhaitent de les accompagner pour préparer leur retraite.

Action ! 4 modules de formation intra sur une période de trois ans. Les thèmes ? Donner du sens à sa retraite, transférer son savoir, préparer sa liquidation de retraite, vivre pleinement « l'après travail ».

Les résultats : À l'issue des sessions, les salariés :

- Abordent sereinement la phase de rupture avec l'entreprise, grâce à la co-construction de leur projet personnel
- Partagent leur savoir dans un état d'esprit positif, avec des méthodes opérationnelles : transfert de compétences au collaborateur qui prend le relais, diffusion du savoir auprès de l'équipe, transcription et archivage des connaissances avec un niveau de formalisation adapté pour les personnes non remplacées.

+ d'infos au 02 43 23 09 09



- **Maintenir la motivation des seniors** et leur engagement au travail jusqu'à leur départ effectif de l'entreprise

Les enjeux pour les salariés seniors

- **Connaître les modalités précises du départ à la retraite** : montant de pension, démarches administratives, principes et techniques de calcul, conditions de liquidation, réversion, dispositif cumul emploi-retraite, aspects patrimoniaux, santé, prévoyance, succession...
- **Vivre sereinement les derniers mois dans l'entreprise** : se préparer mentalement à la retraite, transférer ses compétences, savoir apprivoiser le temps libre, se projeter socialement et individuellement

Régimes de retraite : 5 jours pour tout savoir !



Comprendre et suivre en détails la réforme en cours, maîtriser les techniques de calcul des pensions, connaître les modalités de liquidation des retraites, renseigner au mieux les salariés et constituer sereinement les dossiers de départ à la retraite.

C'est le défi relevé à chaque session de la formation *Régimes de retraite*, un incontournable du catalogue GERESO Formation avec plus de 3 000 professionnels formés à ce jour, au cours de 250 sessions.

Programme complet sur :
<http://www.gereso.com/formation/RETR>

+ d'infos au 02 43 23 09 09

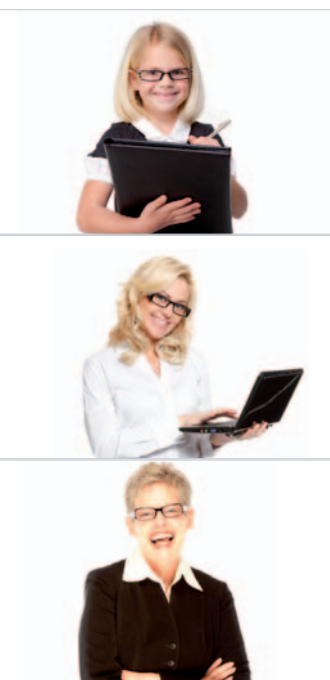
Les Bilans Retraite Individuels

Plus de clarté & de sérénité pour vos seniors

Nouvelle valeur du point Agirc et Arrco, réforme Fillon, coefficient de liquidation, surcote... La retraite n'a pas la cote, justement, auprès de vos salariés ? GERESO se mobilise et propose à vos salariés seniors un Bilan Retraite Individuel qui répond à leurs principales interrogations :

- A quel âge partir à la retraite et quel délai pour obtenir un taux plein ?
- Sur quel montant de pension compter au moment de la liquidation ?
- Quels droits de réversion ont été générés au profit du conjoint ?
- Quel effort d'épargne réaliser pour améliorer sa pension ?

Le Bilan Retraite Individuel est **un puissant outil décisionnel** pour les seniors. Il leur permet de **gagner en clarté et en sérénité**, en leur offrant une **vision précise de leurs futurs revenus** et de leurs **modalités de départ à la retraite**.



- Inventaire et synthèse des droits acquis auprès des différents régimes
- Date du départ « à taux plein »
- Nombre de trimestres à valider pour bénéficier d'une retraite à taux plein
- Montant exact, à l'euro près, de la future pension de retraite
- Niveaux de surcote ou de décote des pensions
- Montant de la réversion au profit du conjoint
- Sur demande, estimation d'éventuels revenus complémentaires.

Les Bilans de Retraite Individuels proposés par GERESO sont réalisés par **une équipe de consultants experts**, forts de **nombreuses années d'expériences "terrain"** auprès des plus grandes

entreprises françaises.

A savoir : Nos experts vous donnent des pistes personnalisées si vos salariés souhaitent revaloriser le montant de leur retraite ou partir à un âge différent de celui déterminé dans le Bilan.

Bilan Retraite Individuel, mode d'emploi

Une réponse pour chaque type de carrière, simple ou complexe, à travers une méthodologie éprouvée en 3 étapes :

1 - L'entretien individuel, pour comprendre la carrière du salarié

Objectif : recueillir les besoins et étudier la situation du salarié.

Notre démarche : recueil des souhaits, étude des documents, prise en compte des spécificités de la carrière, simulation/estimation, restitution des informations.

A savoir :

- Le futur retraité expose son parcours professionnel et en décrit les éventuelles particularités
- L'entretien direct précise les variables à prendre en compte : revenus futurs, différents âges de retraite à considérer. Et les paramètres qui entreront dans l'étude : calcul comparatif avec et sans rachat de trimestres pour années d'études...
- La commande est matérialisée au travers de la signature d'une lettre de mission en deux exemplaires, et d'un pouvoir qui permet d'engager les démarches pour votre salarié.

2 - La reconstitution de carrière : la « chasse » aux trimestres et aux points est ouverte !

Nos consultants procèdent à la vérification des droits acquis et entament les démarches en vue de régulariser les situations qui le justifient : rachats de trimestres, démarches de liquidation ...

A la demande, GERESO peut prendre en charge toutes les démarches à accomplir auprès des caisses de retraite.

C'est la garantie que tous les droits acquis seront pris en compte dans le montant des retraites.

Autre enjeu : récupérer des points sur des périodes d'arrêt maladie, maternité ou sur les sommes versées lors de la rupture du contrat (cotisations sur les « sommes isolées »)...

3 - L'estimation des droits : combien pour ma retraite ?

Si la carrière de certains seniors s'est apparentée à un « long fleuve tranquille », d'autres peuvent avoir multiplié les emplois, cotisé auprès de différents régimes ou avoir travaillé à l'étranger. Au moment de l'estimation des droits à la retraite, les dossiers seront donc plus ou moins complexes à traiter.

• Carrières simples ou complexes ?

Les carrières simples : elles sont le fait de la très grande majorité des salariés qui ont cotisé à un ou deux régimes de retraite de base.

Exemple : le cas d'un salarié qui comptabilise 10 ans dans l'agriculture et 30 ans dans le secteur des services.

Les carrières complexes : managers, expatriés ou plus simplement salariés ayant privilégié la mobilité tout au long de leur carrière professionnelle... Ces carrières particulières exigent un traitement spécifique.

- **Carrières mixtes :** le cas d'une personne qui a travaillé 20 ans en tant que fonctionnaire, 10 ans en tant que salarié du secteur privé et 10 ans en libéral.
- **Carrières dites « à l'étranger » :** un salarié qui a officié 15 ans en France, 5 ans en Espagne et 6 ans en Chine.
- **Carrières du top management :** Dirigeant salarié ou non, salarié de TPE, de PME ou cadre supérieur... cf. encadré.

• GERESO prend en compte les spécificités :

Calcul du montant des retraites de base et complémentaires françaises.

Estimation de retraite : droits personnels et/ou dérivés (option réversion)



Top management : Droits, montant, date de départ... Faites confiance à un expert !



Nadine EGAULT, Consultante experte en Retraite et Protection sociale

« Les dossiers de retraite des dirigeants sont souvent complexes, du fait de la richesse et de la variété de leurs parcours professionnels.

L'étude de leur situation est un sujet sensible car les enjeux financiers sont très lourds, et la dimension personnelle importante »

Certains de vos dirigeants ou hauts managers voient le départ en retraite se rapprocher ? Légitimement, ils s'interrogent sur leurs modalités de départ : date optimale, calcul du montant de leur pension, aspects concrets de la liquidation... Les enjeux personnels et économiques attachés à ces dossiers sont lourds.

Nos experts interviennent en toute confidentialité et étudient chaque dossier. Avantages ?

- Le calcul du montant de la retraite de base et des retraites complémentaires, en fonction de diverses hypothèses
- La prise en compte de l'ensemble de la carrière du manager
- Des échanges en face à face ou par téléphone : avant, pendant et après l'étude

+ d'infos au 02 43 23 09 09

Plus de 80 consultants mettent leur expertise à votre disposition

Les autres domaines du Plan Seniors

Nous vous accompagnons également pour...

Recruter des salariés âgés

Le vieillissement de la population active et l'allongement de la vie professionnelle sont des données inéluctables. Tôt ou tard, vous devrez intégrer dans votre stratégie RH toutes les spécificités liées à l'embauche et la gestion de salariés de plus de 50 ans.

Et si nous vous aidions dès aujourd'hui à transformer cette contrainte en opportunité pour votre entreprise ?

Nos consultants vous accompagnent de la définition de votre besoin en compétences « seniors », en passant par les entretiens de recrutement, jusqu'à l'intégration des nouvelles recrues dans votre entreprise.

Quelques thématiques proposées en formations interentreprises, intra-entreprise ou prestations d'accompagnement :

- Savoir se prémunir de la discrimination à l'embauche
- Etre en mesure d'élaborer des référentiels fiables afin d'identifier les compétences cibles
- Savoir optimiser sa gestion des contrats
- Faire évoluer ses méthodes de recrutement
- Attirer les salariés seniors en aménageant le cadre de travail : environnement, durée, etc.
- Favoriser le management intergénérationnel
- Former la population seniors

Anticiper l'évolution des carrières

Nos prestations vous permettent de diagnostiquer l'évolution des différents métiers de votre entreprise, cibler les compétences à développer, et les ressources disponibles ou à mobiliser.

Nos consultants vous épaulent dans la mise en œuvre d'outils opérationnels : entretiens de seconde partie de carrière, entrée dans les dispositifs de VAE...

Objectif : que les salariés seniors consolident leurs acquis, bâtissent un projet professionnel ou envisagent sereinement une mobilité interne.

Quelques thématiques proposées en formations interentreprises, intra-entreprise ou prestations d'accompagnement :

- Identifier et mettre en œuvre une GPEC
- Elaborer votre cartographie de compétences et de métiers
- Susciter la motivation et l'engagement des seniors
- Savoir mener les entretiens de seconde partie de carrière
- Sensibiliser efficacement aux dispositifs de VAE
- Mener les entretiens de mobilité interne
- Mener les bilans professionnels

Entretiens de 2^{ème} partie de carrière : gérez efficacement la nouvelle contrainte



Nous vous proposons d'anticiper la deuxième partie de la vie professionnelle de vos seniors, mais aussi d'impulser une dynamique d'entretien efficace et pérenne, grâce à la mise en place d'une formation sur-mesure dans votre entreprise.

Les objectifs :

- Respecter l'Accord National Interprofessionnel sur l'emploi des seniors
- Se prémunir de toute discrimination en entreprise
- Savoir communiquer auprès des salariés sur l'entretien de deuxième partie de carrière
- Savoir articuler projet professionnel, attentes, centres d'intérêt et possibilités de l'entreprise
- Intégrer l'entretien dans une stratégie RH plus large et en respecter la cohérence globale

+ d'infos au 02 43 23 09 09





Améliorer les conditions de travail et prévenir les situations de pénibilité

Afin de vous accompagner sur ce thème spécifique et parce qu'il en va de la santé de vos salariés, nous avons choisi de vous placer entre de bonnes mains : celles de notre partenaire C3S.

Quelques thématiques, préventives ou curatives, proposées en formations interentreprises, intra-entreprise ou prestations d'accompagnement :

- Identification des situations de pénibilité : analyse gestuelle et prévention des TMS, ergonomie en milieu professionnel, bruit et travail en entreprise, troubles du sommeil et contraintes professionnelles
- Risques psychosociaux : prévention et identification des collaborateurs en souffrance psychologique
- Emploi des seniors : gestion des âges et santé au travail, préparation à la cessation d'activité
- Gestion du stress : prévenir et évaluer le stress, transformer son stress en énergie positive

Développer les compétences et les qualifications

Développer son employabilité : voilà la meilleure garantie de maintien dans l'emploi, notamment pour les salariés âgés.

GERESO répond présent une fois de plus en apportant toute une gamme de formations et de solutions personnalisées qui contribuent au développement des compétences des seniors et favorisent leur accès à la formation.

Quelques thématiques proposées en formations interentreprises, intra-entreprise ou prestations d'accompagnement :

- Définir une politique de formation fiable et cohérente
- Identifier les besoins en compétences de vos seniors
- Savoir intégrer les dispositifs DIF, VAE, périodes de professionnalisation
- Savoir mener une politique de mobilité interne
- Audit de formation : par âge, par typologie de salariés

Favoriser le tutorat

L'expérience et le savoir-faire de vos salariés constituent votre capital le plus précieux. Le conserver et le transmettre efficacement, c'est l'un de vos défis majeurs.

Mettre en œuvre une démarche de transmission des savoir-faire ne s'improvise pas !

Pour réussir, vous devez intégrer ce projet dans votre stratégie RH, sensibiliser et mobiliser les acteurs, organiser, communiquer, vaincre les résistances, mettre en place des outils pratiques et acceptés par tous... En bref, un véritable challenge pour les équipes RH !

Pour cette mission stratégique, appuyez-vous sur l'expertise de nos consultants. Présents à toutes les étapes de votre démarche : audit, déploiement, suivi, évaluation, ils vous proposent des outils 100% opérationnels que vous pourrez ensuite déployer en interne.

Quelques thématiques, proposées en formation interentreprises, intra-entreprise ou prestations d'accompagnement :

- Identifier les savoir-faire et compétences stratégiques
- Gérer votre projet « Transmission des savoirs et des compétences »
- Sensibiliser vos managers aux enjeux du tutorat
- Organiser le tutorat dans votre entreprise
- Former les tuteurs

Espace Formation
10 rue Vercingétorix
75014 PARIS

Siège social
28 rue Xavier Bichat
72018 LE MANS Cedex 2

Téléphone : 02 43 23 09 09
Fax : 02 43 23 77 07
contact@gereso.fr

www.gereso.com/planseniors



Secteur Privé

ACCENTURE • ACCOR • ACTARIS • ADECCO • ADISSEO • AÉROPORTS DE PARIS • AFPA • AGF • AIR LIQUIDE • AIRBUS • ALCAN • ALCATEL • ALSTOM • ANFH • APPIA • APRIONIS • ARC INTERNATIONAL • ARCELORMITTAL • AREVA • ARJO WIGGINS • ARKEMA • ASCOMETAL • ASSOCIATION HOSPITALIÈRE DE BRETAGNE • AUCHAN • AUTOROUTES PARIS RHIN RHÔNE • AXA FRANCE • BANQUES POPULAIRES • BASF FRANCE • BAYARD PRESSE • BAYER CROPS SCIENCE • BNP PARIBAS • BOSCH • BOUYGUES • BP FRANCE • BRIDGESTONE FRANCE • BUREAU VERITAS • CNAMTS • CAF • CAISSE D'ÉPARGNE • CALYON • CAP GEMINI • CARMi • CARREFOUR • CASA • CASINO • CCI • CEA • CFE • CHANEL • CHARAL • CEMENTS CALCIA • CLUB MEDITERRANÉE • CNES • COLGATE PALMOLIVE • CONFORAMA • CPAM • CRÉDIT AGRICOLE • CRÉDIT MUTUEL • DALKIA • DASSAULT SYSTÈMES • DECATHLON • DISNEYLAND RESORT PARIS • ÉDITIONS ATLAS • EADS • EDF • ENTREMONT • ERNST & YOUNG • EUROCLEAR • FERRERO FRANCE • FLEURY MICHON • FNAC • FONDATION D'AUTEUIL • FRANCE 2 • FRANCE TELECOM • FROMAGERIE BEL • GAN • GDF • GEFCO • GEMALTO • GENERALI • GRANDS PORTS MARITIMES • GRAS SAVOYE • GROUPAMA • GROUPE HENNER • GROUPE MEDERIC • GUERLAIN PARIS • HACHETTE • HERTZ • IBM FRANCE • IMPRIMERIE NATIONALE • INEO • INNOTHERA SERVICES • INOVAC • INSTITUT PASTEUR • IPSOS • JACOBS FRANCE • JOHN DEERE • KEOLIS • L'ORÉAL • LA COMÉDIE FRANÇAISE • LAFARGE • LA FEMIS • LA REDOUTE • LE NOUVEL OBSERVATEUR • LILLY FRANCE • LOGIDIS • LYONNAISE DE BANQUE • LYONNAISE DES EAUX • MAAF • MACIF • MC CAIN ALIMENTAIRE • MC DONALD • MGEN • MICHELIN • MMA • MSA • MUTUALITÉ FRANÇAISE • NAF NAF • NAPHTACHIMIE • NESTLÉ • NEXANS • NEXTER • NOVARTIS PHARMA • ONYX • OPAC • ORANGE FRANCE • ORFÈVRE CHRISTOFLE • PAGES JAUNES • PEUGEOT CITROËN • PFIZER • PHILIPS • POINT P • PÔLE EMPLOI • PRINTEMPS • PRO BTP • RADIO FRANCE • RATP • RENAULT • ROHM AND HAAS • ROYAL CANIN • SAFRAN • SAINT GOBAIN • SAINT LOUIS SUCRE • SANOFI AVENTIS • SATELEC • SCHLUMBERGER • SCHNEIDER ELECTRIC • SFR • SHELL • SHISEIDO • SIACI SAINT-HONORÉ • SIEMENS • SMABTP • SOCIÉTÉ GÉNÉRALE • SOFITEL • SOLVAY • SPIE • ST MICROELECTRONICS • SVP • TDF • TECHNIP • TEFAL • TF1 • THALES • THÉÂTRE NATIONAL DE STRASBOURG • TOTAL • TOYOTOMI • UCANSS • UNILEVER • VALEO • VEOLIA • VERSPIEREN • VICO • VINCI...

Secteur Public

AFSSA • AGENCE DE L'EAU • AGENCE NATIONALE DES FRÉQUENCES • ANAH • ASSEMBLÉE NATIONALE • ASHP • CETE DE LYON • CNED • CNFPT • CNRS • **COMMUNAUTÉS URBAINES** : DE BORDEAUX, DE BREST, DE LYON, DE STRASBOURG... • CONSEIL DE L'EUROPE • CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL • **CONSEILS GÉNÉRAUX** : DE L'AISNE, DE LA CHARENTE, DE LA LOIRE-ATLANTIQUE, DES ARDENNES, DES HAUTS-DE-SEINE, DE L'HÉRAULT, DU VAL DE MARNE, DES PYRÉNÉES-ORIENTALES... • **CONSEILS RÉGIONAUX** : DE PICARDIE, DES PAYS DE LA LOIRE, DU MIDI-PYRÉNÉES... • COUR D'APPEL • DGAC • DIRECTION DES MONNAIES ET MÉDAILLES • **CULTURE** : BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DE FRANCE • CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX • CENTRE GEORGES POMPIDOU • CENTRE NATIONAL DE LA CINÉMATOGRAPHIE • DOMAINE NATIONAL DE VERSAILLES • DRAC • MUSÉE DU LOUVRE, DU QUAI BRANLY... • **ÉDUCATION** : ÉCOLE DE LA MAGISTRATURE • ÉCOLE DES INGÉNIEURS • ÉCOLE DES MINES • ENA • UNIVERSITÉ DE PARIS SORBONNE, DE PICARDIE, DE TROYES... • FRANCEAGRIMER • IGN • INED • INPI • INRA • INRIA • INSEE • IRD • JOURNAUX OFFICIELS • LABORATOIRE CENTRAL DES PONTS ET CHAUSSÉES • LA POSTE • **MAIRIES** : D'ANNECY, DE BLANQUEFORT, DE BORDEAUX, DE NANTES, D'ORLY, DE VERSAILLES... • MAISONS DE RETRAITE • METEO FRANCE • **MINISTÈRES** : DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION, DE LA DÉFENSE, DE L'ÉDUCATION, SERVICES DU PREMIER MINISTRE... • ONAC • **PRÉFECTURES** : DE LA SEINE-SAINT-DENIS, DES HAUTS-DE-SEINE, DES YVELINES... • **SANTÉ** : CENTRE D'ACCUEIL ET DE SOINS HOSPITALIERS • CH DE DAX • CH DE GONESSE • CH DE L'AIGLE • CH GÉNÉRAL D'AJACCIO • CH HENRI MONDOR D'AURILLAC • CH PIERRE OUDOT • CH DE ST NAZAIRE • CHI DE VILLENEUVE-SAINT-GEORGES • CHI POISSY-SAINT-GERMAIN-EN-LAYE • CHU DE NANTES • CHU DE GUADELOUPE... ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE SANTÉ • HOSPICES CIVILS DE BEAUNE • HÔTEL DIEU DE PARIS • **SDIS** : DE LA CORRÈZE, DE CORSE DE SUD, DES ALPES-MARITIMES, DES YVELINES... • SIAAP...



Siège social

28 rue Xavier Bichat
72018 LE MANS Cedex 2

Téléphone : 02 43 23 09 09
Fax : 02 43 23 77 07

Espace Formation

10 rue Vercingétorix
75014 PARIS

Téléphone : 01 42 18 13 08
Fax : 01 42 18 13 05

www.gereso.com/planseniors
contact@gereso.fr