

ÊTRE RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE


5 jours

DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PROGRAMME DE LA FORMATION

PREMIÈRE PARTIE

ÊTRE RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE - NIVEAU 1 (3 JOURS - ANIM)

- > Les enjeux de la santé et sécurité
- > La construction d'une démarche prévention
- > L'organisation de la santé-sécurité
- > L'analyse des incidents et accidents du travail
- > La formation sécurité et l'accueil des nouveaux arrivants
- > La gestion des entreprises extérieures
- > L'organisation de la santé-sécurité

DEUXIÈME PARTIE

ÊTRE RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE - NIVEAU 2 (2 JOURS - ANI2)

- > La gestion des entreprises extérieures
- > Les risques psychosociaux
- > La QVT Conditions de travail
- > La documentation sécurité, en savoir plus avec des liens internet utiles
- > La culture santé - sécurité



OBJECTIFS

- Définir les enjeux et l'essentiel de la réglementation de la sécurité et de la santé au travail.
- Identifier le rôle et les missions du référent sécurité et prévenir les risques psychosociaux.
- Définir et mener un plan d'action de mesures correctives adapté à son entreprise.
- Analyser les incidents, accidents du travail et suivre les indicateurs.
- Assurer une veille technique et réglementaire.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- En 5 jours, un panorama complet du rôle et des missions du référent sécurité pour contribuer activement et efficacement à l'amélioration de l'hygiène, la santé, la sécurité, des conditions de travail et de la QVT.
- L'apport de bonnes pratiques et conseils personnalisés sur une thématique à forts enjeux professionnels.
- Inclus : le module e-learning "mesures sanitaires et gestion de crise COVID-19"

PROFIL DES PARTICIPANTS

Collaborateurs des services RH/personnel, animateurs, référents ou responsables sécurité, responsables HSE QSE, préventeurs, animateurs PRAP, intervenants en sécurité et prévention des risques

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

3 125 € HT 4 840 € HT - Réf : SSW-MOANIM

Validité : 30 juin 2025

ÊTRE RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE

5 jours

DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PROGRAMME DE LA FORMATION

LES ENJEUX DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

- › Les enjeux humains : statistiques et indicateurs santé-sécurité
- › Définitions : accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle
- › Les enjeux financiers : coûts et gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles
- › Les enjeux réglementaires
 - l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur et des salariés
 - principes généraux de prévention
 - principales obligations réglementaires du code du travail
- › Les responsabilités : civile, faute inexcusable, pénale, professionnelle

LA CONSTRUCTION D'UNE DÉMARCHE PRÉVENTION

- › L'analyse d'une situation de travail
- › L'évaluation des risques professionnels, le document unique, les facteurs de pénibilité
- › Le catalogue des risques : causes, conséquences, solutions, références réglementaires
- › Indicateurs et objectifs de sécurité
- › Les plans d'actions

Présentation de sites internet utiles (documentation sécurité)

L'ORGANISATION DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ

- › Rôle et mission des acteurs de la prévention internes et externes à l'entreprise
 - direction, ressources humaines, encadrement
 - salarié, animateur sécurité, CSE et CSSCT, services de prévention et de santé au travail
 - inspecteur du travail, les CARSAT et les CRAM

L'ANALYSE DES INCIDENTS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- › Intérêt de l'analyse des accidents et des incidents du travail
- › La méthode de l'arbre de causes

Étude de cas : mettre en œuvre l'arbre des causes

LA FORMATION SÉCURITÉ ET L'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

- › L'organisation de l'accueil et la formation des nouveaux arrivants
- › La planification des formations sécurité obligatoires

L'ORGANISATION DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ

- › La conformité des lieux de travail et équipements de travail
- › L'affichage obligatoire
- › Les vérification et contrôles périodiques obligatoires
- › Le permis de feu
- › Les Équipements de Protection Individuelle (EPI)

LA GESTION DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES

- › Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise utilisatrice
- › La coordination de la prévention des interventions (plan de prévention, protocole sécurité, coordination SPS)

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- › Qu'appelle-t-on les "risques psychosociaux" ?
- › Les conséquences des RPS sur l'entreprise
- › Mesurer et prévenir les RPS

LA QVCT : QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- › De QVT vers QVCT
- › Pourquoi la QVCT ?

LA DOCUMENTATION SÉCURITÉ

- › Veilles législatives et réglementaires : rappel sur le CODIT, les lettres d'informations
- Atelier : inscription aux différentes lettres d'informations (INRS, ANACT, CARSAT ou CRAM)
- › Veille d'information : le site de l'INRS, travail-emploi, bossons futé

LA CULTURE SANTÉ - SÉCURITÉ

- › La boîte à outils
- › Le cycle élémentaire d'amélioration sécurité - performance

QCM : le référent sécurité

OBJECTIFS

- Exercer les missions du référent sécurité en intégrant les enjeux et l'essentiel de la réglementation de la sécurité et de la santé au travail.
- Analyser les incidents, accidents du travail.
- Évaluer les risques professionnels pour identifier les facteurs de pénibilité et mettre en œuvre les leviers et outils de la santé-sécurité.
- Mener un plan d'action de mesures correctives adapté à son entreprise.
- Considérer la QVCT comme un levier d'amélioration.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Cette formation est systématiquement proposée au format suivant : 1ère partie (3 jours) en présentiel / 2ème partie (2 jours) en distanciel
- En 5 jours, un panorama complet du rôle et des missions du référent sécurité pour contribuer activement et efficacement à l'amélioration de l'hygiène, la santé, la sécurité, des conditions de travail et de la QVT
- L'apport de bonnes pratiques et conseils personnalisés sur une thématique à forts enjeux professionnels

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Toute personne désignée "référént sécurité" par l'employeur, animateurs et responsables santé, sécurité et risques professionnels, responsables QSE, DRH, RRH, membres CSE/CSSCT, préventeurs

Il est nécessaire de connaître la démarche de prévention dans son entreprise

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes

Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)

Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation

Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
 les 26 et 27 mai 2025
 les 29 et 30 septembre 2025
 les 20 et 21 novembre 2025

Paris Montparnasse :
 du 12 au 14 mai 2025
 du 8 au 10 septembre 2025
 du 3 au 5 novembre 2025

ÊTRE RÉFÉRENT SÉCURITÉ EN ENTREPRISE - NIVEAU 2

2 jours

DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PROGRAMME DE LA FORMATION

LA GESTION DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES

- › Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise utilisatrice
- › La coordination de la prévention des interventions :
 - plan de prévention
 - protocole sécurité
 - coordination SPS

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- › Qu'appelle-t-on les « risques psychosociaux » ?
- › Les conséquences des RPS sur l'entreprise
- › Mesurer les RPS
- › Prévenir les RPS

LA QVT CONDITIONS DE TRAVAIL

- › De QVT vers QVCT
- › Pourquoi la QVCT ?

LA DOCUMENTATION SÉCURITÉ, EN SAVOIR PLUS AVEC DES LIENS INTERNET UTILES

- › Veilles législatives et réglementaires
 - rappel sur le CODIT
 - inscription aux lettres d'informations (INRS, ANACT, CARSAT ou CRAM)
- › Veille d'information
 - site internet INRS
 - <http://travail-emploi.gouv.fr/>
 - <http://www.bossons-fute.fr/>

LA CULTURE SANTÉ - SÉCURITÉ :

- › La boîte à outils
- › Le cycle élémentaire d'amélioration sécurité-performance



OBJECTIFS

- Identifier la gestion de la sous-traitance.
- Intégrer et prévenir les risques psychosociaux.
- Apprécier la qualité de vie et conditions de travail.
- Assurer une veille technique et réglementaire.
- S'approprier une culture santé - sécurité.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une consultante avec une expérience terrain, une démarche pédagogique dynamique et participative
- Des bonnes pratiques et des conseils personnalisés sur une thématique à forts enjeux professionnels
- Une veille législative, réglementaire et d'information pour disposer d'une documentation sécurité indispensable

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Collaborateurs des services RH/personnel, animateurs, référents ou responsables sécurité, responsables HSE QSE, préventeurs, animateurs PRAP, intervenants en sécurité et prévention des risques
 Il est nécessaire de connaître la démarche de prévention dans son entreprise ou d'avoir suivi la formation "Être référent sécurité en entreprise - Niveau 1"

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

Titre
 Référence
 Dates
 Lieu
 Options proposées pour certaines formations :
 - Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
 - Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
 - Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)
 Merci de préciser votre choix :
☐ Accès e-ressources* ☐ Veille juridique* ☐ Expertise décisionnelle
 Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

Raison sociale

Adresse

Code postal	_ _ _ _ _	Ville	
Téléphone		Fax	

N° d'identification (TVA intracommunautaire)

Code APE / NAF		N° Siret	_ _ _ _ _ _ _ _ _ _
----------------	--	----------	---------------------------------------

☐ Mme ☐ M. Nom Prénom
 Service/Fonction
 Tél. (ligne directe) E-mail