

# GESTION SOCIALE DES DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES

LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE, PSE, GPEC ET CHÔMAGE PARTIEL



Nos consultants, bénéficiant tous d'une expérience terrain confirmée, sont prêts à échanger sur vos problématiques, pour vous apporter une réponse parfaitement adaptée à vos attentes.

## PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION

### Les outils préalables au licenciement économique

- > Le chômage partiel : recours, obligations de l'employeur, indemnisation des salariés
- > La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des compétences (GPEC) : contenu de l'accord, articulation GPEC et licenciement économique

#### exercice pratique sur le chômage partiel

### La phase d'analyse essentielle avant le licenciement économique

- > Les motifs économiques valables
- > Distinguer licenciement collectif et licenciement individuel
- > Préparation du licenciement économique collectif : décompte des effectifs, répartition, postes clés
- > Formation et reclassement : les méthodes d'anticipation
- > Plan de départs volontaires

#### QCM : les cas concrets de motifs économiques

### Le rôle-clé des représentants du personnel

- > Le rôle respectif de chaque institution : Comité d'Entreprise (CE), Délégués du Personnel (DP) et Délégués Syndicaux (DS)
- > La mise en place d'un accord de méthode
- > Les informations et consultations des représentants : qui ? Quand ? Comment ? Quel contenu ?

### Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

- > Mise en oeuvre : période de référence, ordre des licenciements, critères des licenciements (obligatoires et facultatifs)
- > Mesurer le nombre de salariés impactés
- > Impact du PSE sur les salariés
  - rupture ou modification du contrat de travail (durée du travail, catégorie socioprofessionnelle...)
  - obligation d'adaptation et de reclassement (étendue et sanctions du défaut de reclassement)

#### Échanges autour du PSE d'entreprise

### Les conséquences du licenciement économique collectif

- > Le licenciement économique
  - notification, procédure et délais, motivation
  - mentions obligatoires
  - sanctions
- > Le Contrat de Transition Professionnelle (CTP) ou le congé de reclassement : applications, conséquences pratiques et financières
- > Cas particulier des salariés protégés

#### Quiz : le licenciement économique

### Contrôle et contestation du PSE

- > Le rôle-clé de l'autorité administrative
- > Le pouvoir du juge des référés
- > Insuffisance ou nullité du PSE : quelles conséquences ?
- > Impact financier d'un PSE : évaluation du coût, régime social et fiscal des indemnités

### Difficultés économiques et rupture conventionnelle

- > Articulation envisageable
- > Évaluation des risques

#### Cas pratique : la gestion d'un licenciement économique collectif

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une approche structurée et opérationnelle mettant en perspective les étapes essentielles de la procédure de licenciement économique et les obligations à respecter par l'entreprise
- Une formation ponctuée d'exemples, d'exercices pratiques et de quiz d'évaluation permettant la mise en situation et la vérification des connaissances acquises

 DURÉE INDICATIVE **2 jours**

#### VOTRE CONTEXTE

Votre entreprise rencontre une baisse d'activité et est contrainte de se réorganiser en raison de difficultés économiques ou suite à une fusion ou un transfert d'activité. Dans cet environnement spécifique et face à des enjeux humains très lourds, il est essentiel pour vous de maîtriser toutes les règles afin de sécuriser vos procédures.

#### OBJECTIFS

- Maîtriser l'articulation entre les différents dispositifs.
- Sécuriser le processus de licenciement économique.
- Respecter le rôle des Institutions Représentatives du Personnel (IRP).
- Élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) efficace.

#### PROFIL DES PARTICIPANTS

DRH, responsables et collaborateurs RH, administration du personnel, juristes, représentants du CE, délégués syndicaux

#### PRIX, LIEU ET DATES

Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.

Réf : **05YLIC**

#### INFORMATIONS ET ÉTUDE PERSONNALISÉE :

Tél : 02 43 23 59 89 - Fax : 02 43 23 59 82 - intra@gereso.fr