

GESTION DES CARRIÈRES ET DES COMPÉTENCES



OPTIMISER SES TALENTS ET IDENTIFIER LES POTENTIELS

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

CONTEXTE ET ENJEUX DE LA GESTION DES CARRIÈRES

- › Quelles finalités de la gestion des carrières ? Piloter les compétences, fidéliser...
- › Identifier les différents modèles de carrière et étapes du développement d'une carrière
- › Distinguer les notions clés : compétences, performance, potentiel, talent, projet professionnel...

Articuler gestion des carrières et GPEC

Échanges de pratiques sur les dispositifs en place dans les entreprises

METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DE GESTION DES CARRIÈRES

- › Les outils de la gestion des compétences : référentiel métier et compétences, entretiens annuels, entretiens professionnel, passerelles métiers
- › Repérer et développer les potentiels, les talents
 - définir les critères pour apprécier le potentiel et construire des grilles de potentiel
 - piloter des revues de personnel ou "people reviews"
- › Distinguer les différents types de mobilité
- › Construire une politique de mobilité interne
 - les différents acteurs, étapes et conditions de succès
 - la charte de mobilité
- › L'entretien d'orientation et de mobilité interne
 - méthodologie, étapes et points clés de l'entretien
 - analyser et clarifier une demande ou un projet
 - mettre en place des actions et en assurer le suivi

Cas pratique : élaboration d'une charte de mobilité interne

Mise en situation : conduite d'un entretien de mobilité

GÉRER LES 2ÈME ET 3ÈME PARTIES DE CARRIÈRE : MAINTENIR LA MOTIVATION ET L'EMPLOYABILITÉ DES SENIORS

- › Emploi des seniors : cadre légal, spécificités des seniors, relations intergénérationnelles
- › Les plafonds de carrière : diagnostic et moyens d'action
- › Favoriser, valoriser et organiser la transmission des savoirs et des compétences
 - fixer un cadre : charte, outils, accompagnement
 - identifier les métiers et les compétences clés à transmettre
 - choisir les seniors concernés : clarifier les pré-requis et qualités nécessaires
- › Mener des entretiens professionnels adaptés aux 2ème et 3ème parties de carrière

Cas pratique : identifier les pistes d'actions pour maintenir la motivation et l'employabilité des seniors

OBJECTIFS

- Définir et mettre en place une politique de gestion des carrières.
- Connaître les processus et outils pour optimiser la gestion des talents et la mobilité interne dans son entreprise.
- Organiser et mener des entretiens de mobilité ou d'orientation.
- Identifier les actions à mettre en place pour les "seniors".

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Toutes les actions à mettre en œuvre pour construire et formaliser sa politique de gestion des carrières et repérer les potentiels
- Une thématique stratégique pour optimiser ses ressources, abordée sous tous ses aspects opérationnels
- Tout au long de la formation, des exemples d'outils et de bonnes pratiques

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/personnel, chargés de mission ou de développement RH, GPEC et/ou gestion des carrières, responsables formation, managers de collaborateurs seniors
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

TARIFS

1 409 € HT - Réf : PRH-NIOR

Validité 30 juin 2018 Inclus : forfait repas et évaluations forMetris

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :
les 19 et 20 octobre 2017

