

LE MANAGEMENT DE LA PRÉVENTION



OPTIMISER SA DÉMARCHE DE PRÉVENTION "SANTÉ - SÉCURITÉ"

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

LES ÉVOLUTIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- › Les enjeux humains : principales évolutions et bilan santé-sécurité de l'entreprise
- › Les enjeux légaux : la responsabilité de l'encadrement et l'obligation de résultat
- › La loi de décembre 1991 et les 9 principes de prévention
- › Les enjeux économiques : Qualité - Coût - Délai - Sécurité
- › Le taux de cotisation et le coût indirect des accidents

ASSURER LA CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

LA PRÉVENTION EN ENTREPRISE : LES PRINCIPES DE BASES

- › La réalité de l'activité de travail
- › Organisation générale de la prévention

LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION

- › Le retour d'expérience : analyse des accidents, douleurs, incidents et dysfonctionnements, maladies professionnelles...
 - rappels sur les fondamentaux du retour d'expérience et de l'analyse des accidents du travail
 - comment améliorer sa démarche ?
- › L'évaluation des risques
 - rappels et démarche pour améliorer la prise en compte des risques
 - la démarche d'évaluation, le DU
 - exemple de cotation : les différentes méthodes
 - l'évaluation des risques : outils majeur de l'action de prévention

LA MAÎTRISE OPÉRATIONNELLE : LES AUDITS SÉCURITÉ

- › Matériel conforme, sécurité en place
- › Activités de travail sans risque
- › Connaissance des consignes d'évacuation
- › Dégagement des allées

LA REVUE DE DIRECTION : UTILISER DES INDICATEURS PERFORMANTS

FAIRE PROGRESSER LA COMPÉTENCE ET LE COMPORTEMENT SÉCURITÉ DE TOUS

- › La formation à la sécurité
 - principaux éléments réglementaires
 - des outils : la fiche sécurité de poste ; la validation, la traçabilité et le suivi de la formation
 - les formations spéciales, autorisations, habilitations...
- › Les facteurs humains et organisationnels de la sécurité
 - les différents pouvoirs de l'encadrement en matière de sécurité
 - les différents types de comportement sécurité
 - l'approche comportementale
 - l'approche facteur humain basée sur la démarche ergonomique
 - l'approche culture et compétence sécurité

L'ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

- › Le rôle de chacun : la direction, l'encadrement, les opérateurs, le CHSCT, le préventeur, les aides extérieures (CARSAT, l'inspection du travail, le médecin du travail...)
- › Quelle communication adopter ?
- › Comment déployer son action ?

OBJECTIFS

- Disposer d'une vision claire des enjeux de la prévention et du rôle de chacun en ce domaine.
- Maîtriser les outils et méthodes de prévention.
- Développer une culture santé - sécurité au sein de sa structure.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une méthodologie détaillée pour mettre en œuvre ou optimiser, de manière opérationnelle, sa démarche de prévention santé-sécurité en entreprise
- Une formation pratique, illustrée de nombreux exemples de mesures préventives et de retours d'expériences pertinents

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, collaborateurs des services RH/administration du personnel, responsables sécurité, animateurs et coordonnateurs sécurité, membres du CHSCT, intervenants en prévention des risques, responsables HSE QSE, chargés de prévention, responsables des services généraux, directeurs d'établissement, responsables méthode ou chefs de projet, médecins du travail, infirmier(e)s du travail
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

En partenariat
avec



