

ACQUÉRIR UNE AUTONOMIE EN DROIT DU TRAVAIL

MÉTHODE DE RAISONNEMENT JURIDIQUE POUR NON-JURISTE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comprendre l'environnement juridique de l'entreprise

Exercice : découvrir les principes fondamentaux du droit du travail à travers des dates clés

Questionnaire de validation sur les différentes sources de droit

- > Différentes sources du droit du travail, hiérarchie et articulation des normes
- > Contrôle de l'application des sources de droit : inspection du travail, conseil de prud'hommes
- > Utilisation du Code du travail et de la convention collective applicable à l'entreprise

Cas pratique : trouver des réponses précises dans le Code du travail et la convention collective

- > Savoir lire et interpréter un texte de loi

Exercice : lecture rapide du Code du travail sur le thème du règlement intérieur

- > Changement de loi, modification de la convention collective, changement de jurisprudence : quels impacts pour l'entreprise ?

Cas pratiques : identifier les problèmes posés, définir la règle applicable, l'interpréter et trouver les solutions

Identifier les points-clés dans la conclusion et la modification du contrat de travail

Exercice : recherche dans le Code du travail des points essentiels du contrat de travail

- > Définition du contrat : éléments caractéristiques, distinction avec d'autres contrats
- > Panorama des différents contrats de travail
- > Période d'essai et clauses éventuelles à prévoir
- > Droits et obligations des deux parties

Exercice : lecture rapide du Code du travail sur le thème du pouvoir disciplinaire de l'employeur

- > Suspension du contrat de travail : les différents cas possibles et incidences sur le contrat

Exercice : recherche dans le Code du travail des cas d'absences autorisées

- > Modification des conditions initiales du contrat : conséquences du refus du salarié

Se repérer dans les différents modes de rupture du contrat

Exercice : recherche dans le Code du travail des textes relatifs aux différents cas de rupture

- > La démission
- > Le licenciement : distinction entre motif personnel et motif économique, les motifs illicites et procédures

Lecture de résumés d'arrêts : comprendre la logique suivie par les juges dans le cas de licenciement pour motif réel et sérieux, faute grave ou faute lourde

- > La rupture conventionnelle
- > La transaction

Maîtriser l'essentiel des règles de fonctionnement des représentants du personnel

Exercice : recherche dans le Code du travail des informations relatives aux représentants du personnel

- > Notion de mandat social et de représentant du personnel
- > La liberté syndicale : ses caractéristiques et ses conséquences en droit du travail
- > Attributions respectives de chaque instance

Questionnaire de validation sur les attributions des différents représentants du personnel

- > Incidences des nouvelles règles sur la représentativité des syndicats
- > Fonctionnement des différentes Institutions Représentatives du Personnel (IRP)
- > Protection des représentants du personnel
- > Délit d'entrave : définition, caractéristiques et procédures

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation innovante, conçue pour démystifier le droit du travail et adaptée aux différentes situations de travail rencontrées au quotidien
- Une pédagogie axée sur des exercices pratiques et des outils concrets pour une mise en oeuvre immédiate en entreprise
- Chaque participant dispose d'un Code du travail pour s'entraîner à la recherche d'informations juridiques
- Une palette d'exercices variés qui permettent aux participants d'acquérir une autonomie et d'avancer à leur propre rythme

 **DURÉE 4 jours**

OBJECTIFS

- Acquérir la logique et le raisonnement nécessaires pour se repérer dans le droit du travail.
- Savoir rechercher les informations dans le Code du travail et la convention collective.
- Apprendre à lire et interpréter un texte de loi.
- Identifier les situations à risques pour prévenir les contentieux.

VOUS ÊTES

Collaborateurs RH, directeurs généraux, directeurs financiers, représentants du personnel, managers de proximité sans formation juridique

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
26 au 29 mars 2012
1er au 4 octobre 2012

PRIX 2 065 € H.T. - Réf : 05METW

Validité 30/06/2012. Inklus : support, e-ressources et évaluation  **forMetris**
les mesures de la formation