

# MANAGER SES COLLABORATEURS - NIVEAU 2

## RENFORCER SON LEADERSHIP ET DÉVELOPPER L'EMPOWERMENT DE SES COLLABORATEURS

**2 jours**

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### ANALYSER ET RENFORCER SON LEADERSHIP AU QUOTIDIEN

- › Partager et analyser son retour d'expérience : réussites et difficultés rencontrées sur le terrain
- › Identifier les composantes du leadership pour renforcer ses qualités et ses pratiques managériales

Échanges des bonnes pratiques, brainwriting, plans d'action de progrès managérial  
Jeu pédagogique pour explorer la dimension du leadership et ses moyens d'application

#### ORIENTER ET IMPLIQUER SON ÉQUIPE

- › Fixer le cap et donner du sens aux objectifs
- › Faire entrer la voix du client dans l'entreprise pour fédérer
- › Co-construire un plan de route clair et partagé
- › Développer et échanger les bonnes pratiques de travail

Étude de "la voix du client" à partir du diagramme de Kano  
Exercices de construction d'un plan de route visuel (le diagramme en X)

#### DÉVELOPPER L'EMPOWERMENT DE SES COLLABORATEURS

- › Identifier les trois compétences indispensables à l'autonomie de son équipe
- › Intégrer des nouvelles formes d'apprentissage et créer des dynamiques pour développer ses collaborateurs
- › Comprendre les champs d'action du manager face au changement
- › Accompagner les transformations pour faciliter le changement

Atelier : La roue des compétences, la matrice des compétences - Construction des plans d'action associés, cas pratiques

#### ANIMER ET AMÉLIORER LA PERFORMANCE COLLECTIVE

- › Dynamiser l'animation de l'équipe
- › Mener un projet d'amélioration continue pour réussir à faire progresser collectivement les résultats
- › Concilier efficacité et bien-être au travail

Analyse d'une activité métier avec impact du changement sur le volet performance et sur le volet humain

#### OBJECTIFS

- Faire le bilan des réussites et des difficultés dans ses pratiques managériales.
- Analyser et renforcer son leadership au quotidien.
- Identifier les potentiels et développer les compétences de ses collaborateurs.
- Mobiliser les collaborateurs autour d'un projet et accompagner le changement.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Nombreux jeux de rôles et mises en pratiques pour une mise en perspective des apports méthodologiques
- Une méthode pédagogique ludique et innovante pour une approche active et participative

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, cadres ou responsables d'équipes souhaitant développer leurs aptitudes managériales et leur leadership

Avoir suivi la formation GERESO "Manager ses collaborateurs - Niveau 1" ou connaître les fondamentaux du management

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

#### TARIFS

1 390 € HT - Réf : MAN-TOPM

Validité 31 décembre 2019 Inklus : forfait repas et évaluations 

#### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :  
les 17 et 18 octobre 2019  
les 16 et 17 décembre 2019

## Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

☐ Formation seule

Code APE/NAF ..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | |

E-mail.....

E-mail.....

E-mail.....

☐ OPCA

.....

Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement :

\* L'accès aux e-ressources pédagogiques proposé en option en complément de la formation est renouvelable annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation notifiée un mois avant la date d'échéance.