

DÉTECTER ET GÉRER LES TALENTS

2 jours

METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE DE GESTION DES TALENTS POUR DÉVELOPPER LA PERFORMANCE EN ENTREPRISE

PROGRAMME DE LA FORMATION

COMPRENDRE LA SITUATION EN ENTREPRISE, POST COVID, POUR LA FONCTION RH

- › Prendre conscience des changements pour l'entreprise et les collaborateurs
- › Orienter la gestion des RH vers la gestion des compétences stratégiques
- › Positionner la fonction RH comme un Business Partner

Brainstorming digital

COMPRENDRE CE QU'EST LA GESTION DES TALENTS EN ENTREPRISE

- › Distinguer les concepts de ressources, hommes et compétences-clés, performance et potentiel
- › Avoir conscience de sa valeur ajoutée en entreprise
- › Connaître les différentes pratiques actuelles en matière d'identification de potentiels et de talents

Étude de cas réels

ORGANISER LE PROCESSUS : GESTION TRANSVERSE ET COMMUNICATION

- › Choisir la stratégie de communication interne et de mobilisation
- › Impliquer les managers au sein du processus pour qu'ils soient des ambassadeurs

Atelier collectif basé sur la Ludopédagogie

ANIMER LE PROCESSUS : CONDUIRE LA REVUE DE POTENTIEL

- › Préparer l'animation : qui pilote, quels documents ?
- › Apprendre à mener une revue de potentiel
- › Identifier les modalités d'entretien spécifiques

Étude de cas réels

Elaboration de fiches pratiques

DÉVELOPPER LES HAUTS POTENTIELS ET ATTIRER LES TALENTS

- › Connaître les spécificités de ces profils
- › Distinguer les potentiels des hauts potentiels et des talents
- › Bâtir des parcours professionnels individualisés
- › Proposer suivi managérial et plan de formation

Brainstorming digital

Atelier

FIDÉLISER LES POTENTIELS ET LES TALENTS

- › Donner de la visibilité et de la perspective
- › Choisir des systèmes de rémunération adaptés
- › Identifier les motivations des jeunes au travail
- › Favoriser la diversité, la non-discrimination, le management intergénérationnel

Vidéos pédagogiques

Atelier

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels.
- Utiliser une méthode et des outils pour concrétiser la gestion des talents en entreprise.
- Travailler les notions de rétention et d'engagement des collaborateurs en entreprise.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation proposant une approche concrète permettant aux participants d'acquérir méthodologie claire, directement applicable de retour en entreprise
- La diversification des exercices permettant un apprentissage maximum
- La valeur ajoutée du formateur ayant travaillé ce sujet dans des groupes internationaux

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, RRH, responsables Emploi, Responsables développement RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

les 13 et 14 mars 2025

les 24 et 25 novembre 2025

Paris Montparnasse :

les 12 et 13 mai 2025

