

# LES COTISATIONS SOCIALES ET LEUR DÉCLARATION EN DSN

**3** jours

## CONTRÔLER LES CHARGES ET ÉVITER LES ANOMALIES BLOQUANTES EN DSN

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### PREMIÈRE PARTIE

##### COTISATIONS SOCIALES (1 JOUR - COSO)

- › Du net à payer au net imposable, quel est l'impact des cotisations ?
- › Déterminer les bases de calcul des cotisations sociales salariales et patronales (URSSAF/Pôle emploi)
- › Cotisations de retraite complémentaire : AGIRC-ARRCO
- › La gestion des plafonds
- › Cas particuliers pour l'employeur

#### DEUXIÈME PARTIE

##### LES FONDAMENTAUX DE LA DÉCLARATION SOCIALE NOMINATIVE (DSN) (2 JOURS - GDSN)

- › La DSN, une obligation légale pour toutes les entreprises
- › Distinguer les différentes structures et rubriques du fichier
- › Les déclarations de cotisations sociales : Urssaf, retraite complémentaire et organismes de prévoyance
- › Traiter les déclarations périodiques et événementielles : les structures impactées dans la déclaration

#### OBJECTIFS

- Appliquer les mécanismes de calcul des cotisations sociales.
- Contrôler les cotisations sociales.
- Déterminer les tranches de cotisations.
- Fiabiliser les données saisies dans le logiciel de paie.
- Mesurer les impacts de la DSN sur les différents services.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation constituée de 2 modules complémentaires pour déclarer sans erreur les cotisations dans la DSN
- Des exercices pratiques basés sur les situations rencontrées par les participants

#### PROFIL DES PARTICIPANTS

Responsables et gestionnaires des services paie/comptabilité ou RH/personnel, comptables uniques, responsables administratifs, correspondants informatiques et responsables SIRH

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

2 335 € HT 2 750€ HT - Réf : PAI-MOCOSO  
2 702 € HT avec accès e-ressources pendant un an à : L'URSSAF & les charges sociales + La Paie : droit du travail & charges sociales  
(remise de 42 %, soit 367.14 € HT au lieu de 633 € HT)

Validité : 30 juin 2024

#### PROCHAINES SESSIONS

##### Paris Montparnasse

##### PREMIÈRE PARTIE

le 9 avril 2024  
le 26 novembre 2024

##### DEUXIÈME PARTIE

les 18 et 19 mars 2024  
les 6 et 7 juin 2024  
les 14 et 15 octobre 2024  
les 21 et 22 novembre 2024

# COTISATIONS SOCIALES

# 1 jour

## MÉCANISME DE CALCUL ET CONTRÔLE DES CHARGES SOCIALES

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

#### DU NET À PAYER AU NET IMPOSABLE, QUEL EST L'IMPACT DES COTISATIONS ?

- › Identifier l'ossature du bulletin de paie : assiette de cotisations, net à payer, net imposable
- Établir une trame de bulletin de paie

#### DÉTERMINER LES BASES DE CALCUL DES COTISATIONS SOCIALES SALARIALES ET PATRONALES (URSSAF/PÔLE EMPLOI)

- › Notion de plafond de sécurité sociale et de tranches A, B, 1 et 2
- › Assiettes des cotisations sociales
  - cotisations plafonnées : FNAL, cotisations vieillesse...
  - cotisations déplafonnées : maladie, accident du travail...
- › Base CSG/CRDS
- › Versement mobilité
- › Cotisations versées à Pôle emploi
- › Forfait social : assiette et taux de cotisation
- Cas pratiques : établir un bulletin de paie et principe de régularisation

#### COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE : AGIRC-ARRCO

- › Cotisations permettant d'ouvrir des droits
- › Contributions qui financent le système
- › Le régime unifié AGIRC-ARRCO
- Cas pratiques : établir un bulletin de paie

#### LA GESTION DES PLAFONDS

- › Le principe de régularisation de cotisations
- Études de cas

#### CAS PARTICULIERS POUR L'EMPLOYEUR

- › Exonération de charges
  - contrat d'apprentissage
  - stagiaires
- › Contrat de professionnalisation
- Études de cas

#### OBJECTIFS

- Appliquer les mécanismes de calcul des cotisations sociales.
- Contrôler les charges sociales.
- Déterminer les tranches de cotisations.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une journée pour s'assurer de la maîtrise des cotisations sociales : définition, calcul, contrôle, tranches
- Des exercices et cas pratiques pour valider ses acquis
- La possibilité de travailler sur les bulletins de paie apportés par les participants

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et gestionnaires des services paie/comptabilité ou RH/personnel

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
le 21 juin 2024

Paris Montparnasse :  
le 9 avril 2024  
le 26 novembre 2024

# LES FONDAMENTAUX DE LA DÉCLARATION SOCIALE NOMINATIVE (DSN)


**2 jours**

## FIABILISER LES INFORMATIONS ENVOYÉES PAR LA DSN

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

### LA DSN, UNE OBLIGATION LÉGALE POUR TOUTES LES ENTREPRISES

- › Les acteurs de la DSN
- › ?Les différentes DSN : tests, mensuelles, événementielles, annule et remplace
- › ?Les outils du GIP-MDS : tableaux de bord, bilans complémentaires, bilans d'anomalies, DSN-Val

### DISTINGUER LES DIFFÉRENTES STRUCTURES ET RUBRIQUES DU FICHIER

- › Individu, contrat
  - › Les effectifs : DOETH
  - › Avantages en nature
  - › Remboursements de frais : différentes natures de frais, méthodes d'indemnisation, règles sociales et fiscales
  - › Rémunération : brut, nette fiscale, salaire rétabli, salaire assurance chômage
  - › Primes et indemnités
  - › L'activité
  - › La compte professionnel de prévention
- Étude de chacune des rubriques avec exemples

### LES DÉCLARATIONS DE COTISATIONS SOCIALES : URSSAF, RETRAITE COMPLÉMENTAIRE ET ORGANISMES DE PRÉVOYANCE

- › La déclaration des cotisations Urssaf
  - cotisations agrégées : la table des Codes Types de Personnel (CTP)
  - cotisations individuelles

Cas pratique : exemple de déclaration en DSN

- déclaration de contribution à la formation professionnelle
- taxe d'apprentissage
- échéances et paiement

Illustration : procédure et exemple de déclaration

- › La déclaration des cotisations retraite complémentaire et organismes de prévoyance : affiliation, déclaration, paiement
  - les structures impactant les organismes de retraite complémentaire
  - les structures impactant les organismes de prévoyance

### TRAITER LES DÉCLARATIONS PÉRIODIQUES ET ÉVÉNEMENTIELLES : LES STRUCTURES IMPACTÉES DANS LA DÉCLARATION

- › Attestations de salaires maladie, maternité et paternité et d'accueil de l'enfant
  - comment déclarer ? Conséquences sur la gestion de ces absences
  - cas particuliers : arrêts et reprise de travail, gérer un arrêt maladie avec prolongation...
  - comment corriger les erreurs de saisies ?
  - gérer la subrogation
- › Attestation Pôle emploi : quand et comment gérer les cas particuliers ?
  - fins de CDD et prolongations - apprentis
  - absences non rémunérées

Exemple d'application : identifier les points de contrôles et les procédures de mise en œuvre pour les déclarations

### OBJECTIFS

- Mesurer les impacts de la DSN sur les différents services.
- Fiabiliser les données saisies dans le logiciel de paie pour anticiper les anomalies.
- Corriger les anomalies bloquantes.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Le passage en revue des informations attendues dans chaque structure du fichier DSN
- Des cas pratiques pour comprendre le remplissage de la DSN
- Formation "Best GERESO" : plus de 800 professionnels ont suivi cette formation en inter et intra-entreprise depuis sa création

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Gestionnaires de paie, responsables des services paie/comptabilité, collaborateurs RH/personnel, comptables uniques, responsables administratifs, correspondants informatiques et responsables SIRH n'ayant pas ou peu pratiqué l'envoi de DSN Il est nécessaire de maîtriser les fondamentaux de la paie

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 les 12 et 13 février 2024  
 les 6 et 7 mai 2024  
 les 1 et 2 juillet 2024  
 les 16 et 17 septembre 2024  
 les 12 et 13 décembre 2024

Paris Montparnasse :  
 les 18 et 19 mars 2024  
 les 6 et 7 juin 2024  
 les 14 et 15 octobre 2024  
 les 21 et 22 novembre 2024

## Participant(e)

Mme  M. Nom.....  
Prénom.....  
Fonction.....  
E-mail .....  
(obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)  
Tél. (ligne directe).....  
Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

Merci de nous indiquer si nous devons prévoir des mesures à mettre en œuvre pour les personnes nécessitant des aménagements particuliers :  
.....

## Formation choisie

Titre.....  
Référence.....  
Dates.....  
Lieu.....  
Option proposée pour certaines formations : un accès e-ressources pendant un an, à un tarif très avantageux (remise de 50% sur le prix public).  
Merci de préciser votre choix :

Formation + Accès e-ressources pendant un an \*  Formation seule

## Tarif

Indiquez le tarif HT selon l'option choisie.....

## Entreprise / Établissement

Raison sociale.....  
Adresse.....  
Code postal | | | | | Ville.....  
Téléphone..... Fax.....  
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....  
Code APE / NAF..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Responsable de l'inscription

Mme  M. Nom..... Prénom.....  
Service/Fonction.....  
Tél. (ligne directe)..... E-mail.....

## Facturation/Règlement

### FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de  Mme  M.  
Nom.....  
Prénom.....  
Service/Fonction.....  
E-mail.....  
Libellé de la facture.....

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser.....

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI  NON

Si OUI, numéro : .....  
*GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation*

### FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO.....  
Numéro de prise en charge.....  
Adresse de votre OPCO.....  
Code postal | | | | | Ville.....

*Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.*

Fait à :	Le :
Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :	
La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur <a href="http://www.gereso.com/cgv/">www.gereso.com/cgv/</a>	

### Prise en charge (si parcours certifiant) :

CPF  Entreprise  OPCO