

# LA RSE APPLIQUÉE AUX RESSOURCES HUMAINES

**2 jours**

## LE RÔLE STRATÉGIQUE DES RH DANS UNE POLITIQUE RSE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### GRANDS CONCEPTS ET CADRE LÉGAL DE LA RSE

- › Définition de la RSE et du développement durable
- › Les Objectifs de Développement Durable (ODD)
- › La norme ISO 26 000
- › La notion d'entreprise responsable
  - que signifie une entreprise responsable?
  - pressions et motivations pour parler de RSE

#### Brainstorming sur les grands concepts de la RSE - débriefing

- › Le cadre légal de la RSE
  - le cadre légal général, les lois et obligations emblématiques : Loi Pacte, Loi Grenelle II, Devoir de Vigilance
  - le document de référence

#### Atelier sur les lois et obligations

#### Quiz sur le cadre légal de la RSE

#### ÉVALUER LES PRATIQUES DE SON ENTREPRISE

- › Procéder à une première évaluation des actions et impacts de son entreprise

#### Travail d'analyse à partir du modèle SWOT

#### Synthèse à partir des résultats des SWOT individuels

#### ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE RSE

- › Déployer une politique RSE
  - les étapes
  - la matrice de matérialité
  - les indicateurs
  - la communication
- › Les Labels RSE et agences de notation

#### Synthèse des éléments clés

#### ZOOM SUR LE DOCUMENT DE RÉFÉRENCE : S'APPROPRIER LES POINTS RH

- › Les enjeux sociaux et sociétaux du document de référence

#### Atelier : travail pratique sur un document de référence - Débriefing

#### RH ET RSE : QUEL RÔLE POUR LES ACTEURS RH ?

- › Le rôle stratégique des RH
- › Les enjeux et leviers sociaux

#### Brainstorming - Synthèse

#### LES ACCORDS SOCIAUX RSE : TRANSPOSER LES ACTIONS RH D'UNE STRATÉGIE RSE

- › Décryptage d'accords sociaux

#### Atelier sur l'analyse d'accords sociaux - Restitution

#### Quiz final

#### OBJECTIFS

- Situer le cadre légal et les grands concepts de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).
- Engager un réflexion sur la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.
- Procéder à une première évaluation des actions et impacts de son entreprise.
- Déployer une politique RSE.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation synthétique qui reprend les éléments essentiels pour assimiler son rôle, en tant que RH, dans le déploiement d'une politique RSE
- Des cas pratiques et échanges de bonnes pratiques

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout professionnel des ressources humaines engagés ou souhaitant s'engager dans une démarche de RSE

Il est nécessaire de connaître les notions générales en ressources humaines

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 810 € HT - Réf : SSW-RHSE

Validité : 30 juin 2025

#### PROCHAINES SESSIONS

**Formation à distance :**  
les 16 et 17 décembre 2025

**Paris Montparnasse :**  
les 13 et 14 mai 2025  
les 10 et 11 septembre 2025

