

RÉUSSIR LA MISE EN ŒUVRE DE LA FEST



1 jour (à titre indicatif)

PRÉPARER, RÉALISER ET PILOTER DES ACTIONS DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST)

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

L'AFEST est reconnue par les pouvoirs publics depuis le 01/01/2019. Ce nouveau dispositif, encore méconnu offre néanmoins de nombreux avantages qu'il convient de connaître et saisir pour optimiser le plan de développement des compétences

LES ASPECTS RÉGLEMENTAIRES ENCADRANT L'AFEST

- › Intégrer l'AFEST au plan de développement des compétences
- › L'AFEST : une action de formation comme les autres (durée, lieux, contenus, traçabilité...)
- › Comment financer et faire financer une AFEST ?
- › Respecter les contraintes spécifiques de l'AFEST : les points de vigilance
- › Valoriser l'AFEST dans le bilan à 6 ans

Quiz interactif

LES ACTEURS D'UNE AFEST

- › Les apprenants AFEST
- › Les RH et les représentants du personnel
- › Les bénéficiaires de l'AFEST
- › Le formateur- tuteur AFEST
- › L'entreprise, les collègues et le management

Témoignages vidéo

LA MISE EN ŒUVRE PAR ÉTAPE

- › Analyser l'activité : passer de la situation de travail à l'ingénierie de la formation
- › Accompagner le formateur-tuteur AFEST en interne : avant, pendant, après
- › Construire une "phase réflexive"
- › Prévoir les évaluations spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action
- › Comment gérer les éventuels aléas et/ou les difficultés ?

Étude de cas

Élaborer son plan d'action

OBJECTIFS

- Engager une AFEST dans le respect du cadre réglementaire.
- Identifier les situations et publics concernés par l'AFEST.
- Construire le parcours d'une AFEST étape par étape.
- Gérer la mise en œuvre.
- Évaluer les résultats.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation, théorique et pratique, permettant d'accompagner la mise en œuvre d'une AFEST
- Des exemples pratiques étayés tout au long de la formation pour faciliter l'apprentissage
- L'intégration du cadre réglementaire de la réforme de la formation professionnelle de 2018

PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables et gestionnaires RH, partenaires sociaux et toute personne en charge du déploiement de la FEST
Avoir une bonne connaissance des mécanismes de la formation professionnelle continue des adultes dans le privé

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YFES
Formacode : 44577 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.