

CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC LA MÉTHODE DU W



UNE APPROCHE INNOVANTE POUR ACCOMPAGNER VOS PROJETS !

Nos consultants, bénéficiant tous d'une expérience terrain confirmée, sont prêts à échanger sur vos problématiques, pour vous apporter une réponse parfaitement adaptée à vos attentes.

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION INTRA

S'APPROPRIER LES ENJEUX ET LES CONDITIONS DE RÉUSSITE DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- › Pourquoi avons-nous besoin de « conduire le changement » ?
- › Les risques concrets d'un déficit d'accompagnement du changement
- Étude de cas, travail sur les retours d'expérience des participants
- › Les 7 règles d'or de la conduite du changement

PANORAMA DES PRINCIPALES ÉCOLES TRADITIONNELLES DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- › L'approche psychologique et émotionnelle
- › L'analyse stratégique des organisations
- › La sociodynamique
- › Atouts et limites des approches traditionnelles
 - analyse des postulats de départ et des outils ... ce qu'il faut retenir

Atelier : étude de cas basée sur la comparaison des différences approches

MAÎTRISER LA MÉTHODE DU W : RÉCONCILIER LES "DÉCIDEURS" ET LE "TERRAIN"

- › Les principes d'action de la méthode du W : points communs et différences avec les approches traditionnelles
- › Mettre en œuvre les 5 phases de la méthode du W : conditions de réussite et outils
 - Phase 1 : le Cadrage
 - Phase 2 : les Propositions
 - Phase 3 : le Feed-back
 - Phase 4 : le Test
 - Phase 5 : l'Annonce des résultats

Atelier : cas pratique fil rouge pour chacune des étapes

Jeux de rôles : "Décideurs" vs "Terrain" et vice versa. Comment développer les circuits d'échanges d'information ?

- › Suivre le pilotage de la méthode du W
- › Pérenniser le changement

Élaboration d'un plan d'action individualisé

2 jours (à titre indicatif)

OBJECTIFS

- Disposer des clés nécessaires pour initier et conduire une stratégie de changement efficace grâce à la méthode du W.
- Mesurer les atouts et les limites des approches traditionnelles de la conduite du changement.
- Impliquer, obtenir l'adhésion de son équipe et dépasser les résistances.
- Gagner la confiance du terrain pour réussir ses projets de changement.
- Développer la capacité d'évolution et de changement de son entreprise.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une méthodologie de conduite du changement simple et innovante, résolument pragmatique et orientée solution
- Une boîte à outils accompagnant les 5 phases de la méthode pour une prise en main rapide de retour en entreprise
- Des debriefings pointus et efficaces complétés en fin de formation par l'élaboration d'un plan d'action individualisé
- Inclus : une classe virtuelle à l'issue de la formation pour échanger et répondre à vos questions
- Ouvrages inclus : Réconcilier les décideurs et le terrain avec la méthode du W

PROFIL DES PARTICIPANTS

Dirigeants, responsables d'équipes, chefs de services, managers de proximité, chefs de projet

MODALITÉS PRATIQUES

Réf : YCHG
Formacode : 32015 /
Formation intra sur-mesure : le contenu pédagogique, les modalités de réalisation et la tarification font l'objet d'une proposition personnalisée. Votre demande est traitée en temps réel par une équipe dédiée qui vous accompagne dans le suivi de votre formation.