

DROIT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



2 jours

INTÉGRER L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (FPC)

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

IDENTIFIER LA PLACE ET LE RÔLE DE LA FORMATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- › Faire le lien entre formation et GEPP
- › Définir les responsabilités sociales de l'employeur
- › Mettre en place une stratégie de communication au sein de l'entreprise

Brainstorming sur les meilleures pratiques de communication en interne

- › Comprendre l'historique de la Formation Professionnelle Continue et ses impacts
- › Connaître les enjeux de l'entreprise et des salariés suite la dernière réforme

COMPRENDRE LE SYSTÈME DE FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- › Intégrer les règles de financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage
 - différencier les taux de contribution en fonction de la taille de l'entreprise
 - définir les obligations conventionnelles et versements volontaires
- › Déterminer le rôle et les missions des acteurs de la FP : URSSAF, France compétences, opérateurs de compétences, caisse des dépôts et consignations, branches professionnelles
- › Réguler le marché de la formation : création d'un système d'assurance de la qualité (Qualiopi)

Quiz sur les connaissances acquises

DISTINGUER LES MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION : LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

- › Le plan de développement des compétences
 - le maintien des obligations de l'employeur
 - la définition de l'action de formation et ses impacts sur la gestion de la formation
 - la Formation Ouverte À Distance (FOAD)
 - la Formation En Situation de Travail (AFEST) : les conditions d'application

Cas pratique sur le cadre réglementaire

- › Le Compte Personnel d'Activité (CPA) : regroupement du CPF, C2P et CEC, quelles utilisations ?
- › Le Compte Personnel de Formation
 - modalités d'acquisition - système d'orientation en ligne
 - système de certification professionnelle : rôle des branches professionnelles
 - actions éligibles au CPF (Certificat CléA, certifications RNCP, RSCH)
 - conditions de mise en œuvre - modalités de financement
 - rôle de l'employeur en matière d'abondement, de co-investissement
- › Le CPF de Transition Professionnelle : les différentes étapes de validation

Quiz show (pédagogie inversée)

- › Le développement de l'alternance : contrats de professionnalisation et apprentissage
 - simplification des règles administratives
 - conditions de création d'un CFA d'entreprise - renforcement de la fonction tutorale - CFA "hors les murs"
 - modalités de financement et système de péréquation

Cas pratique : les avantages comparés des contrats de professionnalisation et d'apprentissage

- › Le bilan de compétences, la VAE : les nouveautés

Test de connaissances sur les dispositifs de formation

IDENTIFIER LES MESURES DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

OBJECTIFS

- Analyser les aspects légaux et conventionnels de la Formation Professionnelle Continue (FPC).
- Définir et mesurer l'impact du système de financement de la formation.
- Gérer la mise en œuvre du Compte Personnel de Formation (CPF) dans une logique de co-investissement.
- Intégrer les différents dispositifs de formation afin d'optimiser l'aspect budgétaire.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation opérationnelle permettant une mise en application concrète de la réglementation de la formation dès le retour en entreprise
- Des apports d'outils pratiques et opérationnels
- Des exercices pour évaluer ses compétences et confronter sa pratique aux dernières évolutions juridiques : quiz, mini cas, analyse de documents

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services formation, chargés de mission formation, responsables et assistants RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 600 € HT - Réf : FOR-PLAN

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
le 29 février 2024 et le 1 mars 2024
les 4 et 5 novembre 2024

Paris Montparnasse :
les 3 et 4 juin 2024
les 16 et 17 septembre 2024
les 9 et 10 décembre 2024

