

# PLAN DE FORMATION DANS LE SECTEUR PUBLIC

**2 jours**

## GÉRER AVEC EFFICACITÉ L'ÉLABORATION ET LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés et notamment les évolutions concernant le CPF

### CADRE RÉGLEMENTAIRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE (FTLV)

- › Les différents textes applicables dans les trois fonctions publiques
- › Les différents dispositifs en vigueur (fonction publique d'État, Territoriale, Hospitalière) : zoom sur le décret du 22 juillet 2022

Quiz sur les dispositifs de la FTLV

### LES ENJEUX DE LA FORMATION DANS LA POLITIQUE RH

- › Outil de développement des compétences et de reconnaissance de l'expérience
- › Motiver et responsabiliser l'agent dans le cadre de son projet de carrière
- › Mettre en adéquation besoins et ressources de l'établissement
- › Espace de co-construction et de dialogue social

### ÉLABORER LE PLAN DE FORMATION

- › Définir les axes prioritaires de formation
- › Recueillir, analyser et hiérarchiser les besoins
- › Formaliser le plan de formation, faire valider le plan par les instances

Cas pratique : identifier les besoins en compétences et en formation des agents et des services

- › Impliquer les acteurs : managers, agents, organisations représentatives du personnel
- › Méthodes et outils : élaborer des supports et outils de recueil des besoins

Cas pratique : vérifier la pertinence de la réponse formation

### METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FORMATION

- › Communication autour du plan de formation
- › La rédaction du cahier des charges et les critères de sélection des prestataires
- › La mise en œuvre et le suivi opérationnel du plan de formation

Étude de cas : rédiger un cahier des charges et sélectionner des prestataires

### ÉVALUER LA FORMATION

- › Évaluation des actions à chaud et sur le poste de travail
- › Évaluation du processus "plan de formation" : critères d'évaluation et actions correctives

Synthèse : feuille de route pour améliorer ses pratiques concernant le plan de formation

#### OBJECTIFS

Élaborer le plan de formation en cohérence avec la politique RH.  
Exploiter les différents dispositifs de la Formation professionnelle Tout au Long de la Vie (FTLV).  
Utiliser les méthodes et outils de l'ingénierie de formation.  
Gérer le plan de formation de la conception, la mise en œuvre à son évaluation.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une approche pratique et opérationnelle du plan de formation dans la fonction publique  
Un apprentissage progressif de la conception du plan de formation dans ces différentes étapes  
La mise à disposition de méthodes et outils pour une mise en pratique immédiate sur le terrain

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Assistants et gestionnaires de formation, responsables formation et responsables emploi-compétences en prise de poste, gestionnaires et responsables ressources humaines

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 665 € HT - Réf : VFO-PFCL

Validité : 30 juin 2026

#### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse ou à distance :  
les 23 et 24 mars 2026  
les 21 et 22 mai 2026  
les 24 et 25 septembre 2026

