

RESTRUCTURATIONS, LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES ET PSE : LE RÔLE CONSULTATIF DES ÉLUS

SÉCURISEZ SON RÔLE DANS L'ANALYSE DES PROJETS DE TRANSFORMATION D'ENTREPRISE

Cette formation est spécifiquement dédiée à l'accompagnement des élus dans leur mission de consultation. Elle apporte les outils pratiques pour agir efficacement dans l'analyse de projet de transformation d'entreprise.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : Évolutions législatives récentes sur les licenciements économiques et PSE, jurisprudence récente concernant la contestation des PSE et l'obligation de reclassement, l'analyse des tendances économiques et impact sur les restructurations à venir,...

RÔLE DES ÉLUS FACE AUX RESTRUCTURATIONS ET LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

- › Les restructurations et leurs impacts sociaux
 - les différents types de restructurations : fusion, scission, fermeture de site...
 - quelles conséquences sur les emplois et les conditions de travail ?

Étude de cas sur des restructurations récentes et leurs impacts sociaux

- › Le licenciement économique : cadre et obligations
 - définition et critères légaux du licenciement économique
 - obligation d'adaptation et de reclassement préalable des salariés

Atelier : analyse d'une procédure de licenciement économique fictive pour en évaluer la conformité

- › La place du CSE dans la procédure
 - rôle du CSE et consultation obligatoire selon le nombre de licenciements
 - contenu des informations transmises aux élus et délais à respecter

Simulation de réunion du CSE avec analyse des documents transmis par l'employeur

CONSULTATION SUR LE PSE ET STRATÉGIES D'ACTION

- › Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)
 - contenu obligatoire d'un PSE : mesures d'accompagnement et indemnités
 - modalités d'élaboration : accord collectif ou engagement unilatéral de l'employeur

Atelier : élaboration d'un PSE fictif en fonction d'un scénario d'entreprise

- › Stratégies et contestations possibles
 - quels leviers d'action du CSE et recours juridiques en cas d'irrégularité ?
 - rôle de la Direccte et du juge administratif dans l'homologation du PSE

Cas pratique : examen d'un contentieux PSE et discussion des stratégies possibles

OBJECTIFS

Examiner les impacts des restructurations et licenciements économiques sur les salariés. Décrypter le rôle et les droits du CSE dans les procédures de licenciement collectif. Exploiter efficacement les informations transmises par l'employeur pour rendre un avis éclairé. Identifier les leviers de négociation d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE). Contester une procédure en cas de non-respect des obligations légales.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une formation adaptée aux besoins des élus pour mieux anticiper les conséquences des transformations d'entreprise. Des mises en situation et études de cas réels sur les droits et obligations du CSE pour sécuriser ses interventions. Une approche pragmatique avec des outils et méthodologies directement applicables.

PROFIL DES PARTICIPANTS

Membres élus du CSE, délégués syndicaux. Il est nécessaire de maîtriser les fondamentaux du droit du travail.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid.

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YEPS
 Formacode : 33040 / 33029
 Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.