

INTÉGRER LE CSE DANS SON MANAGEMENT AU QUOTIDIEN



1 jour (à titre indicatif)

AMÉLIORER SES PRATIQUES MANAGÉRIALES ET DE DIALOGUE SOCIAL

Le Comité Social et Économique (CSE) modifie le fonctionnement des relations sociales dans l'entreprise. Cette formation d'une journée, proposée en exclusivité intra pour vos managers, leur permettra d'acquiescer les fondamentaux du rôle et du fonctionnement de cette nouvelle instance, ainsi que les mécanismes du dialogue social. L'objectif : améliorer leur pratiques managériales avec les représentants du personnel (RP) et/ou représentants d'organisation syndicales

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX DU CSE

- › Mise en place – fonctionnement – attributions
- › Les acteurs au sein du CSE
- › Droits et obligations du représentant du personnel au sein du CSE
 - les différents droits d'alerte
 - focus sur le droit d'alerte en cas de Danger Grave et Imminent (DGI)
 - devoir de confidentialité
 - gestion des absences de représentation

Réflexion en groupe - Débriefing

INTÉGRER LES POINTS CLÉS DU DROIT DU TRAVAIL POUR SÉCURISER SES PRATIQUES MANAGÉRIALES DANS LE DIALOGUE SOCIAL

- › Appréhender les points clés en matière de représentation syndicale
- › Respecter le statut des partenaires sociaux : protection juridique et égalité de traitement
- › Prévenir la discrimination et le délit d'entrave
- › Appliquer la reconnaissance de la compétence des représentants du personnel et des représentants syndicaux

Partage d'expériences - Illustrations concrètes

AMÉLIORER SES PRATIQUES DE DIALOGUE SOCIAL

- › Mesurer les enjeux du dialogue social dans l'entreprise
- › Les sources du pouvoir syndical / RP
- › Connaître et comprendre les démarches du RP ou du délégué syndical
 - analyse des acteurs dans l'entreprise
 - arbre des tensions sociales dans l'entreprise
- › Les conditions d'un dialogue constructif : la posture

Jeu de rôle

OBJECTIFS

- Clarifier les points essentiels sur le rôle et le fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE).
- Sécuriser et améliorer ses pratiques managériales avec les représentants du personnel (RP) au CSE et les représentants des organisations syndicales.
- Comprendre les mécanismes et améliorer ses pratiques de dialogue social.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- 1 jour pour appréhender les points incontournables du "management d'IRP" et sécuriser ses pratiques au quotidien
- Une formation "sur-mesure", proposée en exclusivité intra, pour une prise en compte de vos spécificités et de votre contexte d'entreprise

PROFIL DES PARTICIPANTS

Tout manager encadrant des collaborateurs faisant partie d'Instances Représentatives du Personnel/d'organisations syndicales et/ou désireux d'améliorer ses pratiques de dialogue social.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YMRP
Formacode : 33047 / 32032
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.