

LE MANAGER GAGNANT

1 jour

MOBILISER POUR VIVRE ENSEMBLE LES SUCCÈS... ET LES REVERS !

PROGRAMME DE LA FORMATION

IDENTIFIER LE PROGRAMME DE LA JOURNÉE ET SE CONNECTER AU GROUPE

- › Programme, règles du jeu
- › Présentation et attentes
- › Inclusion

Ice breaker : cri de ralliement pour la journée, et blason / emblème (forme, prénoms, animal symbolisant les forces communes)

FIXER DES BUTS POUR MARQUER DES POINTS

- › Piloter les efforts et les résultats
- › Fixation, accompagnement, évaluation
- › Notion d'effort et de résultat

Objectifs, indicateurs clés, tableaux de bord

Axes de progrès collectifs

Atelier de passes

MOBILISER L'ÉQUIPE EN S'APPUYANT SUR LE BRIEF AGILE

- › Distinguer les types de rituels collectifs briefs / réunion
- › Points équipes pour mobiliser en continu : brief agile (périodique ou ponctuel)

Brief agile et Kanban : mise en situation sur le terrain

DISTINGUER LES DIFFÉRENTS TYPES ET OBJECTIFS DE SPEECHS

- › Triangle d'or de la communication (NV, V, PV)
- › Les trois styles : calme (tactique), guerrier (émotions), non-verbal (connexion)
- › "Pep talk" et "débrief" : avant, pendant, après

Préparation et mise en situation (cas réel) en sous-groupes

GÉRER LES TEMPS FAIBLES POUR CONSTRUIRE LES VICTOIRES DE DEMAIN

- › Acceptation, incarnation, solutions (croyance, intention)
- › Quicks wins et valorisation
- › Cross-working et temps faibles

Techniques feedback, signes de reconnaissance

Construire son plan de cross-working (sujets de fond, internes ou transverses)

INITIER LA CULTURE ET L'APTITUDE AU CHANGEMENT

- › Gestion des succès et des revers : célébration des réussites et analyse des échecs
- › S'adapter au changement : test and learn, fail fast

Savoir expérimenter

Construire un PDCA sur un sujet / problème

SYNTHÈSE DES BONNES PRATIQUES ET PASSAGE À L'ACTION

- › Réactivation de fin de journée

Quiz : l'équipe gagnante marque 10 points : Tirage au sort : colle / panier ?

- paniers à 1,2 ou 3 selon la distance

- questions à 1 ou 2 points selon difficulté



OBJECTIFS

- Motiver pour engager son équipe.
- Gérer les succès et les revers.
- Faciliter l'adaptation au changement.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- L'intervenant dispose d'une double expertise particulièrement ad hoc au regard des sujets abordés : votre formateur est à la fois un champion sportif de haut niveau et un consultant-coach certifié intervenant en entreprise auprès de dirigeants et de managers
- Des approches théoriques et pratiques, au travers d'analogies avec le sport, des activités ludiques en sous-groupes, des études de cas, des exercices pratiques, des mises en situation et des partages d'expérience

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, cadres ou responsables d'équipes souhaitant renforcer leur identité managériale, améliorer leur style de management et leur rôle de développeur de compétences et d'autonomie

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

950 € HT - Réf : MAN-MSBG

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Sessions en régions :

www.gereso.com/MSBG

