

# MANAGEMENT, REGARDS CROISÉS SUR LA MIXITÉ



**1** jour (à titre indicatif)

## LEADERSHIP INCLUSIF : DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES À TRAVERS L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

Dans un monde professionnel en constante évolution, où l'égalité des sexes est un enjeu majeur, il est essentiel pour les managers d'acquérir les compétences nécessaires pour promouvoir et créer des environnements inclusifs au sein de leurs équipes. Cette formation d'une journée, proposée en exclusivité intra, permettra de sensibiliser les participants aux enjeux liés à la diversité des genres, les aidera à comprendre les avantages d'une équipe mixte, et leur fournira des outils pratiques pour promouvoir une culture d'inclusion au sein de leur organisation

### PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

#### INCLUSION

- › Présentation ludique

#### LE CONTEXTE ET LES ENJEUX

- › Évolution juridique et sociétale de l'égalité entre les hommes et les femmes
- › Focus sur la charge mentale

Quiz

#### DU PLAFOND DE VERRE A LA CAGE DE VERRE

- › Les croyances limitantes, le cadre de référence, les qualités dites "féminines" et "masculines"
- › Charge mentale et organisation
- › Syndrome de l'imposteur et audace

Flash cards

#### DES BIAIS DE PERCEPTION A LA COMPLEMENTARITÉ

- › Les différents modes de management
- › Management, assertivité et Intelligence émotionnelle

#### MANAGER AU-DELA DE MES BIAIS

- › Les différents modes de management
- › Management, assertivité et Intelligence émotionnelle
- › Communiquer avec mes valeurs et ma vision

Echanges entre participants

#### OBJECTIFS

- Définir les stéréotypes du management "au féminin/au masculin".
- Échanger avec sérénité avec ses pairs sur ces stéréotypes.
- Identifier ses biais et son type de management.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une pédagogie interactive avec quiz, vidéo, flash cards, échanges entre participants
- Une formation pratique s'appuyant sur de nombreux exemples et cas concrets : exercices, mises en situation et études de cas proposées par les participants

#### PROFIL DES PARTICIPANTS

Managers hiérarchiques femmes et hommes, potentiels futurs hiérarchiques managers femmes  
Aucun niveau de connaissance préalables n'est requis

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YEFH

Formacode : 32154 /

Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.