

GESTION DES SALARIÉS INTER-PAYS ET DES "THIRD COUNTRY NATIONALS" (TCN)

ASPECTS RH ET PROTECTION SOCIALE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

CONTEXTE ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE DU THIRD COUNTRY NATIONAL (TCN) OU SALARIÉ INTER-PAYS

- › Définition du "Third Country National" (TCN) dans le cadre professionnel
- › Les raisons du recours aux TCN et la complexité de la gestion
- › Les modes opératoires de gestion des TCN
 - Global Employment Company (GEC)
 - portage salarial
 - groupes internationaux
 - organisations non gouvernementales

Travail sur la convention 102 de l'OIT (Organisation Internationale du Travail)

IDENTIFIER ET ANALYSER LA PROBLÉMATIQUE DE GESTION

- › Quelle est la problématique ? Liste de questions incontournables à se poser
- › Introduction à la méthodologie « porte-manteau » et le raisonnement « à tiroir »
- › Mettre en application la méthodologie de travail en replaçant les questions dans le bon cadre juridique

Études de cas à partir de la méthode d'analyse présentée

DISTINGUER LES CADRES JURIDIQUES DE RÉFÉRENCE

- › Systèmes de rémunération : politique de mobilité internationale
- › Le droit du travail : les normes impératives
- › Le contrat de travail international : droit applicable et juridiction compétente
- › Le droit de la sécurité sociale applicable
- › Le droit de l'immigration : les contraintes et obligations selon les pays
- › Le droit fiscal, notion d'établissement stable

Lecture pratique des textes de loi

Étude de cas

IDENTIFIER LES RISQUES

- › Délit de marchandage et prêt de main d'œuvre illicite
- › Cas de l'accident du travail
- › Jurisprudence

OBJECTIFS

- Appliquer le cadre juridique et les spécificités de gestion RH des salariés "Third Country Nationals" (TCN).
- Faire un état des lieux des normes juridiques applicables.
- Anticiper les contraintes, obligations et responsabilités issues de l'application du droit social local du pays d'accueil.
- Mettre en œuvre un schéma d'analyse.
- Intégrer l'articulation des textes de loi internationaux et décrypter les contenus.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation inédite sur la gestion internationale des TCN
- Le décryptage des conventions internationales types de l'Organisation Internationale du Travail, des accords internationaux de sécurité sociale dans le monde, des règlements UE sur la loi applicable au contrat de travail international et les juridictions compétentes
- Apport d'une méthodologie permettant de structurer l'analyse

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Directeurs, responsables et collaborateurs des services RH/mobilité internationale, juristes, responsables et assistants des services paie des expatriés, gestionnaires de salariés expatriés
 Il est recommandé de maîtriser les fondamentaux RH de la mobilité internationale

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 100 € HT - Réf : EXP-TCNX
 1 308 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :
 La mobilité internationale
 (remise de 42 %, soit 208.22 € HT au lieu de 359 € HT)

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :
 le 9 avril 2024
 le 5 juin 2024
 le 17 octobre 2024

