

DIGITALISATION RH



COMMENT INTÉGRER EFFICACEMENT LE DIGITAL DANS LES MÉTIERS RH ?

Nos consultants, bénéficiant tous d'une expérience terrain confirmée, sont prêts à échanger sur vos problématiques, pour vous apporter une réponse parfaitement adaptée à vos attentes.

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

RH ET DIGITAL : BUZZ OU ENJEUX DE TRANSFORMATION RH ?

- › Comprendre le digital dans toutes ses dimensions
- › Identifier les enjeux du digital pour la fonction RH
- › ? Cartographie la maturité de notre service à se digitaliser et nos actions en 1er référent de la digitalisation.

Exercice de co-construction de la carte d'empathie au digital. Diagnostic et feuille de route.

DÉFINIR UNE STRATÉGIE ET UN PROCESSUS DE E-RECRUTEMENT, ALLIANT ATTRACTIVITÉ ET PERFORMANCE

- › Cartographier les attentes et modes de fonctionnement des candidats à l'heure du digital.
- › Identifier les leviers du digital sur vos modes de recrutement.
- › Définir votre stratégie de présence, de marque employeur et d'influence pour créer la relation et l'engagement.
- › Co-construire votre processus de recrutement avec et sans digital.

Atelier : co-construction du Guide d'accompagnement opérationnel du recrutement.
Diagnostic-flash et plan d'actions associé.

DÉFINIR UN PARCOURS DE E-FORMATION ALLIANT APPRENTISSAGES DIGITAUX ET PERFORMANCE

- › Identifier l'ensemble des leviers du digital sur la formation et passer du e-learning au digital learning.
- › Savoir décliner un projet de parcours de formation apprenant, attractif et interactif en partant des besoins des utilisateurs.
- › Co-construire votre processus de formation avec et sans digital suivant la méthode du co-design.

Atelier : co-construction du Guide d'accompagnement : le parcours de e-talent sur la transformation digitale.

DÉVELOPPER LE SERVICE « DIGITAL » DANS LA GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- › Identifier vos leviers du digital sur le développement des talents et définir une stratégie adaptée.
- › Partager les bonnes pratiques pour aller plus loin : self services RH, dématérialisation, Big Data RH, plateforme collaborative.

Atelier d'optimisation sur la base d'un de vos cas concrets.

2 jours (à titre indicatif)

OBJECTIFS

- S'approprier les enjeux et les impacts de digitalisation de la fonction RH
- Savoir initier et déployer une stratégie digitale dans son service RH
- Décliner les actions et les outils opérationnels suivant la maturité des acteurs
- Construire son plan d'action pour un service performant en e-recrutement, e-formation, e-talents.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Facilitatrice experte en développement des ressources humaines agiles et innovantes.
- Une pratique opérationnelle de la digitalisation.
- Une approche pédagogique qui inscrit le groupe dans une dynamique collaborative.
- Un livret d'accompagnement à la digitalisation directement applicable

PROFIL DES PARTICIPANTS

DRH Responsables Ressources Humaines

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YDIG
Formacode : /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.