

# GESTION DES SALARIÉS IMPATRIÉS OU DÉTACHÉS


**3 jours**

## FORMALITÉS D'IMMIGRATION, DROIT DU TRAVAIL ET PROTECTION SOCIALE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés relatives au droit des étrangers en France

#### PREMIÈRE PARTIE

##### STATUT DES SALARIÉS IMPATRIÉS (1 JOUR - IMPW)

- › Statut des salariés impatriés en droit du travail
- › Les nouvelles obligations liées au détachement de salarié étranger en France

#### DEUXIÈME PARTIE

##### AFFILIATION À LA CPAM DES SALARIÉS ÉTRANGERS ET SALARIÉS EN RETOUR D'EXPATRIATION (1 JOUR - IMSS)

- › Le rattachement des étrangers au régime français de sécurité sociale
- › La réactivation des droits lors du retour d'expatriation

#### TROISIÈME PARTIE

##### RECRUTER DES SALARIÉS ÉTRANGERS HORS DE FRANCE ET FORMALITÉS D'IMMIGRATION (1 JOUR - IMMI)

- › Définir le cadre législatif du droit au séjour des étrangers
- › Mettre en oeuvre les dispositifs d'immigration professionnelle depuis l'étranger
- › Analyser les dispositifs ouverts aux étudiants étrangers en France et le changement de statut
- › Examiner les responsabilités de l'employeur lors de l'embauche d'un étranger

#### OBJECTIFS

- Analyser les incidences juridiques et pratiques du détachement et de l'impatriation en droit du travail.
- Appliquer les obligations administratives inhérentes au détachement pour les entreprises françaises et étrangères.
- Analyser les incidences en matière d'ouverture des droits au régime français de sécurité sociale selon les critères et le pays de provenance.
- Appliquer les formalités d'immigration et procédures d'introduction sur le territoire lors d'un recrutement d'un étranger en France.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation pratique sur tous les aspects de l'impatriation, animée par 2 consultant·es aux compétences complémentaires
- Une méthodologie directement utilisable en entreprise pour mieux se repérer dans les formalités d'immigration
- Une formation constituée de 3 modules complémentaires

#### PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables et collaborateurs mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel impliqués dans la gestion des carrières des salariés internationaux, responsables de la paie des salariés impatriés

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

2 860 € HT ~~3 375 € HT~~ - Réf : EXP-MOIMPW  
3 075 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :  
La mobilité internationale  
(remise de 40 %, soit 215.4 € HT au lieu de 359 € HT)

Validité : 30 juin 2025

# STATUT DES SALARIÉS IMPATRIÉS

## DÉTACHEMENT ET IMPATRIATION EN DROIT DU TRAVAIL

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

#### STATUT DES SALARIÉS IMPATRIÉS EN DROIT DU TRAVAIL

- › Identifier les conditions d'emploi avec les spécificités
- › Déterminer les obligations et bonnes pratiques liées à l'embauche de salariés étrangers avec les sanctions éventuelles

Quiz interactif

#### LES NOUVELLES OBLIGATIONS LIÉES AU DÉTACHEMENT DE SALARIÉ ÉTRANGER EN FRANCE

- › Définir la notion de détachement et les contextes juridiques auxquels il renvoie
- › Détailler les obligations liées à la déclaration de détachement et la responsabilité de l'entreprise française en tenant compte des dernières évolutions législatives
- › Déterminer les dispositions applicables aux salariés détachés et la responsabilité de l'entreprise française
- › Identifier les documents à tenir à jour pour anticiper les contrôles

Quiz interactif

Études de cas concrets

#### OBJECTIFS

- Analyser les incidences juridiques et pratiques du détachement et de l'impatriation en droit du travail.
- Appliquer les obligations administratives inhérentes au détachement pour les entreprises françaises et étrangères.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un focus sur les aspects droit du travail du détachement et de l'impatriation
- Les bonnes pratiques liées à l'embauche de salariés étrangers indépendamment des règles d'immigration

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel impliqués dans la gestion des carrières des salariés internationaux, responsables de la paie des salariés impatriés

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse ou à distance :  
le 12 mars 2025  
le 2 juillet 2025  
le 17 octobre 2025

# AFFILIATION À LA CPAM DES SALARIÉS ÉTRANGERS ET SALARIÉS EN RETOUR D'EXPATRIATION

## ACTIVER OU RÉACTIVER DES DROITS AU RÉGIME FRANÇAIS DE SÉCURITÉ SOCIALE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte l'application du décret d'avril 2023 relatif aux conséquences en cas de non respect de condition de résidence en France sur la PUMA et des accords cadre télétravail en Europe en vigueur depuis le 1er juillet 2023

### LE RATTACHEMENT DES ÉTRANGERS AU RÉGIME FRANÇAIS DE SÉCURITÉ SOCIALE

- › Identifier la règle de la protection universelle maladie
  - incidences en matière de rattachement des primo-arrivants
  - les critères de rattachement : activité professionnelle, résidence et ouverture de droits
  - différence de traitement entre les ressortissants UE non actifs et ressortissants non UE actifs

#### Cas pratique : rattachement UE et non UE

- › Le rattachement en pratique pour les primo-arrivants
  - les formulaires : rattachement, E 104 (totalisation), cerfa
  - les documents à fournir selon le critère de rattachement, justificatifs de résidence stable et régulière en France, etc.
  - les documents de séjour recevables et les points de vigilance : cas des documents refusés par la CPAM
  - le guichet unique, la plateforme ameli, les interlocuteurs
  - situation de télétravail : nouvel accord cadre
  - cas des visas vacances travail
- › Cas des étrangers ayant déjà un numéro de sécurité sociale

### LA RÉACTIVATION DES DROITS LORS DU RETOUR D'EXPATRIATION

- › Rappel des règles de réouverture des droits au régime français de sécurité sociale pour le conjoint inactif : les points de vigilance
- › Liste des documents pour la réactivation des droits pour le salarié et sa famille
- › Identifier le bon interlocuteur pour l'envoi du dossier et faire le suivi avec la CPAM

#### Exercice d'identification des risques

### OBJECTIFS

- Gérer l'affiliation des étrangers et de la famille à la sécurité sociale.
- Analyser les incidences en matière d'ouverture des droits au régime français de sécurité sociale selon les critères et le pays de provenance.
- Anticiper la réactivation des droits de salariés en retour d'expatriation pour bien les orienter.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Tous les aspects pratiques de l'affiliation des étrangers et des expatriés de retour en France
- Une formation inédite, unique et pragmatique animée par des praticiens au quotidien
- Des préconisations sur les dossiers complexes

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel impliqués dans la gestion des salariés impatriés et expatriés en retour d'expatriation, responsables de la paie des salariés impatriés et des expatriés en retour d'expatriation

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :  
le 16 octobre 2025

Paris Montparnasse ou à distance :  
le 4 juillet 2025  
le 9 décembre 2025

# RECRUTER DES SALARIÉS ÉTRANGERS HORS DE FRANCE ET FORMALITÉS D'IMMIGRATION

## PROCÉDURE D'INTRODUCTION SUR LE TERRITOIRE ET RECRUTEMENT D'UN ÉTRANGER EN FRANCE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés relatives au droit des étrangers en France avec l'entrée en vigueur de la loi Immigration du 26 janvier 2024 et ses décrets d'application : impacts RH, demandes de titres de séjour, déploiement de la plateforme ANEF, déclaration de la redevance employeur...

### DÉFINIR LE CADRE LÉGISLATIF DU DROIT AU SÉJOUR DES ÉTRANGERS

- › Se constituer une base de ressources
- › Reconnaître le public concerné (distinction ressortissants UE/EEE, pays tiers, spécificités des Algériens et de Britanniques)
- › Différencier les dispositifs existants pour une activité salariée en France
  - Talent, salarié détaché ICT
  - salarié et travailleur temporaire sous autorisation de travail : focus opposabilité de l'emploi et métiers en tension
- › Cas particulier des stagiaires depuis l'étranger

#### Quiz

Création d'une checklist et remise d'une trame

### METTRE EN OEUVRE LES DISPOSITIFS D'IMMIGRATION PROFESSIONNELLE DEPUIS L'ÉTRANGER

- › Se poser les bonnes questions pour déterminer le dispositif
- › Identifier les exemptions applicables aux missions de moins de 3 mois
- › Intégrer les étapes des dispositifs d'immigration de plus de 3 mois au processus de recrutement : délais, interlocuteurs, plateformes dématérialisées, liste des documents
- › Lire les visas et les titres de séjour délivrés à l'issue de la procédure
- › Repérer les points de vigilance après l'arrivée en France

#### Cas pratiques

### ANALYSER LES DISPOSITIFS OUVERTS AUX ÉTUDIANTS ÉTRANGERS EN FRANCE ET LE CHANGEMENT DE STATUT

- › Vérifier les limitations de l'activité en entreprise dans le cadre des études (stage, travail à titre accessoire, alternance, exception des Algériens)
- › Intégrer les obligations de l'employeur associées à une embauche (déclaration nominative et problème de carence de documents)
- › Recourir au statut "recherche d'emploi - création d'entreprise" à l'issue des études
- › Engager un changement de statut d'étudiant à salarié ou passeport talent à l'issue des études

#### Cas pratiques

### EXAMINER LES RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOYEUR LORS DE L'EMBAUCHE D'UN ÉTRANGER

- › Apprendre à lire les titres de séjour
- › Prendre garde au changement d'employeur
- › Le renouvellement et les carences

### OBJECTIFS

- Intégrer dans sa pratique les règles juridiques de l'immigration professionnelle en France.
- Acquérir une méthodologie pour déterminer le dispositif d'immigration depuis l'étranger.
- Développer les bons réflexes dans le cadre du recrutement de ressortissants étrangers.
- Identifier les obligations de l'employeur établi en France.
- Valider ses pratiques au quotidien.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une vision globale des dispositifs en matière de visa pour entrer sur le territoire français
- Des check-lists pour mieux se repérer dans les formalités et les réflexes à avoir pour éviter les écueils
- Un schéma méthodologique et récapitulatif global sur l'accueil des étrangers en France
- La possibilité d'échanger sur les difficultés rencontrées lors des procédures

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services de mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel/paie impliqués dans la gestion de carrière des salariés internationaux  
Il est recommandé de disposer d'une expérience en gestion des salariés impatriés

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse ou à distance :  
 le 25 mars 2025  
 le 3 juillet 2025  
 le 15 octobre 2025  
 le 8 décembre 2025

