

# L'ESSENTIEL DES RH POUR PERSONNEL ENCADRANT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

## ASPECTS RÉGLEMENTAIRES ET PRATIQUES

### PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

#### GRANDS PRINCIPES DU DROIT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (FPH)

- › Droits et obligations des agents publics
- Quiz sur les droits et obligations
- › Rôle des instances représentatives : nouvelles attributions des CAP et lignes directrices de gestion
- › Le rôle du comité social d'établissement
- › La position du manager comme acteur de la politique de gestion des ressources humaines

#### ENTRÉE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- › Conditions de recrutement dans la fonction publique : nationalité, casier judiciaire compatible avec l'exercice des fonctions, aptitude physique...
- › Concours, stage, titularisation : évaluation durant le stage, gestion de l'issue du stage (titularisation, licenciement, prolongation du stage)
- Cas pratique : classement d'un agent intégrant la fonction publique hospitalière
- › Par voie de détachement
- › Encadrement juridique de la procédure de recrutement des agents contractuels sur des emplois permanents : décret du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels
- › Les cas de recours aux agents contractuels de droit public : remplacement, emploi de direction, accroissement saisonnier, contrat de projet (décret n° 2020-172 du 27 février 2020) : les évolutions introduites par la loi du 6 août 2019
- › Point sur la cédésation des contractuels de droit public
- Étude d'un modèle de contrat de droit public : stipulations obligatoires et point d'alerte sur les modalités de rédaction du contrat

#### GESTION DES AGENTS

- › Congés annuels, RTT, autorisations spéciales d'absences
- › Gestion du temps de travail
- › Disponibilité sur demande ou d'office : modifications de certaines conditions de la disponibilité dans la fonction publique (décret du 27 mars 2019)
- › Congés accessibles aux agents contractuels

#### GESTION DE L'INDISPONIBILITÉ PHYSIQUE

- › Types d'absences : maladie, maternité, accidents de service
- › Principes de gestion de l'inaptitude et modalités de reclassement

#### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- › Généralisation de l'entretien professionnel dans la FPH
- › Obligations de formation

#### DISCIPLINE : LES POINTS-CLÉS POUR SÉCURISER SES PRATIQUES

- › Aspects réglementaires : caractérisation de la faute, sanctions possibles
- › Différentes étapes de la procédure disciplinaire et garanties fondamentales à respecter
- Cas pratique : de la faute à la sanction

#### CESSATION DE FONCTIONS : PANORAMA DES DIFFÉRENTES SITUATIONS

- › Démission
- › Mise en oeuvre de la rupture conventionnelle
- › Licenciement, abandon de poste, retraite

#### EXERCICE DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE

- › Les droits des agents
- › L'encadrement du droit syndical par l'employeur
- › Le temps syndical

#### OBJECTIFS

- Identifier les grands principes du statut de la fonction publique hospitalière.
- Identifier les différentes phases de la carrière des agents publics hospitaliers.
- Disposer d'outils pratiques pour mettre en œuvre les règles statutaires et sécuriser ses pratiques de management.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation à destination des cadres et managers, dans laquelle l'ensemble des règles sont traitées à partir des situations rencontrées au quotidien
- Deux jours pour bénéficier d'une vision globale du statut de la fonction publique hospitalière depuis l'entrée d'un agent dans la fonction publique jusqu'à la cessation de fonctions

#### PROFIL DES PARTICIPANTS

Cadres de santé, cadres supérieurs de santé, attachés d'administration hospitalière, adjoints des cadres  
 Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

#### MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YTAM  
 Formacode : 13041 / 32032  
 Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.