

MOBILISER SON ÉQUIPE ET PILOTER LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE

2 jours

DÉVELOPPER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE D'UNE ÉQUIPE ET RENFORCER LA PERFORMANCE DE CHAQUE COLLABORATEUR

PROGRAMME DE LA FORMATION

CLARIFIER L'ENVIRONNEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'EFFICACITÉ D'UNE ÉQUIPE ET DE LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE

- › Caractériser les notions de complication et de complexité
- › Intégrer les 3 structures/organisations qui cohabitent dans l'entreprise et leurs logiques associées
- › S'approprier les évolutions des modes de fonctionnement et de management
- › Intégrer les 3 dimensions du responsable de collaborateurs

Réflexion en mini-groupes, partage en plénière

AGIR SUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'EFFICACITÉ COLLECTIVE D'UNE ÉQUIPE

- › Identifier les stades de développement d'une équipe
- › Intégrer les points forts et les limites de chaque stade
- › S'approprier les leviers pour développer l'efficacité d'une équipe

Apports pédagogiques interactifs avec les participants

MOBILISER UNE ÉQUIPE DE FAÇON PRO ACTIVE ET RÉACTIVE

- › Mobiliser une équipe sur une démarche d'amélioration continue
- › Mobiliser son équipe face à un obstacle ou un imprévu

Mises en situations sur des cas concrets et débriefings personnalisés

DÉVELOPPER L'EFFICACITÉ HUMAINE D'UNE ÉQUIPE

- › Conduire une séance de régulation des modes de fonctionnement d'une équipe
- › Conduire une séance de régulation des relations au sein d'une équipe

Études de cas concrets

CARACTÉRISER LA NOTION DE PERFORMANCE INDIVIDUELLE ET DE SON PILOTAGE

- › Intégrer les composantes clefs d'une performance individuelle
- › S'approprier les actes clefs formels et occasionnels du pilotage de la performance individuelle

Réflexion en mini-groupes et partage en plénière

DÉFINIR DES OBJECTIFS CONCRETS DE DÉVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE

- › Intégrer les 2 grands types d'objectifs à définir au collaborateur
- › S'approprier les composantes clefs d'un objectif concret
- › Conduire l'entretien de définition participative d'objectifs avec un collaborateur

Mise en situation et débriefings personnalisés

SUIVRE ET ÉVALUER LA PERFORMANCE DU COLLABORATEUR

- › S'approprier la dimension pédagogique des entretiens de suivi et d'évaluation de la performance du collaborateur
- › Formuler une critique constructive
- › Mettre en œuvre la communication pédagogique pour aider le collaborateur à s'auto-évaluer

Mise en situation et débriefings personnalisés

CONDUIRE DES ACTES OCCASIONNELS QUI DÉVELOPPENT LA PERFORMANCE DU COLLABORATEUR

- › Confier une mission de développement
- › Féliciter, encourager le collaborateur
- › Recentrer le collaborateur pour l'inciter à grandir
- › Remotiver un collaborateur en perte de vitesse

Mise en situation et débriefings personnalisés

OBJECTIFS

- Intégrer les différents stades de développement d'une équipe.
- S'approprier les leviers de développement de l'efficacité collective pour aboutir à une équipe performante.
- Mobiliser une équipe dans les situations particulières et/ou difficiles dans un environnement complexe.
- Intégrer les composantes d'une performance individuelle et les leviers du développement de la performance d'un collaborateur.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- La formation traite l'efficacité collective dans les 3 organisations de l'entreprise : pyramidale, matricielle et poly-cellulaire
- L'intégration de la complexité des situations à gérer avec une équipe
- Une formation animée par un coach accompagnateur d'équipe certifié
- L'apport de "grilles de lecture" et des leviers du développement humain, collectif et individuel.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Managers de managers qui, au delà de la maîtrise du management opérationnel, souhaitent disposer de leviers pour développer l'autonomie et la performance des collaborateurs

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid



