

MANAGEMENT PAR OBJECTIFS

SAVOIR FIXER ET PILOTER LES OBJECTIFS DE SON ÉQUIPE



Nos consultants, bénéficiant tous d'une expérience terrain confirmée, sont prêts à échanger sur vos problématiques, pour vous apporter une réponse parfaitement adaptée à vos attentes.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION

Préciser le sens et les enjeux du management par objectifs

- > Etablir la cohérence entre vision, stratégie et objectifs
- > Préciser les notions de contribution aux objectifs de la structure et de mission collective et individuelle
- > Rappeler les composantes de la performance
- > Connaître son équipe et diagnostiquer son niveau de performance et de maturité

Décliner aisément et efficacement ses objectifs à ses collaborateurs

- > Valider la démarche de déclinaison des objectifs avec son responsable hiérarchique
- > Maîtriser la formulation d'objectifs et leur inscription dans le temps
- > Préparer sa communication, ses arguments

Présenter des objectifs et négocier leur mise en œuvre

- > Etablir conjointement les priorités : hiérarchiser les attendus
- > Définir et valider un plan d'actions concerté et des modalités de pilotage claires

Piloter, suivre, contrôler, évaluer l'équipe et chaque collaborateur

- > Situer le rôle du manager dans le pilotage
- > Séquencer le temps, marquer des jalons et étapes intermédiaires
- > Ajuster son aide et sa disponibilité
- > Faire connaître et valoriser les avancées, les progrès, les résultats
- > Formaliser le retour d'expériences

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- L'échange et le partage d'expériences
- Des exercices pratiques de formulation et de formalisation d'objectifs
- La mise en situation filmée des étapes de présentation et de négociation
- Des questionnaires d'auto-positionnement

INFORMATIONS ET ÉTUDE PERSONNALISÉE :

Tél : 02 43 23 59 89 - Fax : 02 43 23 59 82 - intra@gereso.fr



DURÉE INDICATIVE 2 jours



VOTRE CONTEXTE

Dans un univers économique en perpétuel changement, le management par objectifs présente le double intérêt de donner un sens, des repères et des priorités à l'activité individuelle et collective, et de préciser les résultats attendus. Parfois perçu comme générateur de pression, il peut être vécu comme une contrainte ou un enfermement. Pourtant, ce mode de management génère et entretient l'objectivité, l'équité et la confiance tout en assurant une nécessaire efficacité.



OBJECTIFS

- Situer le management par objectifs dans une logique de contribution.
- Savoir fixer des objectifs et négocier les moyens de leur mise en œuvre.
- Définir, piloter et accompagner un plan d'action concerté.
- Faire progresser ses collaborateurs et favoriser leur épanouissement.
- Valoriser les contributions individuelles et collectives.



PROFIL DES PARTICIPANTS

Tout encadrant hiérarchique, manager transversal, manager de proximité, chef de projet souhaitant mieux définir et suivre les objectifs de ses collaborateurs



PRIX, LIEU ET DATES

Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.

Réf : **53YOBJ**



GERESO
INTRA & SUR-MESURE