

LA RSE APPLIQUÉE AUX RESSOURCES HUMAINES

2 jours

LE RÔLE STRATÉGIQUE DES RH DANS UNE POLITIQUE RSE

PROGRAMME DE LA FORMATION

GRANDS CONCEPTS ET CADRE LÉGAL DE LA RSE

- › Définition de la RSE et du développement durable
- › Les Objectifs de Développement Durable (ODD)
- › La norme ISO 26 000
- › La notion d'entreprise responsable
 - que signifie une entreprise responsable?
 - pressions et motivations pour parler de RSE

Brainstorming sur les grands concepts de la RSE - débriefing

- › Le cadre légal de la RSE
 - le cadre légal général, les lois et obligations emblématiques : Loi Pacte, Loi Grenelle II, Devoir de Vigilance
 - le document de référence

Atelier sur les lois et obligations

Quiz sur le cadre légal de la RSE

ÉVALUER LES PRATIQUES DE SON ENTREPRISE

- › Procéder à une première évaluation des actions et impacts de son entreprise

Travail d'analyse à partir du modèle SWOT

Synthèse à partir des résultats des SWOT individuels

ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE RSE

- › Déployer une politique RSE
 - les étapes
 - la matrice de matérialité
 - les indicateurs
 - la communication
- › Les Labels RSE et agences de notation

Synthèse des éléments clés

ZOOM SUR LE DOCUMENT DE RÉFÉRENCE : S'APPROPRIER LES POINTS RH

- › Les enjeux sociaux et sociétaux du document de référence

Atelier : travail pratique sur un document de référence - Debriefing

RH ET RSE : QUEL RÔLE POUR LES ACTEURS RH ?

- › Le rôle stratégique des RH
- › Les enjeux et leviers sociaux

Brainstorming - Synthèse

LES ACCORDS SOCIAUX RSE : TRANSPOSER LES ACTIONS RH D'UNE STRATÉGIE RSE

- › Décryptage d'accords sociaux

Atelier sur l'analyse d'accords sociaux - Restitution

Quiz final

OBJECTIFS

- Situer le cadre légal et les grands concepts de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).
- Engager un réflexion sur la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.
- Procéder à une première évaluation des actions et impacts de son entreprise.
- Déployer une politique RSE.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation synthétique qui reprend les éléments essentiels pour assimiler son rôle, en tant que RH, dans le déploiement d'une politique RSE
- Des cas pratiques et échanges de bonnes pratiques

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout professionnel des ressources humaines engagés ou souhaitant s'engager dans une démarche de RSE

Il est nécessaire de connaître les notions générales en ressources humaines

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 810 € HT - Réf : SSW-RHSE

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

les 10 et 11 décembre 2024

les 12 et 13 février 2025

les 16 et 17 décembre 2025

Paris Montparnasse :

les 14 et 15 mai 2025

les 10 et 11 septembre 2025

Paris Montparnasse ou à distance :

les 10 et 11 décembre 2024

