

L'ESSENTIEL DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DES RH DANS LA FONCTION PUBLIQUE


3 jours

ASPECTS JURIDIQUES ET PRATIQUES

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés notamment celles issues de la loi de transformation de la fonction publique, des décrets relatifs aux obligations de reclassement et à la création du Conseil Médical

LES RÈGLES D'INTÉGRATION DES AGENTS

- › Conditions de recrutement des agents publics : concours, stage et titularisation
- › Contrat d'apprentissage - Titularisation
- › L'accueil d'un agent par voie de détachement
- › Les cas de recours aux agents contractuels

Cas pratique : déterminer le motif de recrutement d'un agent contractuel

- › La procédure de recrutement des agents contractuels
- › Zoom sur le contrat de travail et le principe de cédésation

Cas pratique : classement de l'agent au moment de son intégration

Brainstorming : la cédésation des agents contractuels

LA GESTION DE LA CARRIÈRE DES AGENTS

- › Réglementation en matière de durée du travail
 - durée légale et durée maximale - gestion du temps partiel
 - heures supplémentaires : liste de corps de catégorie A éligibles aux IHTS (FPH)
- › Gestion des absences : fonctionnaires et contractuels
 - congés annuels, congés bonifiés, RTT
 - CET : modalités de gestion
 - le dispositif du don de jours : parents d'enfant malade, proche aidant
 - les autorisations d'absences spéciales : grossesse, événements familiaux

Cas pratique : les ASA dans la FPE

- congés pour raisons familiales et sociales : modification du congé de présence parentale et du congé de solidarité familiale, mise en œuvre du congé de proche aidant
- gestion de la maladie : CMO, CLM, CLD

Illustration de décompte des droits à congé maladie

- gestion de l'inaptitude : disponibilité pour raison de santé, période de préparation au reclassement, temps partiel thérapeutique
- gestion des AT/MP et mise en place du CITIS

Cas pratique "fil rouge" : de la gestion de l'arrêt de travail à la reprise ou non de l'agent

- › Déroulement de la carrière : l'entretien professionnel, avancement d'échelon et de grade, promotion interne

Étude de cas : de l'avancement à la promotion interne

POSITIONS STATUTAIRES DE L'AGENT TITULAIRE

- › Activité, mise à disposition, détachement, congé parental
- › Disponibilité : les nouvelles modalités - Congés accessibles aux agents contractuels

GESTION DE LA RÉMUNÉRATION

- › Composition de la rémunération : traitement indiciaire, NBI, SFT, primes et indemnités...
- › Cotisations sociales

Mise en situation : expliquer un bulletin de paie à un agent nouvellement intégré

LA GESTION DE LA FORMATION

- › Différents dispositifs de formation : plan de formation, CPF, congé de formation...

Simulation : orienter un agent qui demande une formation

- › Les dispositifs d'accompagnement personnalisés - Le décret du 22 juillet 2022

LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

- › Les organisations représentatives des agents : composition et organisation
- › Recentrage du rôle des CAP : les apports des derniers décrets
- › Des comités techniques aux comités sociaux - Les instances supérieures

Quiz sur les règles de représentation dans la fonction publique

LA CESSATION DE FONCTIONS

- › Démission et indemnité de départ volontaire - Rupture conventionnelle - Licenciement - Abandon de poste - Retraite
- › L'indemnité de fin de contrat

Quiz d'évaluation des connaissances

OBJECTIFS

- Gérer la carrière des agents du recrutement à la cessation de fonction.
- Respecter les dispositions réglementaires et les procédures dans la gestion des dossiers.
- Traiter les demandes des agents.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation permettant d'acquérir les fondamentaux de l'administration du personnel dans la fonction publique
- Du recrutement jusqu'au départ de l'agent : en 3 jours, toutes les étapes de la gestion du personnel
- Un panorama complet de tous les aspects législatifs impactant la gestion du personnel

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Gestionnaires, assistants RH en prise de poste ou souhaitant actualiser leurs connaissances et sécuriser leurs pratiques en gestion administrative du personnel

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 115 € HT - Réf : VRH-PEFP

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
les 6 et 7 mars 2025 et le 10 mars 2025
les 22 et 23 septembre 2025 et le 26 septembre 2025
les 15 et 16 décembre 2025 et le 18 décembre 2025

Paris Montparnasse :
du 16 au 18 juin 2025
du 19 au 21 novembre 2025

