

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Diplôme d'Etat BAC + 5 en présentiel et e-learning

Valorisez votre expérience professionnelle, vos compétences et vos formations RH et
Obtenez votre diplôme Master 2 en RH



GERESO et l'Université du Maine s'associent pour vous proposer le Master 2 Travail & Emploi, Spécificité : économie et gestion des ressources humaines.



Les + du Master 2 Travail & Emploi Spécificité : économie et gestion des ressources humaines :

- Un diplôme d'Etat de niveau BAC + 5, combinant formation présentielle et e-learning
- Une formation très opérationnelle, qui prépare aux différents métiers RH et répond aux enjeux RH actuels des entreprises
- Un programme sur-mesure, adapté à votre cursus professionnel et à vos compétences
- Une formation professionnelle haut de gamme, animée par des universitaires, des consultants-formateurs experts « terrain »
- Une formule inédite qui permet de valoriser son expérience professionnelle et ses formations RH suivies chez GERESO pour valider certains modules.

Prochaine promotion : janvier 2015

Présentation

L'évolution du marché du travail – mobilité accrue des salariés, réforme de la formation professionnelle... fait émerger de nouveaux métiers et modifie en profondeur la gestion des compétences et plus généralement la gestion des ressources humaines en entreprise.

L'objectif de ce Master 2 est double :

- Fournir les éléments de compréhension de l'environnement économique, de ses évolutions récentes et de ses enjeux, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement, au regard de l'ampleur des coûts financiers associés à ce type de décisions.
- Développer des outils d'expertise destinés à optimiser la gestion des carrières et des compétences.

Cette formation allie donc un apprentissage généraliste et théorique en économie, un socle de connaissances solides en Gestion des Ressources Humaines et droit du travail, et des compétences en modélisation statistique et économétrique, permettant d'aborder le traitement quantitatif de tout problème concret.



Dispositifs pédagogiques

Le cursus du Master 2 Travail & Emploi alterne, sur une période pouvant s'étendre de 1 à 3 ans, des périodes de formation e-learning et des formations présentielles organisées à l'Espace formation GERESO de Paris Montparnasse.

La formation complète équivaut à **260 heures de formation** réparties en :



GERESO

Formations GERESO : 134 heures dont :

- en présentiel : 126 heures (18 journées x 7 heures)
- en e-learning : 8 heures



Formations Université du Maine : 126 heures dont :

- en présentiel : 21 heures (3 journées x 7 heures)
- en e-learning : 105 heures (15 journées x 7 heures)

Objectifs professionnels du Master :

- Définir, mettre en œuvre et piloter une politique de gestion RH cohérente avec la stratégie de l'entreprise.
- Assurer la gestion du personnel et l'application de la politique RH : recrutement, gestion des effectifs, des compétences et des carrières des salariés : promotion, mutation, formation et rupture de contrat.
- Exercer une veille juridique sur l'ensemble des obligations RH de l'entreprise : légales, réglementaires et conventionnelles
- Piloter le système de rémunération et la masse salariale de l'entreprise
- Accompagner les managers sur les problématiques liées au travail et aux relations sociales rencontrées dans la gestion de leurs équipes
- Gérer les relations sociales dans l'entreprise avec les IRP.

Débouchés professionnels :

Ce Master 2 prépare de manière très opérationnelle aux différents métiers et fonctions du domaine RH :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable de recrutement
- Responsable formation
- Chargé(e) de missions RH

Programme de la formation :

1 Elaborer et piloter la politique RH en lien avec la stratégie de l'entreprise

- Management stratégique : comprendre l'environnement concurrentiel des organisations. Connaître les fondamentaux de l'analyse stratégique et replacer l'organisation dans son environnement pour parvenir à la formulation de choix stratégiques.
- Statistiques appliquées aux RH : développer et utiliser des outils d'évaluation à l'aide de logiciels spécifiques (Excel, Sphinx, SPSS).
- Marché du travail et politique publique d'emploi : connaître les grandes caractéristiques du marché du travail français. Connaître les institutions, les dispositifs (salaire minimum, protection des emplois, assurance chômage, retraite) et les politiques publiques (exonérations, dispositifs de soutien à la formation) qui régulent le marché du travail, et dont l'impact et l'efficacité seront discutés.

2 Développer des pratiques RH opérationnelles

- GRH approfondie : politique de formation, dispositifs de formation continue, performance RH.

3 Acquérir des outils pour optimiser la gestion des emplois, des carrières et des compétences

- Réussir ses recrutements
- Les différentes étapes de l'identification des besoins à l'intégration du candidat
- Conduire l'entretien de recrutement
- Outils et méthodes pour sélectionner les meilleures candidatures
- Bâtir une GPEC performante et opérationnelle (logo formation GERESO)

- Aspects juridiques de la GPEC
- Etape de mise en œuvre d'une GPEC
- Construction des référentiels d'emplois et de compétences
- Gérer la formation dans l'entreprise
- Règlement de la formation
- Elaboration et présentation du plan de formation

4 Accompagner les managers sur les problématiques liées au travail et aux relations sociales rencontrées dans la gestion de leurs équipes

- Maîtriser le droit individuel du travail
- Les différents contrats de travail
- La réglementation de la durée du travail
- Le droit de la formation
- Gérer les relations collectives de travail
- Les représentants du personnel
- Les organisations syndicales
- Le CE & CHSCT
- Dialoguer avec les spécialistes de la paie
- Acquérir une vision globale de la paie
- Interpréter les rubriques du bulletin de paie
- Comprendre les problématiques des collaborateurs du service paie

5 Compétences transverses des professionnels RH :

- Management d'équipe
- Anglais appliqué aux Ressources Humaines

Profil des candidats :

Cette formation est accessible :

- aux professionnels justifiant d'une expérience de plus de 3 ans dans le domaine des ressources humaines :
 - Assistant(e) ressources humaines
 - Chargé(e) de recrutement
 - Conseiller(ère) en formation
 - Futur(e) DRH
- aux titulaires
 - d'un diplôme de niveau BAC + 4
 - d'un diplôme de niveau BAC + 3 justifiant d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle en RH
 - d'un diplôme de niveau BAC + 2 justifiant d'au moins 8 ans d'expérience professionnelle en RH
 - d'un BAC, et justifiant d'au moins 15 ans d'expérience professionnelle en RH



Condition d'admission :

La sélection des candidats se déroule en plusieurs étapes :

- CV et lettre de motivation
- Dossier de validation des acquis via une Validation des Acquis Professionnels (VAP) si le candidat souhaite faire valoir son expérience professionnelle
- Validation du dossier par un jury mixte GERESO / Université du Maine.

Validation des modules :

Vous pouvez être dispensé(e) de suivre les modules universitaires, si vos compétences sont déjà validées, via la VAP ou via la participation aux formations GERESO, et ainsi vous suivrez un parcours adapté.

3 ÉTAPES POUR VALIDER LES MODULES UNIVERSITAIRES

- 1 Validation de certains modules universitaires via la VAP :** grâce à votre expérience professionnelle et/ou aux formations GERESO que vous avez suivies, vous pouvez valider vos modules via la VAP (cf. tableau ci-dessous).
- 2 Validation de certains modules universitaires via la participation à des formations GERESO :** votre participation à certaines formations GERESO, au cours des 3 dernières années (cf. tableau ci-dessous) vous permet de valider certains modules universitaires
- 3 Présentiel à l'université et formation à distance :** pour être validés, certains modules devront obligatoirement être suivis d'une demie-journée universitaire en présentiel puis d'une formation à distance

MODULES UNIVERSITAIRES	POSSIBILITÉ DE DISPENSE PAR :		DEMIE-JOURNÉE UNIVERSITAIRE OBLIGATOIRE + FORMATION À DISTANCE
	VALIDATION VAP	FORMATION GERESO	
Anglais	OUI		OUI
Informatique, programmation et statistiques RH	OUI		OUI
Techniques de recrutement	OUI	OUI : 5 jours	
Droit du travail - Perfectionnement	OUI	OUI : 4 jours + e-learning	
GPEC	OUI	OUI : 3 jours	
Marché du travail et Politique publique d'emploi			OUI
Management stratégique	OUI		OUI
GRH approfondie	OUI		OUI
Plan de formation	OUI	OUI : 4 jours	
Management d'équipe	OUI		OUI
Gestion de la paie	OUI	OUI : 2 jours + e-learning	

Modalités d'évaluation et d'obtention du diplôme :

Formations suivies chez GERESO : chaque module fera l'objet d'une évaluation des acquis, à travers la réalisation d'un cas pratique en fin de formation

Formations Université : chaque module fera l'objet d'une évaluation des acquis par contrôle continu : QCM / rédaction de dossier / réalisation d'un cas pratique.

Notre partenaire : l'Université du Maine



Créée en 1977 et située à 200 km à l'Ouest de Paris, l'Université du Maine est un établissement pluridisciplinaire de 10 939 étudiants répartis sur deux campus, Le Mans et Laval.

Avec ses 3 facultés, 2 IUT et 1 école d'ingénieurs (Ensim), elle offre des formations et une activité de recherche d'expertise reconnue internationalement en sciences et technologie, mais aussi en lettres et langues, droit, économie, gestion, sciences humaines et sociales. L'Université du Maine compte 15 laboratoires de recherche dont 8 associés au CNRS.

L'Université offre des conditions exceptionnelles qui contribuent au bien-être et à la réussite :

- des formations diversifiées
- des modes pédagogiques innovants
- un accompagnement personnalisé
- une vitalité associative culturelle et sportive
- des équipements modernes et fonctionnels