

FAIRE ÉMERGER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AVEC LE CO-DÉVELOPPEMENT



1 jour (à titre indicatif)

DÉCOUVRIR ET PRATIQUER LE CO-DÉVELOPPEMENT EN ENTREPRISE

Tensions entre collaborateurs, mauvaise nouvelle à annoncer, recadrage, nouvelles méthodes de travail... Dans de nombreuses situations, les managers peuvent se sentir seuls ou dépourvus pour affronter les difficultés du quotidien. Misant sur les interactions entre les participants et l'intelligence collective, la démarche de co-développement (ou groupe d'échange de pratiques) est une approche originale et particulièrement efficace pour résoudre les difficultés managériales et/ou relationnelles, réfléchir à un projet en équipe transverse. Au cours de cette formation intra, vous découvrirez cette méthode innovante en détails : ses principes, son fonctionnement, et la manière dont elle peut vous aider à résoudre vos difficultés managériales et améliorer vos pratiques.

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

IDENTIFIER LA DÉMARCHE DE CO-DÉVELOPPEMENT

- › Présupposés de la méthode
- › Mettre en œuvre la consultation : les différents rôles, les sept étapes
- › Conditions de succès et mises en garde

Témoignage avec exemples de pratiques dans des entreprises de tailles variées

VIVRE UNE CONSULTATION DE CO-DÉVELOPPEMENT

- › Le rôle du "client" : celui qui bénéficie de la consultation
- › Le rôle et la posture des "consultants" (ou participants)
- › Quelles sont les ressources de l'animateur ?
- › Identifier les contextes dans lesquels cette méthode peut être déployée en interne

Animation par le formateur, d'une consultation de co-développement sur un problème-type de management

ANIMER UNE CONSULTATION DE CO-DÉVELOPPEMENT

- › Choisir un "client"
- › Développer une posture d'observation, d'écoute et de régulation
- › Intervenir à juste titre lors de chaque étape
- › Garantir l'écologie personnelle du "client" et collective des "consultants"

Mise en situation : un participant volontaire anime une consultation en double commande avec le formateur

Des consultations seront animées par les participants pour une intégration complète des outils et postures

LES OUTILS DE L'ANIMATEUR D'UN GROUPE DE CO-DÉVELOPPEMENT

- › Le pouvoir de la posture méta
- › Repérer les implicites dans le langage des participants et savoir intervenir
- › Modéliser les acteurs, les relations, les objectifs : favoriser une vision systémique de la situation

Animation d'une consultation par le formateur

LES CONCEPTS ET GRILLES DE LECTURE APPORTÉS PAR LE CO-DÉVELOPPEMENT

- › Voir venir et déjouer les jeux psychologiques
- › Identifier les doubles contraintes et en sortir : responsabiliser ses collaborateurs
- › Décider dans une situation de dilemme
- › Entendre les scénarios d'échec et savoir les accompagner

Feedback et debriefing à partir des consultations vécues par les participants

OBJECTIFS

- Identifier les principes et objectifs d'un groupe de co-développement en interne.
- Construire un groupe et motiver les participants.
- Développer la posture d'animateur de co-développement.
- Faire face aux aléas au sein d'un groupe de co-développement.
- Développer ses capacités d'écoute pour un groupe de co-développement efficace.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une méthode simple et rigoureuse pour faire émerger l'intelligence collective : le co-développement selon l'approche de Claude Champagne et Adrien Payette
- De la découverte de la démarche au possible transfert de la méthode en interne
- Un travail centré exclusivement sur les situations des participants et accompagné d'un plan d'action personnel

PROFIL DES PARTICIPANTS

Managers, chefs de projet, cadres, collaborateurs souhaitant appréhender la démarche de co-développement et/ou résoudre une difficulté managériale ou relationnelle par une pratique structurée et constructive

Tensions entre collaborateurs, mauvaise nouvelle à annoncer, recadrage, nouvelles méthodes de travail... Dans de nombreuses situations, les managers peuvent se sentir seuls ou dépourvus pour affronter les difficultés du quotidien. Misant sur les interactions entre les participants et l'intelligence collective, la démarche de co-développement (ou groupe d'échange de pratiques) est une approche originale et particulièrement efficace pour résoudre les difficultés managériales et/ou relationnelles. Au cours de cette formation intra, vous découvrirez cette méthode innovante en détails : ses principes, son fonctionnement, et la manière dont elle peut vous aider à résoudre vos difficultés managériales et améliorer vos pratiques.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YCOD
Formacode : 32142 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.