

ABSENTÉISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE

IDENTIFIER POUR MIEUX PRÉVENIR ET AGIR

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

DÉFINIR L'ABSENCE AU TRAVAIL : CE QUE DIT LE DROIT, CE QUE DIT LE TERRAIN

- › Comprendre les différentes formes d'absence
- › Absences pour raisons de santé
- › Accidents de service / maladies professionnelles et autres situations particulières

L'ABSENTÉISME : ENTRE CHIFFRES, REPRÉSENTATIONS ET ENJEUX

- › Définir précisément l'absentéisme
- › Représentations sociales et professionnelles de l'absentéisme
- › Enjeux stratégiques de l'absentéisme

Lecture comparée dans les trois versants de la FP - Échanges

MESURER ET COMPRENDRE L'ABSENTÉISME POUR MIEUX AGIR

- › Pourquoi mesurer l'absentéisme ?
- › Les indicateurs clés : définitions, utilité, précautions

Cas pratique : analyse qualitative des données

LES CAUSES DE L'ABSENTÉISME : UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE

- › Une approche multifactorielle de l'absentéisme
- › Spécificités selon les versants de la FP
- › Éclairages théoriques fondamentaux

Cas pratiques à partir de cas réels anonymisés

PRÉVENIR L'ABSENTÉISME : LEVIERS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

- › Fondements de la prévention dans la fonction publique
- › Trois niveaux de prévention : une approche graduée
- › Les acteurs de la prévention : qui fait quoi ?
- › Comparaison des dispositifs dans les trois versants de la Fonction publique

Partage d'exemples d'actions concrètes et efficaces

AGIR FACE À L'ABSENTÉISME : OUTILS RH ET LEVIERS ORGANISATIONNELS

- › Quand et comment agir ?
- › Les outils RH mobilisables
- › Repenser l'organisation du travail
- › Comparaison des pratiques selon les versants FP

Études de cas concrets

GÉRER LES CONSÉQUENCES DE L'ABSENTÉISME : CONTINUITÉ DU SERVICE ET RÉGULATION INTERNE

- › Garantir la continuité de service malgré l'absence
- › Prévoir et structurer les remplacements
- › Soutenir les équipes présentes : l'enjeu du collectif
- › Spécificités par versant de la FP

Illustration à partir d'un cas terrain

PILOTER UNE STRATÉGIE DURABLE DE RÉDUCTION DE L'ABSENTÉISME

- › Construire une politique publique de réduction de l'absentéisme
- › Mettre en œuvre une stratégie intégrée et transversale
- › Créer une gouvernance dédiée et dynamique
- › Mesurer, évaluer et ajuster

Plan d'actions :

- évaluer la qualité de vie au travail pour comprendre l'absentéisme
- réagir efficacement : organisation et gestion opérationnelle
- mettre en place une politique de prévention durable

OBJECTIFS

Se repérer dans les définitions légales des différentes absence et sur l'absentéisme dans la fonction publique.

Mettre en place les bons indicateurs pour mesurer l'absentéisme.

Exploiter les leviers d'action pour réduire et prévenir l'absentéisme.

Gérer les situations individuelles et construire une dynamique de présence.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une formation traitant de l'absentéisme sur tous les plans : juridique, organisationnel et humain

Une phase de diagnostic détaillée pour faire émerger les causes réelles et profondes de l'absentéisme dans son établissement

La possibilité de travailler sur ses propres documents ou tableaux de bord et la remise de fiches "repères" tout au long de la formation

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH, chargés de mission RH, chefs de service, gestionnaires RH en charge de l'absentéisme

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes

Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)

Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation

Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 595 € HT - Réf : VRH-PABS

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

les 20 et 21 novembre 2025
les 15 et 16 juin 2026

Paris Montparnasse ou à distance :

les 23 et 24 juin 2025
les 19 et 20 janvier 2026
les 3 et 4 décembre 2026

