

ENVIRONNEMENT SOCIAL ET FISCAL DES TRAVAILLEURS NON SALARIÉS (TNS) HORS AGRICOLE



RÉGIMES OBLIGATOIRES ET CONTRATS MADELIN

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

LE STATUT SOCIAL DU DIRIGEANT NON SALARIÉ

- › Définition des métiers : commerçant, artisan, profession libérale
- › Formes juridiques
 - entreprise individuelle et auto-entrepreneur
 - entreprise sociétaire : EURL, SARL, SA
- › Rappel du lien des formes sociétales et du statut social
 - statut non salarié, dont art. 62 (gérant majoritaire)
 - statut « quasi salarié »
- › Impacts sociaux et fiscaux liés au choix de statut
- › Organisation des 3 piliers de la protection sociale obligatoire
 - retraite et prévoyance
 - santé
 - allocations familiales

LES RÉGIMES OBLIGATOIRES DES TRAVAILLEURS NON SALARIÉS (TNS)

- › Les différents régimes TNS : liste des principales caisses de retraite
- › Détermination de l'assiette de cotisation
- › Couverture sociale obligatoire des non-salariés
 - principe de calcul des cotisations sociales : taux et régularisation, cotisation en début d'activité
 - les prestations des principaux régimes en retraite et prévoyance (risques maladie-maternité, invalidité, décès, frais de santé)
 - zoom sur 2 affiliations : artisan, consultant (ou autre selon demande)
- › Comparatif des cotisations sociales entre TNS et salarié cadre
 - social et fiscal
 - détermination du choix de statut

Étude de cas : détermination des cotisations pour un commerçant

LES SOLUTIONS FACULTATIVES DES NON-SALARIÉS

- › Détermination des droits à déductibilité fiscale annuelle
 - chômage
 - prévoyance santé
 - retraite supplémentaire
- › Étude de solutions complémentaires prévoyance et santé : contrats de prévoyance Madelin, hors Madelin
- › Solutions d'épargne et de retraite supplémentaires possibles
 - en entreprise (Madelin et PERCO)
 - à titre individuel (PERP et équivalent)
- › Traitement fiscal des prestations

Étude de cas : détermination d'une stratégie de couverture facultative du dirigeant non-salarié, calcul de plafonds de déductibilités fiscales

LE STATUT DU CONJOINT DANS L'ENTREPRISE

- › L'obligation d'un statut
- › Les choix de statut de conjoint l'entreprise : associé, collaborateur, salarié
- › Les règles de fonctionnement : rémunération, cotisations obligatoires, couverture sociale
- › Les solutions supplémentaires autorisées : prévoyance, santé - retraite - épargne salariale

Étude de cas : exemple d'organisation d'entrepreneuriat « conjugal »

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact du choix du statut juridique de l'entreprise sur le régime de protection sociale de l'entrepreneur.
- Connaître les différents organismes de protection sociale des indépendants.
- Analyser les besoins des indépendants en matière de prévoyance.
- Acquérir une notion des prestations prévoyance versées par les régimes obligatoires.
- Comprendre le contexte de la loi Madelin, les règles de souscription des contrats facultatifs ou de déductibilités fiscales.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un tour d'horizon complet de la protection sociale des travailleurs indépendants
- Une formation pratique illustrée de nombreuses situations réelles et de calculs des droits à prestation

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Gestionnaires et commerciaux du secteur de l'assurance, experts comptables, conseillers en patrimoine
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

