

CONDUIRE AVEC SUCCÈS LES ENTRETIENS DE MOBILITÉ INTERNE

2 jours

ACCOMPAGNER LES COLLABORATEUR.RICE.S DANS LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL AU VU DE LA STRATÉGIE RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

SITUER L'ENTRETIEN : ARTICULER ENTRETIEN DE MOBILITÉ ET GESTION DES COMPÉTENCES

- › L'impact de la GEPP sur les entretiens de mobilité
- › Les 4 enjeux de l'entretien de mobilité
- › L'impact des processus mobilité sur l'entretien

Atelier sur les impacts de la GEPP et des process sur l'entretien de mobilité

INTÉGRER LES ÉLÉMENTS DE SOCLE DE RÉUSSITE À LA CONDUITE D'ENTRETIEN

- › Les 3 temps d'un entretien
- › Les 5 étapes de la structure

Echange d'expériences

CLARIFIER SON RÔLE ET RENFORCER SA POSTURE POUR DÉVELOPPER LA CONFIANCE

- › Poser les limites de son rôle
- › Travailler les 2 piliers de la confiance
- › Identifier la posture adéquate

Ateliers en sous groupes

PRÉPARER EFFICACEMENT L'ENTRETIEN DE MOBILITÉ INTERNE

- › Obtenir les éléments clé et les 3 points de clarification nécessaires à une bonne préparation
- › Intégrer les 5 thématiques de l'entretien de mobilité
- › S'appuyer sur un support d'entretien structurant

Echanges à partir du vécu des participants pour consolider les éléments de préparation

Élaborer un support d'entretien

ACCUEILLIR ET CADRER L'ENTRETIEN

- › 4 clés et un acronyme utiles pour bien démarrer et impliquer le collaborateur
- › Comprendre la demande

Cas pratique : construire une banque de questions

Mises en situations : s'entraîner sur des situations diversifiées

ANALYSER LE PARCOURS ET LES COMPÉTENCES AVEC LES OUTILS ADÉQUATS

Simulations sur l'analyse du parcours

COMPRENDRE LES MOTIVATIONS POUR AFFINER LE POSITIONNEMENT

- › Avoir un questionnement juste appuyé par la bonne posture

Auto-diagnostic

Cas pratique : construire une banque de questions sur les motivations

TRAVAILLER LE PROJET : EXPLORER LES 3 DIMENSIONS DU PROJET

- › Faire le lien entre projet et contexte employeur pour de possibles plan d'action

Mises en situation à partir d'exemples réels

Cas pratique : élaboration d'une banque de questions

CONCLURE EN ENGAGEANT TOUS LES ACTEURS : LES 5 POINTS DE LA CONCLUSION

IDENTIFIER LES POINTS CLÉ POUR ACCOMPAGNER UNE MOBILITÉ CONTRAINTÉ

- › Les indispensables à connaître et préparer
- › Comprendre le positionnement de la personne avec la boussole du changement

Construire les éléments repères de la boussole

Mises en situation

FAIRE UN FEEDBACK CONSTRUCTIF

- › Savoir faire un feed back clair pour un retour ciblé

Mises en situation : faire un feedback

OBJECTIFS

- Repérer les différents types d'entretiens en fonction du type de mobilité.
- Appliquer une méthodologie pour conduire les entretiens de mobilité.
- Utiliser des outils efficaces pour conduire les entretiens de mobilité.
- Adopter la posture adéquate en fonction des besoins.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation pragmatique et concrète dédiée à l'entretien de mobilité interne dans un objectif d'orientation et de gestion des talents
- Une formation interactive : les participants sont en situation et peuvent anticiper la mise en place de l'entretien dans leur organisation
- L'acquisition de techniques d'entretien pointues et propres à la thématique mobilité / orientation
- Des outils simples, utiles, aisés à transposer

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables RH, RHBP, Chargé.e.s ou Conseiller.es mobilité interne, carrières, parcours, orientation, de développement RH, de recrutement

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 605 € HT - Réf : PRH-MINT

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :
les 28 et 29 février 2024
les 15 et 16 mai 2024
les 23 et 24 septembre 2024

