

MANAGER LA SÉCURITÉ ET LE BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIFS

Assurer l'application des normes de sécurité et des plans de prévention des risques. Analyser et résoudre une situation de RPS et développer la qualité de vie au travail. Organiser la prévention de la diversité et du harcèlement moral ou physique dans l'entreprise.

LES PLUS

Une étude complète de la santé au travail, ses aspects juridiques et pratiques
Une formation exhaustive, permettant d'acquérir des connaissances précises sur la définition, les facteurs et les conséquences des RPS dans l'entreprise
Une réflexion sur les leviers d'action à mettre en place pour développer une politique RH de prévention réussie
Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH
Inclus : les ouvrages **Guide des risques psychosociaux en entreprise**, **L'écologie humaine en entreprise**, **Les risques psychosociaux en milieu professionnel**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, titulaire d'un Bac + 3 et d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle à un poste à responsabilité. Le candidat qui ne satisfait pas à ce critère, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation.

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude du dossier de candidature, composé d'un CV et d'une lettre de motivation, • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. A l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L' épreuve a lieu entre 1 à 3 mois après la fin du parcours de formation : Epreuve orale devant un jury professionnel sur un cas pratique d'entreprise (2 questions : 15mn de préparation et 15 mn d'oral).

3

MODULES

6

JOURS

42

HEURES

de formation
en présentiel
+ examen

MODULE #1

Santé et sécurité au travail : sécuriser ses pratiques et concevoir une démarche de prévention

Réglementation et méthode autour de la prévention des risques professionnels

2 JOURS

MODULE #2

Construire sa démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

Outils et méthode pour une amélioration continue des conditions de travail

2 JOURS

MODULE #3

Service RH : détecter et réguler les situations sensibles

Burn-out, harcèlement, absences, conflits... Quels outils et quelle posture pour y faire face ?

2 JOURS



PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL : FONDEMENTS, ENJEUX ET ORGANISATION DE LA PRÉVENTION (2 JOURS - PSST)

- › Fondamentaux de la santé et sécurité au travail
- Quiz de synthèse
- › Analyser les facteurs de risques professionnels
- Quiz de synthèse
- Analyse d'un accident du travail
- › Cadre réglementaire : obligations et dispositifs légaux de la prévention en entreprise
- Quiz de synthèse
- Analyse de la jurisprudence
- › Mesurer les enjeux de la santé/sécurité au travail
- Cas pratique : pourquoi faire de la prévention ?
- › Initier une démarche de prévention : concepts et applications concrètes
- Quiz de synthèse
- Cas pratique : réalisation d'une évaluation des risques

LE SERVICE RH, ACTEUR CLÉ DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (2 JOURS - RHSS)

- › Comprendre les risques psychosociaux
- Exemples de modèles d'analyse
- Ateliers de réflexion en sous-groupes
- › Agir en régulant les situations à risque
- Entraînement à l'entretien de médiation
- › Savoir agir face à un salarié en mal-être
- Jeux de rôles en sous-groupes
- › Déterminer les leviers d'action du bien-être au travail
- Échanges et conseils pratiques pour définir les leviers d'action et un plan de prévention adaptés au contexte de son entreprise

CONSTRUIRE ET PÉRENNISER VOTRE DÉMARCHE QVT (2 JOURS - DQVT)

- › La QVT : un atout stratégique pour l'avenir de votre entreprise
- Atelier : expériences d'entreprise et mise en débat collectif
- › Définir vos objectifs en matière de qualité de vie au travail
- Atelier : échanges de pratiques et d'expériences, points de vigilance repérés, enjeux
- › Passer de la prévention des RPS à une démarche QVT
- Cas pratique : conduire l'identification et l'évaluation des RPS, actualiser son DUERP
- Mise en situation RH : entretien avec un cadre confronté à des difficultés dans son équipe, debriefing en collectif
- › Utiliser les leviers RH et managériaux au service de la QVT et de la performance de l'entreprise
- Cas pratique de synthèse : au sein de votre entreprise, définir les actions prioritaires à engager et les points de vigilance

TAUX DE RÉUSSITE

75% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 4 janvier 2021).

PROMOTIONS À VENIR

22 et 23 octobre 2020 - RHSS
+ 12 et 13 novembre 2020 - PSST
+ 23 et 24 novembre 2020 - DQVT

29 et 30 mars 2021 - PSST
+ 15 et 16 avril 2021 - RHSS
+ 25 et 26 mai 2021 - DQVT

31 Mai 2021 et le 1er juin 2021 - PSST
+ 24 et 25 juin 2021 - RHSS
+ 14 et 15 octobre 2021 - DQVT

31 Mai 2021 et le 1er juin 2021 - PSST
+ 4 et 5 octobre 2021 - RHSS
+ 14 et 15 octobre 2021 - DQVT

AUTRES PROMOTIONS
nous consulter

LIEU

Espace Formation GERESO
Paris Montparnasse

TARIFS

4 975 € HT incluant :

- Support + e-ressources
 - Évaluation LearnEval
 - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KSSW**
Formacode : 42866



Plus de détails sur cette formation :
www.gereso.com/KSSW



Participant(e)

Mme M. Nom.....
Prénom.....
Fonction.....
E-mail
(obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)
Tél. (ligne directe).....
Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

Merci de nous indiquer si nous devons prévoir des mesures à mettre en œuvre pour les personnes nécessitant des aménagements particuliers :
.....

Formation choisie

Titre.....
Référence.....
Dates.....
Lieu.....
Option proposée pour certaines formations : un accès e-ressources pendant un an, à un tarif très avantageux (remise de 50% sur le prix public).
Merci de préciser votre choix :
 Formation + Accès e-ressources pendant un an * Formation seule

Tarif

Indiquez le tarif HT selon l'option choisie.....

Entreprise / Établissement

Raison sociale.....
Adresse.....
Code postal | | | | | Ville.....
Téléphone..... Fax.....
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....
Code APE / NAF..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Responsable de l'inscription

Mme M. Nom..... Prénom.....
Service/Fonction.....
Tél. (ligne directe)..... E-mail.....

Facturation/Règlement

FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de Mme M.
Nom.....
Prénom.....
Service/Fonction.....
E-mail.....
Libellé de la facture.....

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser.....

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI NON

Si OUI, numéro :
GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation

FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO.....
Numéro de prise en charge.....
Adresse de votre OPCO.....
Code postal | | | | | Ville.....

Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.

Fait à :	Le :
Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :	
La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur www.gereso.com/cgv/	

Prise en charge (si parcours certifiant) :

CPF Entreprise OPCO