

# RESPONSABLE FORMATION : S’AFFIRMER DANS SON RÔLE ET RENFORCER SES EXPERTISES

**2** jours

**ADOPTER LES MEILLEURS PRATIQUES POUR RENFORCER SA POSITION ET OPTIMISER LA PERFORMANCE DE SON SERVICE**

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### PREMIÈRE PARTIE

#### RESPONSABLE FORMATION : AFFIRMEZ-VOUS DANS VOTRE RÔLE ! (1 JOUR - DFOM)

- › Responsable formation : vers un nouveau métier ?
- › Intégrer les évolutions de la législation dans son processus formation
- › Piloter les relations et renforcer sa visibilité

### DEUXIÈME PARTIE

#### RESPONSABLE FORMATION : RENFORCEZ VOS EXPERTISES ! (1 JOUR - RFOR)

- › Définir la politique formation de son entreprise
- › Optimiser la mise en œuvre du plan de développement des compétences
- › Développer son expertise en ingénierie financière
- › Optimiser l'ingénierie pédagogique

### OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de la fonction de responsable formation.
- Construire une politique formation adaptée à son entreprise.
- Progresser dans le pilotage et la gestion financière de la formation, en tenant compte des évolutions réglementaires.
- Se positionner en tant que "Responsable Investissement Formation".
- Renforcer sa position auprès des différents acteurs dans sa relation, le conseil et l'accompagnement.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation constituée de 2 modules complémentaires pour une approche pragmatique et vivante de la fonction de responsable formation
- 2 jours pour approfondir ses compétences et confronter sa pratique aux dernières évolutions juridiques
- L'élaboration d'un plan d'action personnalisé à la fin de la formation permettant une mise en application opérationnelle sur le terrain

### PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables formation, responsables RH/personnel, chargés de mission ou assistants formation évoluant vers le poste de responsable formation

Disposer d'une bonne connaissance de l'environnement juridique de la formation

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### TARIFS

1 725 € HT ~~2 040 € HT~~ - Réf : FOR-MODFOM

Validité : 30 juin 2024

### PROCHAINES SESSIONS

#### Paris Montparnasse

#### PREMIÈRE PARTIE

le 13 mai 2024  
le 9 septembre 2024  
le 18 octobre 2024

#### DEUXIÈME PARTIE

le 4 mars 2024  
le 7 octobre 2024

# RESPONSABLE FORMATION : AFFIRMEZ-VOUS DANS VOTRE RÔLE !

1 jour

## ADOPTER LES MEILLEURES PRATIQUES ET RENFORCER SA POSITION

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés, et notamment les impacts de la réforme de la formation professionnelle

#### RESPONSABLE FORMATION : VERS UN NOUVEAU MÉTIER ?

- › Compétences Clés du responsable formation et positionnement dans l'organisation
- Cas pratique : réaliser un mind mapping des rôles, missions et activités du responsable formation
- › Répondre aux nouveaux défis de sa fonction

#### INTÉGRER LES ÉVOLUTIONS DE LA LÉGISLATION DANS SON PROCESSUS FORMATION

- › Rappel sur les dispositifs de sécurisation des parcours professionnels et point sur le "big bang" de la formation professionnelle
  - › Quelles obligations de l'employeur et du salarié ?
  - › Pilotage du CPF : Qui gère ? Comment ? Quelles conditions de mobilisation ?
  - › Le rôle des OPCO
  - › La qualité des organismes de formation
- Quiz : les dispositifs de formation professionnelle continue

#### PILOTER LES RELATIONS ET RENFORCER SA VISIBILITÉ

- › Se positionner auprès des différents acteurs internes et externes
  - › Communiquer sur la formation : obligations légales et promotion de la formation
    - obligations du responsable formation auprès des IRP
    - mise en place d'un plan de communication interne : étapes clés et bonnes pratiques
  - Atelier : comment "marketer" la formation au sein de son entreprise ?
  - › Sensibiliser les acteurs à la démarche de gestion des compétences et des carrières
    - impliquer les managers à l'accompagnement des parcours professionnels de leurs collaborateurs : mise en place des entretiens professionnels
    - rendre les salariés acteurs de leur évolution professionnelle
- Atelier : comment renforcer sa posture de conseil en formation ?
- Élaborer un plan d'actions personnalisé : les points clés pour s'affirmer dans son rôle

#### OBJECTIFS

- Intégrer dans ses pratiques les enjeux de la fonction de responsable formation.
- Piloter le processus formation en tenant compte des évolutions réglementaires.
- Renforcer sa position auprès des différents acteurs dans la relation, le conseil et l'accompagnement.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Les outils, méthodologies et conseils personnalisés d'une consultante expert
- L'élaboration d'un plan d'action personnalisé à la fin de la formation permettant une mise en application opérationnelle sur le terrain

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables formation, responsables RH/personnel, chargés de mission ou assistants formation évoluant vers le poste de responsable formation

Il est recommandé de disposer d'une bonne connaissance de l'environnement juridique de la formation

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
le 12 février 2024  
le 9 septembre 2024

Paris Montparnasse :  
le 13 mai 2024  
le 9 septembre 2024  
le 18 octobre 2024

# RESPONSABLE FORMATION : RENFORCEZ VOS EXPERTISES !



1 jour

## STRATÉGIE DE FORMATION, MISE EN OEUVRE DU PLAN, INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE ET FINANCIÈRE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés, et notamment les impacts de la réforme de la formation professionnelle

#### DÉFINIR LA POLITIQUE FORMATION DE SON ENTREPRISE

- › Développer l'efficacité du service formation
  - produire un état des lieux de l'activité formation
  - optimiser ses process
- › Élaborer la politique formation en lien avec la stratégie de l'entreprise
- › Construire une note d'orientation "formation", la présenter à la direction

Cas pratique : argumenter avec conviction lors de la présentation de la note d'orientation

#### OPTIMISER LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- › Construire et mettre en œuvre le plan en tenant compte de la politique formation
  - recueillir les besoins individuels et collectifs en optimisant les outils existants
  - arbitrer les besoins en lien avec les orientations stratégiques de la formation
  - adapter son offre aux besoins de compétences et à la professionnalisation
- › Mettre en place une politique d'achat de formation
- › Structurer ses pratiques d'évaluation des actions de formation : de la définition du processus à la mise en place de tableaux de bord

Cas pratique : optimiser son processus de clarification des besoins

#### DÉVELOPPER SON EXPERTISE EN INGÉNIERIE FINANCIÈRE

- › Connaître les aspects légaux et conventionnels : comment intégrer la contribution unique ?
- › Calculer les coûts réels d'une action de formation et de professionnalisation
- › Optimiser son budget formation par des financements externes : Région, État, Europe
- › Gérer le ROI de la formation : mettre en place des indicateurs performants

Étude de cas : choisir les dispositifs les plus pertinents selon le projet du collaborateur pour optimiser le budget formation

#### OPTIMISER L'INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

- › Identifier et choisir les modalités de formation : présentiel, blended learning, e-learning

Analyser les avantages et inconvénients des différentes modalités

- › Mettre en place un parcours de certification

Élaborer un plan d'actions personnalisé : les points clés pour développer la performance de son service

#### OBJECTIFS

- Construire une politique formation adaptée à son entreprise.
- Se positionner en tant que "Responsable Investissement Formation".
- Améliorer la qualité de son plan de développement des compétences.
- Optimiser l'ingénierie pédagogique.
- Progresser dans le pilotage et la gestion financière de la formation.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Les outils, méthodologies et conseils personnalisés d'une consultante experte
- Une revue détaillée des 3 volets : stratégie, déploiement, pilotage de la formation
- Un focus sur la stratégie de formation, l'ingénierie pédagogique et la gestion financière
- L'élaboration d'un plan d'action personnalisé à la fin de la formation permettant une mise en application opérationnelle sur le terrain

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables formation, responsables RH/personnel, chargés de mission ou assistants formation évoluant vers le poste de responsable formation

Il est recommandé de disposer d'une bonne connaissance de l'environnement juridique de la formation

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
le 17 juin 2024

Paris Montparnasse :  
le 4 mars 2024  
le 7 octobre 2024

