

DROIT SOCIAL ET FISCALITÉ COMPARÉS DANS LES PAYS ANGLO-SAXONS



ROYAUME-UNI, ÉTATS-UNIS

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

ROYAUME-UNI, ÉTATS-UNIS : CONTRATS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- › Nature du contrat : durée (CDD, CDI), forme (écrit, oral...), mentions obligatoires
- › Législation du travail : principes généraux (durée du travail, rémunération minimale, congés)
- › Fin du contrat de travail : modalités (démission, licenciement) et indemnités
- › Relations collectives du travail : syndicats en présence, conventions collectives, salaire minimum
- › Actualité sociale

QUELLE COUVERTURE SOCIALE ?

- › Système de protection sociale en place
- › Cotisations sociales obligatoires dans les pays

COMPARATIF DES LÉGISLATIONS DE CHACUN DES PAYS

- › Royaume Uni, États-Unis : quelles sont les obligations légales de l'employeur ?
- › Comparatif du coût du travail

Cas pratique

EXISTENCE D'UNE CONVENTION FISCALE RELIANT LA FRANCE ET LE PAYS D'EXPATRIATION

- › Détermination de la résidence fiscale du contribuable
- › Interprétation des clauses conventionnelles-clés

IMPOSITION DES PERSONNES PHYSIQUES

- › Personnes imposables
- › Impôt sur le revenu : description et calendrier en vigueur dans chaque pays (année fiscale, date de déclaration, date de recouvrement de l'impôt)

Exercice pratique

OBJECTIFS

- Connaître la législation applicable en matière de droit du travail, de protection sociale et de fiscalité aux salariés travaillant dans ces pays : Royaume-Uni, États-Unis.
- Analyser les points essentiels du droit du travail de ces pays, les types de contrats, les droits des salariés.
- Comprendre les obligations de l'employeur et la couverture sociale obligatoire.
- Interpréter une convention fiscale et déterminer la résidence fiscale des salariés.
- Comparer la fiscalité de ces pays afin de réduire les coûts des mobilités internationales.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation inédite comparant la législation du travail, les systèmes de protection sociale et de fiscalité au Royaume-Uni et États-Unis
- Une méthodologie efficace pour se repérer dans les différentes réglementations nationales
- Les apports et les conseils d'une consultante spécialiste des questions de mobilité internationale

VOUS ÊTES

Responsables et assistants mobilité internationale, responsables et assistants des services RH/personnel, gestionnaires de salariés expatriés

Niveau de connaissances préalables requis :

Aucun

PRIX 1 450 € H.T. - Réf : EXP-SAXO

Validité 30/06/2015. Inclus : forfait repas, support, e-ressources et évaluations [forMetris](http://www.forMetris.com)

SESSIONS 2015-2016

Paris Montparnasse
les 2 et 3 juin 2015

