

GESTION DES SALARIÉS INTER-PAYS ET DES "THIRD COUNTRY NATIONALS" (TCN)

ASPECTS RH ET PROTECTION SOCIALE

Dans le cadre de vos activités à l'international, vous êtes de plus en plus souvent confronté à des situations complexes liées à la gestion des « Third Country Nationals » (TCN) — ces salariés envoyés en mission dans un pays tiers dont ils ne sont pas ressortissants. Qu'il s'agisse de portage, de mobilité intra-groupe, de Global Employment Company ou encore d'ONG, chaque configuration soulève des questions spécifiques en matière de droit du travail, fiscalité, protection sociale ou obligations déclaratives. Cette formation sur-mesure, exclusivement en format intra, a été conçue pour répondre au plus près de vos réalités terrain : le contenu est ajusté en fonction des profils, niveaux et enjeux spécifiques de vos collaborateurs, les cas pratiques peuvent être construits à partir de vos propres situations, et les échanges permettent à chacun d'obtenir des réponses ciblées, immédiatement transposables dans son quotidien professionnel. En participant à cette session, vous bénéficierez d'un cadre structurant, d'une méthodologie d'analyse claire et d'un éclairage expert, pour mieux piloter la gestion des TCN et renforcer la sécurité juridique de vos pratiques internationales.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

CONTEXTE ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE DU THIRD COUNTRY NATIONAL (TCN) OU SALARIÉ INTER-PAYS

- › Définition du "Third Country National" (TCN) dans le cadre professionnel
- › Les raisons du recours aux TCN et la complexité de la gestion
- › Les modes opératoires de gestion des TCN
 - Global Employment Company (GEC)
 - portage salarial
 - groupes internationaux
 - organisations non gouvernementales

Travail sur la convention 102 de l'OIT (Organisation Internationale du Travail)

IDENTIFIER ET ANALYSER LA PROBLÉMATIQUE DE GESTION

- › Quelle est la problématique ? Liste de questions incontournables à se poser
- › Introduction à la méthodologie « Piliers juridiques » et le raisonnement « à tiroir »
- › Mettre en application la méthodologie de travail en replaçant les questions dans le bon cadre juridique

Études de cas à partir de la méthode d'analyse présentée

DISTINGUER LES CADRES JURIDIQUES DE RÉFÉRENCE

- › Systèmes de rémunération : politique de mobilité internationale
- › Le droit du travail : les normes impératives
- › Le contrat de travail international : droit applicable et juridiction compétente
- › Le droit de la sécurité sociale applicable
- › Le droit de l'immigration : les contraintes et obligations selon les pays
- › Le droit fiscal, notion d'établissement stable

Lecture pratique des textes de loi

Étude de cas

IDENTIFIER LES RISQUES

- › Délit de marchandage et prêt de main d'œuvre illicite
- › Cas de l'accident du travail
- › Jurisprudence
- › Panorama des évolutions récentes post-COVID et post-Brexit : nouvelles pratiques de mobilité, télétravail international, impacts réglementaires et pays à vigilance accrue (Royaume-Uni, Émirats, Asie...)

OBJECTIFS

Appliquer le cadre juridique et les spécificités de gestion RH des salariés "Third Country Nationals" (TCN).
 Faire un état des lieux des normes juridiques applicables.
 Anticiper les contraintes, obligations et responsabilités issues de l'application du droit social local du pays d'accueil.
 Mettre en œuvre un schéma d'analyse.
 Décrypter les contenus des textes de loi internationaux.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une formation inédite sur la gestion internationale des TCN
 Le décryptage des conventions internationales types de l'Organisation Internationale du Travail, des accords internationaux de sécurité sociale dans le monde, des règlements UE sur la loi applicable au contrat de travail international et les juridictions compétentes
 Apport d'une méthodologie permettant de structurer l'analyse

PROFIL DES PARTICIPANTS

Directeurs, responsables et collaborateurs des services RH/mobilité internationale, juristes, responsables et assistants des services paie des expatriés, gestionnaires de salariés expatriés
 Il est recommandé de maîtriser les fondamentaux RH de la mobilité internationale

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YTCN
 Formacode : 33012 /
 Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.