

DIAGNOSTIC D'ORGANISATION



2 jours (à titre indicatif)

MÉTHODES, OUTILS ET BONNES PRATIQUES POUR RÉUSSIR LE DIAGNOSTIC DE SON ORGANISATION

Un des secrets des entreprises qui réussissent ? Une organisation sans faille ! En effet, face à une compétition plus débridée que jamais et des marges de plus en plus limitées, seule une extrême rigueur des processus peut assurer la maîtrise des coûts de fonctionnement, et contribuer au développement de l'organisation, ou tout au moins à sa pérennité. Cependant, avant d'initier une démarche d'amélioration de son organisation, il est nécessaire d'en repérer tous les dysfonctionnements puis poser un bon diagnostic. C'est tout l'enjeu de cet formation ! Destinée aux managers d'équipes, aux dirigeants et aux chefs de projet organisation, cette formation offre tous les outils et techniques pour conduire un diagnostic organisationnel de A à Z, de façon simple, logique et structurée.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

MODÉLISER LES ORGANISATIONS COMPLEXES

- › Passer d'une vision verticale à une vision transversale des organisations
- › Le modèle systémique pour faciliter le diagnostic

Le retournement de l'organigramme : la cartographie des processus

Jeu découverte du modèle systémique : une application simple pour comprendre son organisation

PRÉPARER LE DIAGNOSTIC

- › Organisation et communication
- › Analyse dynamique des résultats de la performance

Cas pratique sur la préparation du diagnostic : fiche de cadrage, plan de diagnostic et plan de communication

Cas pratique sur l'analyse de données de son organisation face à ses enjeux : voir pour comprendre

ANALYSER L'ORGANISATION

- › L'identification des forces et faiblesses des trois facteurs de la performance
- › L'étude des quatre conditions de stabilité : stratégie, structure, management, supports

Entraînement sur les techniques d'audit et d'analyse d'un processus

Analyser les quatre conditions de stabilité sur les organisations des participants

DÉFINIR DES SOLUTIONS D'AMÉLIORATION

- › Analyse et détermination, les leviers d'amélioration
- › Application des bonnes pratiques de la conduite du changement

Cas pratique : rédiger le rapport (avec les éléments des séquences précédentes)

Atelier : rechercher des solutions pratiques face aux quatre axes de la conduite du changement

OBJECTIFS

- Appliquer les méthodes de modélisation des organisations complexes.
- Adopter une démarche structurée et outillée permettant de réaliser le diagnostic objectif de son organisation.
- Utiliser les leviers structurels et fonctionnels pour faire progresser la performance de son organisation.
- Analyser les processus organisationnels pour définir des solutions d'amélioration adaptées et optimisées.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une approche concrète de la méthode par des applications pratiques tout au long de la formation
- Des outils de modélisation clés en mains
- Un consultant bénéficiant d'une expérience "terrain" des missions d'organisation

PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables de service, managers, dirigeants, chargés de mission ou de projet ayant trait à l'organisation d'un service ou d'une entreprise
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YORO

Formacode : 32012 / 32068

Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.