

LE DROIT DE GRÈVE : ENJEUX, PRATIQUES ET LIMITES DANS L'ENTREPRISE



1 jour (à titre indicatif)

ANTICIPER, ENCADRER ET GÉRER L'EXERCICE DU DROIT DE GRÈVE TOUT EN MAINTENANT UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Vous avez besoin d'anticiper et de gérer efficacement les situations de grève ? A l'occasion des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) ou des discussions autour des Négociations Pluriannuelles Obligatoires (NPO) des tensions peuvent survenir. GERESO vous propose d'équiper vos équipes d'une préparation stratégique en amont d'une grève pressentie et d'une gestion adéquate pendant la grève. Cette formation a pour objectif principal de fournir à votre structure les compétences, outils, et stratégies nécessaires pour anticiper, gérer et résoudre efficacement une grève ou un conflit social, tout en maintenant un climat de dialogue et de respect mutuel.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : évolutions jurisprudentielles récentes sur l'encadrement des mouvements de grève, tendances des revendications syndicales et impact des réformes sociales, digitalisation des relations sociales et implications sur les mobilisations collectives.

CADRE JURIDIQUE ET CONDITIONS D'EXERCICE

- › Historique et fondements juridiques
 - évolution du droit de grève (de 1864 à aujourd'hui)
 - inscription dans la Constitution et les législations européennes

Quiz interactif sur les grandes dates et décisions de jurisprudence

- › Définition et conditions de validité
 - caractéristiques essentielles d'une grève licite
 - distinction entre grèves licites et illicites (politiques, perlées, tournantes...)

Étude de cas sur différents types de grève avec analyse de leur validité

- › Encadrement du droit de grève en entreprise
 - préavis et obligations légales des salariés et des employeurs
 - restrictions applicables : secteurs réglementés, continuité du service public

Simulation d'une notification de grève et rédaction d'un préavis

GESTION ET PRÉVENTION DES CONFLITS SOCIAUX

- › Droits et obligations des parties prenantes
 - protection des grévistes et limites disciplinaires
 - obligations de l'employeur : liberté du travail, sécurité, communication

Analyse de décisions judiciaires sur la protection des salariés grévistes

- › Stratégies de gestion des conflits
 - anticipation des mouvements sociaux : signaux d'alerte et négociations préventives
 - communication interne et externe en période de grève

Jeu de rôle sur une négociation entre direction et représentants syndicaux

- › Conséquences et fin de la grève
 - conséquences économiques et juridiques
 - accord de fin de grève et reprise du travail

Atelier : élaboration d'un accord de sortie de crise avec clauses négociées

OBJECTIFS

Identifier les conditions de validité et les limites légales du droit de grève.
Analyser les obligations et responsabilités des employeurs et des salariés.
Appliquer des stratégies de prévention et de gestion de conflit social.
Élaborer une communication interne adaptée en période de grève.
Examiner les conséquences juridiques et économiques d'un mouvement social.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Approche pragmatique avec études de cas réels et mises en situation
Animation interactive favorisant l'échange d'expériences et la co-construction de solutions
Support pédagogique détaillé et accès à des ressources en ligne post-formation
Outils et bonnes pratiques pour une gestion sereine des conflits sociaux

PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables ressources humaines, managers et encadrants, juristes d'entreprise, responsables de la communication interne, tout acteur du dialogue social dans l'entreprise
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YGRV
Formacode : 1322 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.