COMPRENDRE LES ENJEUX EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT) DANS SON ENTREPRISE

1 jour (à titre indicatif)

PROBLÉMATIQUES SSCT ET RELATIONS SOCIALES POUR DIRIGEANTS ET PROFESSIONNELS RH

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés et notamment les modifications issues de la réforme de la prévention de la santé au travail (loi du 2 août 2021).

MESURER LES ENJEUX DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

› L'obligation générale de sécurité, les personnes concernées
› Les enjeux : humains et sociaux, économiques et financiers, juridiques, commerciaux.
› Zoom sur les notions clés : la réparation, la faute inexcusable, les contrôles, les sanctions administratives
› Responsabilité pénale et civile
Partage d'expériences
Cas pratiques

OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR ET DISPOSITIFS LÉGAUX DE LA PRÉVENTION EN ENTREPRISE

› Les acteurs internes et externes de la prévention - Leurs rôles
› Typologie de risques et évaluation des risques
› Prévention des risques psychosociaux et de la pénibilité/Prévention des risques de violence au travail, harcèlement moral et sexuel
› Entreprises extérieures, sous-traitants, intérimaires…
› Délégation de pouvoirs
› Obligations administratives de base : documents, registres, affichages
› Document unique (DUERP) et Règlement intérieur - La déclaration d'Accident du Travail (AT)
› Formation des salariés à la sécurité - Protections individuelles et collectives
› Interdictions et limitations d'emploi - Aptitude et suivi médical des salariés à la sécurité
Ateliers
Partages d'expériences

FONCTIONNEMENT ET ATTRIBUTIONS DES INSTANCES : QUEL RÔLE DES ÉLUS DANS LA PRÉVENTION ?

› CSE/CSSCT/Représentants de proximité : leurs attributions en matière de SSCT
› Réunions ordinaires VS extraordinaires - Commissions - L'Ordre du Jour et le PV
› Informations et consultations récurrentes du CSE/CSSCT et ponctuelles - Zoom sur le Droit de veto
› Inspections / Enquêtes / Expertises
› Droit de retrait des salariés et droit d'alerte du CSE (danger grave et imminent)
› Droit d'alerte des personnes du CSE et droit d'alerte santé publique
Atelier sur le rapport et le programme annuel de consultation des instances

MOYENS DES INSTANCES ET DES ÉLUS

› Accès à l'inspecteur du travail
› BDES, moyens matériels, local, formation et documentation (budget de fonctionnement), formations sécurité des élus
› Principe de liberté de circulation - Heures de délégation
› Secret de la correspondance, confidentialité, NTIC
› Protection contre le licenciement - Evolution de carrière (Entretiens) - Garantie de non discrimination
› Délit d'entrave
Mises en situation
Débriefing

OBJECTIFS

Piloter la conduite des instances, les relations avec les IRP en matière de SSCT et maîtriser les savoirs associés.
Améliorer le climat social par la prise en compte des "irritants" sociaux et des exigences légales.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Formation ciblée sur une population non spécialiste en matière de prévention SSCT mais en première ligne pour les réclamations / négociations / consultations
Un consultant expert des relations sociales en entreprise
Un format intra idéal pour échanger sur les problématiques internes à son entreprise

PROFIL DES PARTICIPANTS

DRH/RRH, présidents CSE et CSSCT, assistants du président du CSE
RAS

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YSST
Formacode : 42866 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.