

# LE CONTRAT DE TRAVAIL

## FORMATION MIXTE : E-LEARNING + PRÉSENTIEL + WEB CONFÉRENCE

### OBJECTIFS

- > Connaître les règles essentielles en matière de contrat de travail (modalités d'élaboration, validité des clauses...).
- > Choisir le contrat adapté et le conclure en toute sécurité juridique.
- > Éviter les contentieux prud'homaux en maîtrisant la réglementation des contrats à durée déterminée.
- > Intégrer les dernières évolutions du droit du travail ayant des incidences sur le choix et la vie des contrats.

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs de services RH/ administration du personnel/paie/recrutement, responsables administratifs et comptables en PME

**Prérequis :** Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

- > Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
- > Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
- > Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
- > Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

- > Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
- > Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

### TARIFS Validité 30/06/2019

Inclus : forfait repas et évaluation forMetris  
1 107 € HT

Réf : **WCCW**  
Formacode : 33071

### SESSIONS 2019

Sessions en régions : [www.gereso.com/WCCW](http://www.gereso.com/WCCW)

#### Paris Montparnasse

28 mars 2019  
1 octobre 2019

### E-LEARNING : 5 SÉQUENCES

#### CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL - 1 SÉQUENCE

- Clauses obligatoires
- Conditions de validité des clauses facultatives
  - période d'essai (dont spécificités des CDD et du contrat de travail temporaire)
  - clause de mobilité
  - clause de non concurrence
  - clause de dédit formation

#### CAS DE RECOURS AU CDD ET AU CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE (CTT) - 1 SÉQUENCE

#### DURÉE DES CDD ET DU CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE (CTT) - 1 SÉQUENCE

- Durées maximales
- Cas de recours au CDD à terme imprécis
- Souplesse pour certains CDD et pour les contrats de travail temporaire

#### LES LIMITES À LA SUCCESSION DE CDD ET DE CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE (CTT) - 1 SÉQUENCE

#### CAS DE RUPTURE ANTICIPÉE ET CONSÉQUENCES SUR LE VERSEMENT DE L'INDEMNITÉ DE PRÉCARITÉ - 1 SÉQUENCE

- Les cas de rupture anticipée
- Le montant et les modalités de versement de l'indemnité de précarité
- Les situations dans lesquelles l'indemnité de précarité n'est pas due

### JOURNÉE D'ACCOMPAGNEMENT EN PRÉSENTIEL : 1 JOUR

**EN COMPLÉMENT DU (OU DES) MODULE(S) E-LEARNING PROPOSÉS, VOTRE CONSULTANT VOUS DONNE RENDEZ-VOUS À L'ESPACE GERESO DE MONTPARNASSE POUR UNE JOURNÉE D'ÉCHANGES ET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ.**

#### LES OBJECTIFS

- Renforcer et compléter les connaissances acquises au cours du (ou des) modules de formation en ligne
- Valider la compréhension de certains points spécifiques traités dans le (ou les) module(s) e-learning
- Mettre à jour ses connaissances en intégrant les toutes dernières actualités du domaine : nouveaux textes, jurisprudence...
- Échanger en groupe sur la mise en pratique opérationnelle, à son poste de travail, des techniques et concepts abordés
- Travailler individuellement ou en sous-groupes sur des cas pratiques et des exemples concrets
- Obtenir des réponses personnalisées à ses questions sur l'ensemble des thèmes traités

#### DÉROULÉ DE LA JOURNÉE D'ACCOMPAGNEMENT : VALIDATION ET MISE EN PRATIQUE DES CONNAISSANCES ACQUISES EN E-LEARNING

- Les axes de travail et d'échanges sont adaptés aux demandes des participants, en fonction de l'actualité du domaine, des résultats d'évaluation du ou des modules e-learning suivis...

À titre d'exemple :

- Contrat à Durée Indéterminée (CDI)

#### Les clauses facultatives du contrat : validation des connaissances

- distinguer les situations constitutives d'une modification du contrat ou celles génératrices d'un simple changement des conditions de travail
- procédure à suivre selon l'une ou l'autre des hypothèses

#### Quiz de validation des acquis

- CDD et Contrat de Travail Temporaire (CTT)
  - cas de recours et durées
  - règles de succession des contrats précaires
  - cas de rupture anticipée

#### Cas pratiques de validation des notions acquises

- statut et droits des salariés en CDD et en Contrat de Travail Temporaire (CTT)

#### Quiz de validation des acquis sur les CDD et Contrats de Travail Temporaire (CTT)