

CRISE SANITAIRE : ORGANISER LE RETOUR DES COLLABORATEURS DANS L'ENTREPRISE



1 jour

OPTIMISER LES CONDITIONS D'ACCUEIL ET DE TRAVAIL DES SALARIÉS SUITE AU DÉCONFINEMENT

PROGRAMME DE LA FORMATION

ASSURER LA SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

- › L'obligation de sécurité de l'employeur
- › Les normes de sécurité applicables dans le contexte de la crise sanitaire
- › Le rôle des managers dans le domaine de la sécurité
- › La communication auprès des salariés en matière de sécurité

Analyse d'un protocole de sécurité mis en œuvre au sein d'une structure

Préparer un plan de communication en santé/sécurité

LA GESTION DU TÉLÉTRAVAIL

- › Le cadre juridique du télétravail
- › La gestion du temps de travail et le contrôle des collaborateurs
- › Le management à distance

CRÉER LA COHÉSION ET L'IMPLICATION DES COLLABORATEURS

- › État des lieux, suite au déconfinement
- › Analyse des profils psychologiques des collaborateurs
- › Quelques actions de cohésion et d'engagement

Réalisation d'un arbre de vie professionnel

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE ET AUTRES AIDES

- › Les conditions juridiques de l'activité partielle
- › Les obligations de l'employeur et du salarié
- › Les aides connexes à l'activité partielle

OBJECTIFS

- Accompagner le changement et les nouvelles règles applicables dans l'entreprise
- Appliquer les mesures de sécurité
- Mobiliser les salariés
- Communiquer et donner du sens

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une revue détaillée des différents volets liés au retour des salariés suite à la crise sanitaire
- Une formation permettant une vision globale, technique et humaine des facteurs clés de succès du retour en entreprise
- Une consultante disposant de compétences transverses pour traiter tous les aspects du retour

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsable RH, gestionnaire RH, RRH, assistant RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

