

RÉGIMES DE RETRAITE

INCIDENCES DE LA RÉFORME ET NOUVELLES DISPOSITIONS


5 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les derniers accords et nouveautés en cours

PENSION VIEILLESSE DU RÉGIME GÉNÉRAL : LES NOUVELLES MODALITÉS

- › Base et taux de cotisations, régularisation du compte individuel et temps partiel
- › Relèvement de l'âge d'ouverture des droits
- › Départs anticipés : carrières longues, salariés handicapés, pénibilité au travail
- › Définition de la durée d'assurance
 - périodes cotisées, assimilées, majorations de la durée d'assurance
 - les possibilités de rachat : nouvelles conditions pour les périodes d'activité à l'étranger
- › Principe de calcul de la pension vieillesse
 - calcul du salaire annuel moyen, décote et surcote
 - durée d'assurance carrière : relèvement de l'âge de la retraite à taux plein à 67 ans
- › Cessation d'activité et liquidation des droits à retraite
- › Retraite progressive, cumul emploi-retraite
- › Réversion de la pension de vieillesse

Calculs de la pension de vieillesse avec périodes transitoires et départs anticipés

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE DES SALARIÉS - ARRCO : ACCORD DU 18 MARS 2011

- › Historique de l'ARRCO : régime et groupes de protection sociale
 - › Base de cotisations, assiette de cotisations et taux de cotisations (tranches de salaires)
 - › Sommes isolées : quel impact pour la retraite ?
 - › Modes de calculs de la retraite (règles d'acquisition des points), coefficients de liquidation
 - › AGFF : conditions d'âge ou de carrière, choix de la date de départ
 - › Validations gratuites : maladie, chômage, préretraite...
 - › Majorations de points : nouvelles dispositions concernant les majorations pour enfants
 - › Liquidation et paiement des retraites (CICAS/groupe de protection sociale)
 - › Cumul emploi-retraite et retraite progressive : les nouvelles dispositions
 - › Réversion : bénéficiaires, conditions, montants et partage entre conjoint et ex-conjoint
- Cas pratique

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE DES CADRES - AGIRC : ACCORD DU 18 MARS 2011

- › Bénéficiaires à titre obligatoire : qu'est ce qu'un cadre ?
- › Bases et taux de cotisations, contribution exceptionnelle et temporaire
- › Sommes isolées : à quoi servent-elles ? Cas de la tranche C
- › Droits liés à la Garantie Minimale de Points (GMP)
- › Validations des périodes d'incapacité de travail, de chômage, de préretraite...
- › Majorations de points : nouvelles dispositions concernant les majorations pour enfants
- › Liquidation et paiement (CICAS/groupe de protection sociale)
- › Cumul emploi-retraite et retraite progressive
- › Réversion : bénéficiaires, conditions, calculs, partage des droits

LES AUTRES RÉGIMES DE RETRAITE : LES NOUVELLES PERSPECTIVES

- › Régime complémentaire de l'IRCANTEC
- › Environnement des autres régimes : les régimes spéciaux
- › Artisans, commerçants, professions libérales, exploitants agricoles...

ÉVALUER ET AMÉLIORER SES DROITS

- › Information retraite : Relevé Individuel de Situation (RIS), Estimation Indicative Globale (EIG), les démarches à effectuer
- › Niveau des retraites et pouvoir d'achat
- › Régimes de retraite par capitalisation en entreprise (art 83, art 39, PERCO)

OBJECTIFS

Analyser l'incidence des dernières dispositions sur les calculs et les montants des retraites. Disposer d'une vision complète et détaillée des systèmes de retraite par répartition. Calculer une pension de retraite de base et une pension ARRCO/AGIRC. Déterminer une date de départ à la retraite et mesurer ses conséquences sur le montant des droits. Connaître les droits en réversion des conjoints et ex-conjoints.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Un "best-seller" incontournable du catalogue GERESO au cœur de l'actualité 5 jours pour un panorama complet des systèmes, des calculs, des modalités de liquidation de retraite et de tous les cas particuliers. Ouvrages inclus : Les retraites

VOUS ÊTES

Responsables et gestionnaires des services RH/personnel/paie, responsables et gestionnaires retraite/prévoyance ou affaires sociales, commerciaux en assurance retraite collective, assistantes sociales

Niveau de connaissances préalables requis :

Aucun

Participant(e) 1

☐ Mme ☐ M.
Nom.....
Prénom.....
Fonction.....
E-mail (obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation).....
Tél. (ligne directe).....
Formation choisie
Titre.....
Référence.....
Dates et lieu.....

Participant(e) 2

☐ Mme ☐ M.
Nom.....
Prénom.....
Fonction.....
E-mail (obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation).....
Tél. (ligne directe).....
Formation choisie
Titre.....
Référence.....
Dates et lieu.....

Entreprise/Établissement

Raison sociale.....
Adresse.....
Code postal Ville.....
Téléphone..... Fax.....
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....
Code APE/NAF..... N° Siret

Responsable formation

☐ Mme ☐ M.
Nom.....
Prénom.....
Service.....
Tél. (ligne directe).....
E-mail.....

Signataire de l'inscription

☐ Mme ☐ M.
Nom.....
Prénom.....
Service.....
Tél. (ligne directe).....
E-mail.....

Dossier

Dossier à adresser à :

☐ Mme ☐ M.
Nom.....
Prénom.....
Service/Fonction.....
Tél. (ligne directe).....
E-mail.....

Facture à adresser à :

☐ À l'Entreprise / Établissement (préciser le service et l'adresse si différente)
.....
.....
.....
Si bon de commande, merci de le joindre impérativement à l'inscription
☐ À l'OPCA (préciser l'adresse)
.....
.....
.....

DIF (Fonction publique : État - Territoriale - Hospitalière)

☐ DIF : Répartition des heures de formation
☐ heures DIF sur le temps de travail
☐ heures DIF hors temps de travail
☐ heures sur le plan de formation

Libellé de convention :

Si différent de l'adresse Entreprise / Établissement :
.....
.....
.....

Fait à : Le :
Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement :

La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur www.gereso.com/cgv/