

WEBINAIRE "ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES FEMMES : COMMENT DÉJOUER LE PLAFOND DE VERRE ?"

DÉCOUVRIR DES CLÉS CONCRÈTES POUR FAVORISER L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE DES FEMMES

PROGRAMME DE LA FORMATION

LE CONCEPT DE "PLAFOND DE VERRE"

- › De quoi est-il constitué ?
- › Les différentes couches factuelles et invisibles

IDENTIFIER VOS PRINCIPAUX FREINS

- › Les croyances limitantes
- › Le syndrome de "l'imposteur"
- › Les projections
- › L'estime de soi

COMMENT DÉJOUER LE "PLAFOND DE VERRE" ?

- › Les moyens d'actions concrets : organisation, limite, leadership, priorités
- › Partage d'expérience d'une DRH en poste sur ses fonctions, et sur son équilibre vie professionnelle / vie personnelle

SÉANCE DE QUESTIONS / RÉPONSES

OBJECTIFS

Identifier vos propres freins liés au "plafond de verre".
Identifier des axes d'amélioration pour évoluer professionnellement et personnellement.
Accompagner les femmes dans l'évolution de leur carrière.
Gagner en confiance en soi.
Dépasser le "syndrome de l'imposteur", identifier ses forces, ressources et style de leadership.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

2 axes pour accompagner les femmes dans leur carrière : psychologique (croyance, estime) et pragmatique (carrière, management)
Une Intervention mixte (homme & femme) ainsi que le retour d'expérience d'une DRH pour partager les points de vue et expériences
Inclus : une classe virtuelle à l'issue de la formation pour échanger et répondre à vos questions

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels RH, managers, responsables d'équipe ou de projets, femmes et hommes souhaitant accompagner les femmes dans leur évolution de carrière

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

