

ACTUALITÉS DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)



MAÎTRISER LES IMPACTS DU DÉCRET 2015-1912 DU 29 DÉCEMBRE 2015

1 jour

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation développe les incidences du décret n°2015-1912 du 29 décembre 2015 sur les pratiques RH de gestion des agents contractuels de droit public dans la Fonction Publique Territoriale (FPT)

FORMALISME DU RECRUTEMENT DE L'AGENT CONTRACTUEL : LES MODIFICATIONS LIÉES AU CONTRAT

- › Rédaction du contrat : quelles sont les nouvelles mentions essentielles ?
- › Définition du besoin de recrutement
- › Les annexes au contrat
- › Précision des conditions de recrutement des agents de nationalité étrangère

Étude d'un modèle de contrat

NOUVEL ENCADREMENT DE LA PÉRIODE D'ESSAI

- › Quelle durée ?
- › Quid du renouvellement de la période d'essai ?

RÉMUNÉRATION DE L'AGENT CONTRACTUEL

- › Déterminer la rémunération : quels critères prendre en compte ?
- › Modalités de réévaluation de la rémunération

MISE EN PLACE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL DE L'AGENT CONTRACTUEL

- › Les agents concernés
- › Quels éléments aborder dans le cadre de cet entretien ?
- › Contestation du rapport de l'entretien professionnel

LE CDI DE DROIT PUBLIC

- › Rappel des bénéficiaires, cas et conditions d'octroi
- › Nouvelle appréciation de l'ancienneté pour l'octroi d'un CDI dans la FPT

MODIFICATIONS DE CERTAINS CONGÉS POUVANT ÊTRE ACCORDÉS À L'AGENT CONTRACTUEL

- › Congé non rémunéré pour raisons familiales, congé pour convenances personnelles
- › Création du congé de préparation aux concours
- › Modalités de demande et gestion de l'issue des congés

PROTECTION SOCIALE

- › Appréciation de l'ancienneté pour bénéficier d'un congé maladie ordinaire, d'un congé de grave maladie, d'un congé pour accident du travail/maladie professionnelle
- › Rappel sur les congés maladie des contractuels et sur la gestion de l'issue du congé
- › Précision sur la procédure de reclassement en cas d'inaptitude physique au poste

MOBILITÉ DE L'AGENT CONTRACTUEL

- › Nouvelles modalités de la mise à disposition

LE RENOUVELLEMENT DU CONTRAT

- › Ajustement des délais de préavis pour renouveler ou non un contrat
 - cas particulier des personnes reconnues handicapées
- › Déterminer le délai de prévenance : comment apprécier l'ancienneté ?

Exercice pratique : calcul d'un délai de prévenance

NOUVELLES MODALITÉS DE LICENCIEMENT DE L'AGENT CONTRACTUEL

- › Les nouveaux motifs de licenciement
- › Quelle procédure suivre ?
- › Précision de l'obligation de reclassement en cas de licenciement pour modification ou suppression du besoin ayant justifié le recrutement de l'agent
- › Modalités de calcul de l'indemnité de licenciement

SORTIE DE SERVICE

- › Remise du certificat administratif à l'agent : une nouvelle obligation pour l'employeur
- › Mentions du certificat

Étude d'un modèle de certificat administratif

OBJECTIFS

- Connaître les dernières nouveautés réglementaires liées à la gestion des agents contractuels de droit public dans la fonction publique territoriale.
- Maîtriser les incidences pratiques du décret 2015-1912 du 29 décembre 2015.
- Répondre aux questions récurrentes liées à la gestion des agents contractuels.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une journée dédiée à l'actualité de la réglementation des agents contractuels de droit public dans la fonction publique territoriale
- Une formation opérationnelle permettant de sécuriser ses pratiques de gestion des agents contractuels
- La remise de fiches pratiques "synthèses" tout au long de la formation

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cadres, gestionnaires et agents des services RH/personnel en charge des dossiers de recrutement ou de gestion RH des agents contractuels de droit public
Connaître les fondamentaux de la gestion RH des agents contractuels de droit public ou avoir participé à la formation "Gestion des agents contractuels de la fonction publique" proposée par GERESO

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

