

PAIE ET RÉMUNÉRATION DES EXPATRIÉS - FORMATION À DISTANCE

3 jours
APPLIQUER LES TECHNIQUES DE CALCUL ET ADOPTER LES BONS RÉFLEXES DE PAIE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les impacts du prélèvement à la source

PANORAMA DES TYPES DE MOBILITÉ INTERNATIONALE

- › Quels sont les motifs de mobilité internationale ?
- › Mission, courte durée, longue durée, Volontariat International en Entreprise (VIE)
- › Quelle est la nature juridique des missions ?
- › Protection sociale à l'international : détachement - expatriation

CONSTITUER LE PACKAGE DE RÉMUNÉRATION

- › Calcul de la rémunération internationale : les 4 ancrages
- › Rémunération ancrage Pays d'Origine
 - principe de la Balance-sheet ou courbe en U
 - notion de coût de la vie et maintien du pouvoir d'achat
 - primes incitatives à la mobilité internationale
 - gross-up
- › Les mesures d'accompagnement
- › Le cafeteria plan
- › Évolution et tendances des packages de rémunération des expatriés

Cas pratique : calcul d'un package de rémunération

COÛT DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

- › Éléments composant le budget d'une mobilité internationale
- › Comparaison de coût entre le statut de détaché sécurité sociale et expatrié sécurité sociale

Cas pratiques : calcul de coût employeur en détachement sécurité sociale et en expatriation

LES IMPACTS EN PAIE

- › Missions court terme : indemnités de grands déplacements / per diem et primes d'expatriation
- › Missions long terme
 - versement de la paie : split payroll - split payment
 - shadow payroll (double paie) en France et en local
 - particularité de la CSG - CRDS

Cas pratique : CSG - CRDS

- bulletins de paie résidents fiscaux français - non-résidents fiscaux français
- primes liées à la mobilité et frais professionnels : éléments exonérés
- participation - intéressement
- paie des impatriés
- mise à jour du package de rémunération et de la paie dont impact du taux de change
- synthèse des profils de paie

Cas pratique : le jeu des 7 erreurs sur les bulletins de paie

Quiz de validation des connaissances

OBJECTIFS

- Connaître les méthodes de calcul de rémunération internationale.
- Établir les bulletins de paie des salariés détachés, expatriés et impatriés.
- Appliquer les techniques de construction et savoir présenter un package de rémunération.
- Comprendre l'impact du statut de détaché ou expatrié sur le coût d'une mobilité internationale.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation indispensable pour comprendre et piloter les rémunérations internationales
- Une intervenante spécialiste de la paie et de la rémunération des expatriés pour une approche exhaustive et approfondie
- Des applications pratiques permettant d'approfondir la paie et la rémunération des salariés en mobilité internationale

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et gestionnaires des services paie/RH, responsables et collaborateurs chargés de la gestion des expatriés, responsables Compensation & Benefits

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

Titre

Référence

Dates

Lieu

Options proposées pour certaines formations :

- Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
- Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
- Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)

Merci de préciser votre choix :

☐ Accès e-ressources* ☐ Veille juridique* ☐ Expertise décisionnelle

Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

[illegible]

☐ Mme ☐ M. Nom Prénom
 Service/Fonction
 Tél. (ligne directe) E-mail