

PRÉPARER ET ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION IA EN ENTREPRISE



2 jours (à titre indicatif)

CONDUIRE L'ACCULTURATION DE L'IA DANS LES ÉQUIPES

Face à l'essor rapide de l'intelligence artificielle, les organisations doivent non seulement comprendre les technologies émergentes, mais surtout accompagner leurs équipes dans l'adoption progressive de nouveaux usages. L'acculturation à l'IA ne relève pas d'un simple transfert de compétences techniques : elle implique un changement de posture, une gestion des résistances et une vision partagée. Managers et responsables doivent jouer un rôle clé pour embarquer les collaborateurs, sécuriser les expérimentations et ancrer les pratiques dans la durée. Cette formation vise à structurer une démarche d'appropriation managériale et éthique de l'IA. Elle offre un cadre outillé, progressif et orienté terrain pour piloter la transformation sereinement.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

APPRÉHENDER L'IA DANS LE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL

- › Présentation des types d'IA : générative, analytique, prédictive
 - › Identifier et déconstruire les représentations erronées sur l'IA
 - › Études de cas sectoriels : industrie, RH, marketing, santé, PME, support
- Atelier immersif : "IA : bluff ou pas bluff ?" - Test de prompts et exploration d'outils (ChatGPT, Notion AI, Copilot ...)

RECONNAÎTRE ET CARTOGRAPHIER LES PEURS ET RÉSISTANCES

- › Typologie des résistances liées à l'appropriation de l'IA
- Atelier collaboratif : "La fresque des résistances" - Cartographie visuelle des freins dans vos environnements et identification des leviers d'action collectifs

PRÉPARER UNE TRANSFORMATION IA RESPECTUEUSE

- › Le rôle-clé du middle management dans l'adhésion
 - › Construction d'un parcours d'appropriation IA
- Atelier de co-construction : "Mon parcours d'acculturation IA" - Construction d'un plan d'engagement progressif en 3 étapes (accroche, test, adoption)

CONDUITE DU CHANGEMENT IA

- › Aligner, co-construire, tester
- Atelier de co-construction : "Mon parcours d'acculturation IA" - Construction d'un plan d'engagement progressif en 3 étapes (accroche, test, adoption)

PILOTER, AJUSTER ET ANCRER LA TRANSFORMATION

- › Indicateurs clés de succès : humains, techniques, collectifs
 - › Posture du manager porteur de changement
- Atelier outil : "Mon tableau de bord de transformation IA" - Sélection d'indicateurs comportementaux, techniques et collectifs pour suivre efficacement la progression

GOVERNANCE ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ

- › Risques perçus
 - › Cadres réglementaires
 - › Positionnement éthique
- Atelier débat : "Tu es le comité IA" - Mise en situation sur un projet borderline (RH, santé ou finance) pour appliquer les principes éthiques

OBJECTIFS

Identifier les implications concrètes de l'IA pour les métiers, équipes et l'organisation.
Gérer les résistances à l'appropriation de l'IA.
Développer une posture de conduite du changement intégrant agilité, co-construction et leadership.
Construire un parcours d'appropriation à l'IA avec une approche éthique.
Adopter une posture managériale rassurante et proactive.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Des ateliers collaboratifs, co-construction et mises en situation concrètes à partir de cas réels (entreprises de tailles variées)
Des outils réutilisables (tableau de bord, grille de diagnostic, canevas d'appropriation)
Séquence "try & fail" en live pour expérimenter des outils IA dans un cadre sécurisé
Références aux études récentes

PROFIL DES PARTICIPANTS

Managers intermédiaires, responsables métiers, chefs de projet, responsables RH / formation, dirigeants de PME
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YIAC
Formacode : 31028 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.