

REFERENT HANDICAP

2 jours

OUTILS ET MÉTHODE POUR RÉUSSIR VOTRE MISSION

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le handicap est toujours un sujet d'actualité et en pleine mouvance depuis 2005

MAÎTRISER LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DU HANDICAP AU TRAVAIL

- › Point sur la réglementation autour du droit des personnes en situation de handicap, la loi du 11 février 2005, la loi avenir Professionnel de 2018, l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (réforme OETH 2020)..
- › Les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif..
- › Les nuances entre handicap, inaptitude, invalidité et incapacité
- › Les enjeux d'une politique handicap : juridiques, managériaux, financiers...
- › Les acteurs autour du handicap
- › La RQTH : les freins pour la demander et les droits/avantages de la posséder

Ateliers pratiques : échanges et brainstorming avec les participants sur la démarche en matière de handicap dans leur structure (auto diagnostic)

CERNER LES MISSIONS DU RÉFÉRENT HANDICAP

- › L'articulation entre référent handicap/ Service de santé au travail/RH et direction RSE : comment travailler ensemble ? Quid du secret médical et la stratégie de l'entreprise ?
- › Les leviers d'actions possibles du référent handicap
- › Recruter, accompagner et faciliter la (ré) insertion professionnelle du salarié : entretien, montage du dossier, processus de reconversion, arrêt de travail, inaptitude..
- › Expliciter et mettre en oeuvre les souhaits d'insertion et d'intégration des salariés en situation de handicap : aménagement de poste, formation, évolution..
- › Connaître les principales modalités de compensation du handicap : définition, procédure, commission et financement
- › Collaborer avec le (ou la) responsable mission handicap

Atelier pratique autour de la posture en entretien : amener les sujets de la RQTH lors d'un entretien avec un collaborateur et monter un dossier de reconnaissance (les bonnes questions à poser, grille d'interview, gestion de la charge émotionnelle, montage administratif du dossier)

ADOPTER LA BONNE POSTURE POUR CONVAINCRE ET FAVORISER LES COMPORTEMENTS INCLUSIFS

- › Développer les qualités essentielles du référent handicap : disponibilité, écoute, empathie, rigueur...
- › Améliorer son aisance relationnelle pour sensibiliser l'encadrement et augmenter la portée de ses actions
- › Bâtir son propre réseau pour obtenir des relais d'influence et maintenir le dialogue autour du handicap au travail : manager, RH, direction...
- › Savoir sensibiliser et mettre en place des actions de communication interne

Ateliers pratiques autour de la communication : mise en situation pour mieux s'affirmer, convaincre et fédérer en tant que référent handicap, plan d'actions individualisé

OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal relatif au handicap en milieu professionnel
- Assurer pleinement sa mission de référent pour développer une culture inclusive en matière de handicap et répondre à l'obligation légale de la loi avenir du 5 septembre 2018
- Savoir communiquer et convaincre autour du handicap
- Favoriser le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap par un plan d'actions personnalisé et adapté
- Travailler sa posture pour favoriser les comportements inclusifs

LES PLUS DE CETTE FORMATION

PUBLIC ET PRÉREQUIS

réfèrent handicap, RH, préventeur, personne chargée de la QVT

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

Titre

Référence

Dates

Lieu

Options proposées pour certaines formations :

- Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
- Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
- Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)

Merci de préciser votre choix :

☐ Accès e-ressources* ☐ Veille juridique* ☐ Expertise décisionnelle

Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

[illegible]

☐ Mme ☐ M. Nom Prénom
 Service/Fonction
 Tél. (ligne directe) E-mail