

LE MANAGER TACTIQUE

1 jour

ALIGNER SON ÉQUIPE EN CONCILIANT SINGULARITÉ ET COMPLÉMENTARITÉ

PROGRAMME DE LA FORMATION

IDENTIFIER LE PROGRAMME DE LA JOURNÉE ET SE CONNECTER AU GROUPE

- › Programme, règles du jeu
- › Présentation et attentes
- › Inclusion

Ice breaker d'inclusion :

- trouver un maximum de points communs
- partager une anecdote sportive

MOBILISER AUTOUR DES RÈGLES DU JEU CO-CONSTRUITES ET APPROUVÉES PAR TOUS

- › Règles / obligations externes
- › Cadre de jeu, règles internes à l'équipe consenties
- › L'art du cadre et de la souplesse

Starfish SSCC sur le terrain / Passes

ALIGNER L'ÉQUIPE SUR UNE AMBITION ET UNE VISION PARTAGÉES

- › Clarifier la notion de vision : éléments constitutifs
- › Identifier les parties prenantes : attentes et enjeux
- › Réaliser un état des lieux 360 en collectif

Cartographie des parties prenantes en sous-groupe, Analogie club, médias, actionnaires, supporters, équipes, staff...

PRIORISER LES OBJECTIFS POUR RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PARTIES PRENANTES

- › Cibler les engagements tactiques
- › Définir les objectifs associés
- › Évaluer les activités et les compétences clés de l'équipe

Analogies basket (taille, vitesse / pivot, attaquant, banc...)

Le terrain des activités et des compétences : atouts et faiblesses

PILOTER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

- › Cibler le Sweet Spot de ses joueurs
- › Distinguer les types de savoirs des compétences : soft et hard skills, de l'expertise métier aux compétences transversales
- › Prioriser le développement des compétences clés pour répondre aux engagements

Matrice des compétences des "joueurs" : photo du niveau des compétences attendues

GÉRER LA COMPLÉMENTARITÉ AU SEIN DE SON ÉQUIPE AVEC OBJECTIVITÉ

- › Mener une analyse différenciée et objective : faits et perception
- › Identifier les pratiques gagnantes dans la mécanique croyances / résultats
- › S'appuyer sur la complémentarité et les leviers de la coopération

Principes de cadre de référence

Mécanique croyance / résultats et socle de la coopération

SYNTHÈSE DES BONNES PRATIQUES ET PASSAGE À L'ACTION

- › Réactivation de fin de journée

Quiz : l'équipe gagnante marque 10 points : colle ou panier ?

- paniers à 1, 2 ou 3 points (selon la distance)
- questions à 1 ou 2 points (selon la difficulté)



OBJECTIFS

- Concilier la singularité et la complémentarité des collaborateurs au sein de son équipe.
- Favoriser la cohésion et l'efficacité collective.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- L'intervenant dispose d'une double expertise particulièrement ad hoc au regard des sujets abordés : votre formateur est à la fois un champion sportif de haut niveau et un consultant-coach certifié intervenant en entreprise auprès de dirigeants et de managers
- Des approches théoriques et pratiques, au travers d'analogies avec le sport, des activités ludiques en sous-groupes, des études de cas, des exercices pratiques, des mises en situation et des partages d'expérience

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, cadres ou responsables d'équipes souhaitant renforcer leur identité managériale, améliorer leur style de management et leur rôle de développeur de compétences et d'autonomie

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

950 € HT - Réf : MAN-MSBT

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Sessions en régions :

www.gereso.com/MSBT

