MANAGER DANS UN CONTEXTE DIFFICILE

2 jours (à titre indicatif)

OPTIMISER LA PERFORMANCE ET RÉVÉLER LE POTENTIEL DE SON ÉQUIPE DANS UN ENVIRONNEMENT CONTRAINT (BUDGET, EFFECTIF ...)

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

DIAGNOTISQUER LA SITUATION ACTUELLE AVEC UNE VISION GLOBALE

› La modélisation d'une organisation complexe
› Les besoins de performance de son organisation
› Le diagnostic et l'analyse approfondie de situation

Exercice : fixer son "étoile du nord"
Cas pratique : le bilan de performance avec indicateurs

RÉVÉLER SES MARGES DE MANŒUVRE POTENTIELLES

› La notion de marges de manœuvre
› La typologie des marges de manœuvre d'une organisation
› Les méthodes pour révéler le potentiel de son activité

Jeu pédagogique : les marges de manœuvre
Cas pratique : révéler ses marges de manœuvre

CHOISIR LES MÉTHODES ADAPTÉES À SON CONTEXTE SPÉCIFIQUE

› Le panorama des solutions d'amélioration de la performance
› Les avantages, conditions et limites des démarches
› Le choix et la priorisation des solutions

Activité : découverte des solutions d'amélioration
Cas pratique : sélectionner la démarche qu'il vous faut

PLANIFIER DES ACTIONS CONCRÈTES POUR AMÉLIORER LA PERFORMANCE

› La méthodologie d'amélioration continue
› L'équilibre pour concilier performance et qualite de vie au travail
› L'organisation et la conduite d'un projet d'amélioration

Jeu pédagogique : Kaizen construction
Cas pratique : planifier et structurer sa démarche d'amélioration de la performance

OBJECTIFS

Diagnostiquer la situation actuelle avec une vision globale.
Révéler ses marges de manœuvre potentielles.
Choisir les méthodes adaptées à son contexte spécifique.
Planifier des actions concrètes pour améliorer la performance.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Des outils pédagogiques variés combinant mises en situation et jeux de rôles pour une complète immersion
L'accompagnement d'un consultant - formateur ayant tenu des responsabilités managériales
Une formation permettant aux participants de structurer une démarche d'amélioration continue de manière opérationnelle

PROFIL DES PARTICIPANTS

Dirigeants, cadres ou responsables d'équipes exerçant des fonctions managériales dans un contexte de contraintes budgétaires
Il est nécessaire d'avoir une expérience en management ou d'avoir suivi les formations en management d'équipe "Management d'équipe : Les fondamentaux" et/ou "Management d'équipe : Perfectionnement"

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YMCD
Formacode : 32130 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.