

# LES FONDAMENTAUX DE LA PRÉVOYANCE COLLECTIVE


**2 jours**

## ANALYSER LES MÉCANISMES DE LA PRÉVOYANCE COLLECTIVE : INCAPACITÉ TEMPORAIRE, INVALIDITÉ, DÉCÈS

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

### LES DIFFÉRENTES PRESTATIONS DU RÉGIME GÉNÉRAL DE SÉCURITÉ SOCIALE

- › Les indemnités journalières : conditions d'ouverture du droit, calcul des indemnités journalières, durée d'indemnisation
- › Les différentes catégories d'invalidité, le calcul de la pension, le passage à la retraite (réforme de 2023)
- › Les rentes liées aux accidents de travail et maladies professionnelles
- › Les prestations liées au décès : capital décès et pensions de réversion, allocation d'orphelin

Exemples d'application : calculer différentes prestations pour mieux comprendre l'intérêt d'une complémentaire

### COUVERTURE COMPLÉMENTAIRE : QUELLES OBLIGATIONS POUR L'EMPLOYEUR ?

- › Loi de mensualisation en cas d'arrêt de travail, convention collective des cadres, accords de branche
- › L'ANI du 17 novembre 2017 (couverture décès des cadres)
- › Les accords de branche

### MISE EN PLACE OU MODIFICATION DES RÉGIMES DE PRÉVOYANCE OBLIGATOIRE DANS L'ENTREPRISE

- › Mise en place par accord collectif, référendum, décision unilatérale de l'employeur
- › Notion de catégorie objective : les critères suite au décret du 30 juillet 2021
- › Informations des salariés, notice d'information
- › Les règles fiscales et sociales des cotisations de prévoyance : limites d'exonération fiscales et sociales

Exemple d'application de réintégration fiscale et sociale

### ANALYSER UN RÉGIME DE PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE

- › Choix du prestataire : organisme assureur, intermédiaire
- › Les différentes prestations possibles : quelles sont les garanties les mieux adaptées aux salariés ? Contrats standards ou sur mesure, avec option
  - incapacité temporaire (arrêt de travail temporaire), invalidité permanente
  - capital décès, rente de conjoint et/ou rente éducation

Analyser différents exemples de contrats de prévoyance

- › La souscription du contrat
  - information du salarié
  - contenu du contrat : durée, bénéficiaires, prestations et cotisations

Lire une notice

- › les droits du salarié après la rupture du contrat de travail
  - droit à la garantie : article 4 loi Evin et portabilité des droits prévoyance
  - portabilité de la prévoyance

Quiz de synthèse

### OBJECTIFS

- Analyser le niveau de prestations du régime de base pour intégrer la prévoyance complémentaire.
- Choisir les différentes options pour l'employeur et les incidences pour les salariés.
- Étudier les garanties du contrat pour mieux l'interpréter et le faire évoluer.
- Renseigner les salariés sur les contrats de prévoyance.
- Synthétiser les différentes garanties de prévoyance.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une approche pratique de la prévoyance collective
- Des exemples de calcul de prestations du régime général pour comprendre la perte de revenus du salarié
- Les participants peuvent apporter les notices d'information des contrats de prévoyance pour mieux comprendre leurs propres garanties

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/paie, responsables rémunération et avantages sociaux, responsables et gestionnaires retraite/prévoyance ou affaires sociales, professionnels de l'assurance de personnes

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### TARIFS

1 825 € HT - Réf : RET-PREV  
1 969 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :  
La prévoyance dans l'entreprise  
(remise de 40 %, soit 144 € HT au lieu de 240 € HT)

Validité : 30 juin 2025

### PROCHAINES SESSIONS

**Formation à distance :**  
les 20 et 21 mars 2025  
les 6 et 7 octobre 2025

**Paris Montparnasse :**  
les 16 et 17 juin 2025  
les 11 et 12 décembre 2025

