

DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RSE

S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE PÉRENNE, RENTABLE ET PARTAGÉE

Nos consultants, bénéficiant tous d'une expérience terrain confirmée, sont prêts à échanger sur vos problématiques, pour vous apporter une réponse parfaitement adaptée à vos attentes.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION

Découvrir et comprendre le concept de Développement Durable

- > Connaître les fondements du Développement Durable et les grandes dates : Rio, Protocole de Kyoto, Grenelles de l'environnement...
- > S'approprier les grands enjeux du 21^e siècle
- > Identifier les différents acteurs et leurs implications
- > Connaître le cadre international, européen et national

Décliner le Développement Durable en Responsabilité Sociale de l'Entreprise/de l'Établissement (RSE)

- > Définition et genèse de la RSE : les champs d'application sociaux, environnementaux, économiques
- > Qui sont les parties prenantes ? Comment les intégrer ?
- > Quels sont les bénéfices et les leviers de performance associés ?
- > Connaître le cadre réglementaire
 - réglementations et textes internationaux : loi NRE, principe OCDE...
 - chartes et labels
 - référentiels : SD 21 000, ISO 26000, GRI, AA 1000...
- > Mesurer le niveau d'engagement des entreprises/établissements français
- > Analyser la démarche RSE de son entreprise/établissement
 - dimension sociale : diversité, mixité, parité, employabilité, conditions de travail...
 - dimension économique : gouvernance et pratique de management
 - dimension environnementale : préservation des ressources naturelles
- > Identifier les fonctions clés et leur rôle
- > Le DRH, acteur central d'une politique RSE

Étude de cas : diagnostiquer l'état d'avancement de l'entreprise/l'établissement en matière de Développement Durable et de RSE

Mettre en place une démarche de RSE

- > Prendre conscience du changement de paradigme
 - développer l'engagement individuel et collectif
 - fédérer les équipes autour des valeurs de la RSE
- > Connaître les étapes clés de la démarche : identifier les bonnes pratiques
- > Mettre en oeuvre un diagnostic des pratiques et des modes de fonctionnement
- > Hiérarchiser les priorités et les zones de risque
- > Décliner opérationnellement la stratégie
 - fixer des objectifs
 - planifier les actions
 - définir les responsabilités individuelles et collectives
- > S'approprier les facteurs clés de succès
- > Construire une démarche de RSE dans son périmètre de responsabilité
- > Identifier des relais dans la mise en oeuvre du plan d'action
- > Mesurer les performances et suivre les indicateurs mis en place
- > Mettre en place une communication efficace et éthique

Application : définir ses objectifs et construire une feuille de route personnalisée

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation sur une thématique à fort enjeu, animée par une praticienne du Développement Durable et de la RSE
- Un état des bonnes pratiques pour engager une démarche de responsabilité sociale
- Une déclinaison opérationnelle et personnalisée à travers une feuille de route

INFORMATIONS ET ÉTUDE PERSONNALISÉE :

Tél : 02 43 23 59 89 - Fax : 02 43 23 59 82 - intra@gereso.fr



 DURÉE INDICATIVE **3 jours**

VOTRE CONTEXTE

Après des années de "green washing", les bénéfices tangibles d'une démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) apparaissent de nouveau au grand jour : amélioration du climat social, mobilisation du personnel, augmentation de l'efficacité, réduction des coûts... Mais quelle que soit sa forme, une politique de RSE nécessite une préparation, une mise en place et un pilotage minutieux pour se révéler efficace et partagée par tous les acteurs.

OBJECTIFS

- Comprendre les concepts et enjeux du Développement Durable et de la RSE.
- Évaluer les opportunités pour son entreprise/établissement.
- Disposer d'éléments concrets pour engager une démarche de Développement Durable.
- Connaître le niveau d'engagement de son entreprise/établissement en matière de RSE.

PROFIL DES PARTICIPANTS

Dirigeants, DRH, responsables RH/affaires sociales, chargés de développement RH, chargés de mission Développement Durable ou diversité, managers opérationnels en charge d'un projet de RSE

PRIX, LIEU ET DATES

Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.

Réf : **08YDUR**