

LES RENDEZ-VOUS DE LA RETRAITE

**4** demi-journées**RÉGIME GÉNÉRAL ET COMPLÉMENTAIRE, CALCULS, RÉFORME... DÉCRYPTEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DES RETRAITES !****PROGRAMME DE LA FORMATION**

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières évolutions en matière de retraites (loi n°2025-1403 du 30 décembre 2025)

CHAQUE TRIMESTRE, UNE RENCONTRE D'UNE DEMI-JOURNÉE, SOIT 4 MATINÉES INDISSOCIABLES DANS L'ANNÉE, POUR SUIVRE ET ANALYSER TOUTE L'ACTUALITÉ DE LA RÉFORME DES RETRAITES ET IDENTIFIER SES INCIDENCES DANS L'ENTREPRISE

LE PROGRAMME DE CES RENDEZ-VOUS EST AJUSTÉ EN TEMPS RÉEL POUR PRENDRE EN COMPTE LA TOUTE DERNIÈRE ACTUALITÉ

À TITRE INDICATIF, LES POINTS DE LA RÉFORME DES RETRAITES SUSCEPTIBLES D'ÊTRE TRAITÉS LORS DES RENDEZ-VOUS :

- › Age légal et nombre de trimestres requis : impact sur les dates d'effet des retraites
- › Cas de rachats de trimestres : périodes de stage, rachats à tarifs préférentiels des années d'études
- › Calcul de la retraite sur les 25 meilleures années : nouveautés pour les mères de famille
- › Départs anticipés (carrières longues : nouvelles conditions à compter du 1er septembre 2026, retraite pour handicap, incapacité permanente)
- › Cumul emploi-retraite : nouvelles règles à compter du 1er janvier 2027
- › Retraite progressive : bénéficiaire, conditions d'attribution et calcul, réforme des conditions d'attribution
- › Les nouveautés en AGIRC-ARRCO : gel de la valeur du point et pris d'achat du point
- › Conditions de départ pour les retraites complémentaires AGIRC-ARRCO : les conséquences de la réforme de 2026

[Quiz tout au long de la formation](#)

OBJECTIFS

Anticiper les changements en matière de retraite des salariés : retraite progressive, cumul emploi-retraite, carrières longues.
Mesurer les impacts de la loi n°2025-1403 du 30 décembre 2025
Appliquer les évolutions réglementaires en matière de retraite.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Un point trimestriel pour suivre et analyser la mise à jour des textes et gagner en réactivité
Un format et un rythme particulièrement adaptés au suivi régulier de l'actualité au fur et à mesure de la sortie des décrets
Un(e) consultant(e) "terrain" au fait des dernières évolutions en matière de retraite et de leurs incidences sur les pratiques en entreprise
Échange sur l'actualité entre professionnels de la retraite en entreprise.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/personnel, paie, responsables et gestionnaires retraite/prévoyance ou affaires sociales, assistantes sociales
Il est recommandé de disposer d'une connaissance générale des régimes de retraite du secteur privé

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 840 € HT - Réf : RET-RDVR

Validité : 30 juin 2026

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :

- le 19 mai 2026 de 09:00 à 12:30
- le 15 octobre 2026 de 09:00 à 12:30
- le 10 décembre 2026 de 09:00 à 12:30

Formation à distance :

- le 19 mai 2026 de 14:00 à 17:30
- le 10 juin 2026 de 09:00 à 12:30
- le 14 octobre 2026 de 09:00 à 12:30
- le 15 octobre 2026 de 14:00 à 17:30
- le 9 décembre 2026 de 09:00 à 12:30
- le 10 décembre 2026 de 14:00 à 17:30

